

HOTĂRÂRE
privind aprobarea Raportului asupra activităților desfășurate de asistenții personali ai
persoanelor cu handicap grav pe semestrul I si semestrul al II lea anul 2022

Consiliul Local al comunei Lerești județul Argeș;

Având în vedere :

- raportul de aprobare întocmit de Primarul comunei Lerești nr.188/12.01.2023, initiatorul proiectului;
- raportul de specialitate înregistrat sub nr.193/12.01.2023, întocmit de Serviciul Public de Asistența Socială ;
- prevederile art.40 alin.(2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- în baza prevederilor art.88 din Legea nr.292/2011 a asistenței sociale, cu completările și modificările ulterioare;

În baza avizelor Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al UAT Comuna Lerești, județul Argeș;

În temeiul prevederilor art.129,alin(2) ,lit. d,alin.7,lit. b ,art.139 alin.(1)art.196 alin.1 lit. a din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Raportul privind activitățile desfășurate de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav in semestrul I si semestrul al II lea pentru anul 2022 , conform Anexei 1 si 2 parte integrantă din prezenta hotărâre.


Art.2. Prevederile prezentei hotărâri vor fi aduse la îndeplinire de către primarul comunei Lerești, județul Argeș.

Art.3. Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin afișare și va fi comunicată primarului comunei Lerești și Instituției Prefectului – Argeș.

Președinte de ședință,
Cicu Adriana



Contrasemnează,
Secretar General ,
Ileana Soceanu



RAPORT
PRIVIND ACTIVITAȚILE DESFĂȘURATE DE ASISTENȚII PERSONALI
AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV
SEMESTRUL I 2022

În conformitate cu prevederile art. 40 alin.2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, Compartimentul Asistență Socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului, controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, raportul conține cel puțin următoarele:

- informații cu privire la dinamica angajării asistenților personali,
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro,
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți,
- informații privind numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Față de prevederile legale mai sus menționate, vă fac cunoscute următoarele:

Informații privind dinamica angajării asistenților personali:

La începutul anului 2022 în evidența Serviciului Public de Asistență Socială existau un număr de 22 asistenți personali cu contract individual de muncă și 35 dosare cu persoane care au optat pentru acordarea indemnizației lunare pentru persoane cu handicap grav .

Evoluția asistenților personali în semestrul I al anului 2022

Luna	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie
Nr. contracte	22	21	20	20	22	21

Evoluția numărului de persoane cu handicap grav care au optat pentru acordarea de indemnizație, situația lunară se prezintă astfel :

Luna	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie
Nr. indemnizații	36	36	36	37	37	38

Informatii cu privire la modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro:

In conformitate cu prevederile art. 141 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, coroborate cu prevederile art. 37 alin.1 lit.c) din Legea nr.448/2006, republicata, asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihna.

Potrivit prevederilor art. 37 alin.2 si 3 din Legea nr.448/2006 pe perioada concediului de odihna angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.

În situatia în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav se acordă o indemnizatie echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.Pana la sfarsitul semestrului I 2022 ,nu a fost solicitat concediu de odihna de catre asistentii sociali.

Informatii cu privire la activitatile asistentilor personali /problemele sesizate:

In vederea aplicarii prevederilor art. 40 alin. 2 din Legea nr.448/2006, republicata, activitatea asistentilor personali este verificata periodic.

Asistentii personali au obligatia prevazute in contractul individual de munca, sa asigure persoanelor cu handicap grav servicii de ingrijire, dupa cum urmeaza:

- servicii de baza: ajutor pentru igiena corporala, imbracare / dezbracare, igiena eliminarilor; hranire si hidratare, transfer si mobilizare, deplasare in interior, comunicare;
- servicii de suport: ajutor pentru prepararea hranei , efectuarea de cumparaturi, activitati de menaj, insotirea in mijloacele de transport, facilitarea deplasarii in exterior in vederea indeplinirii planului de recuperare elaborat de comisiile de expertiza medicala, companie, activitati de administrare si gestionare, activitati de petrecere a timpului liber.

Nu s-au inregistrat abateri /sesizari disciplinare ale asistentilor personali care sa impuna luarea unor masuri de sanctionare disciplinara conform Codului Muncii.

Informatii cu privire la instruirea asistentilor personali:

Conform art.27 din normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, republicata, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap „autoritatile publice au obligatia sa asigure instruirea asistentilor personali „ tematica fiind stabilita prin Ordinul 319/02.10.2007 .In semestrul I anul 2022 , au fost instruiti asitenti personali de catre asitentul social si au beneficiat de indrumare /consiliere din partea secretarului comunei .

In semestrul I 2022 nu au fost inregistrate restante la plata *salariilor asistenților personali respectiv indemnizatiile persoanelor cu handicap.*

Fata de cele de mai sus, in conformitate cu prevederile art.40 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, va rog a aproba raportul prezentat.

Președinte de ședință,
Cicu Adriana



Contrasemnează
Secretar general UAT,
Soceanu Ileana

RAPORT
PRIVIND ACTIVITAȚILE DESFĂȘURATA DE ASISTENȚII PERSONALI
AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV
SEMESTRUL al II lea 2022

În conformitate cu prevederile art. 40 alin.2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, Compartimentul Asistența Socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului, controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, raportul conține cel puțin următoarele:

- informații cu privire la dinamica angajării asistenților personali,
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro,
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți,
- informații privind numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Fata de prevederile legale mai sus menționate, va face cunoscute următoarele:

Informații privind dinamica angajării asistenților personali:

La începutul semestrului al II lea anului 2022 în evidența Serviciului Public de Asistența Socială existau un număr de 21 asistenți personali cu contract individual de muncă și 38 dosare cu persoane care au optat pentru acordarea indemnizației lunare pentru persoane cu handicap grav .

Evoluția asistenților personali în semestrul al II al anului 2022

Luna	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie
Nr. contracte	21	21	22	23	21	23

Evoluția numărului de persoane cu handicap grav care au optat pentru acordarea de indemnizație, situația lunară se prezintă astfel :

Luna	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie
Nr. indemnizații	38	42	44	42	43	41

Informații cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro:

În conformitate cu prevederile art. 141 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, coroborate cu prevederile art. 37 alin.1 lit.c) din Legea nr.448/2006, republicată, asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihnă.

Potrivit prevederilor art. 37 alin.2 si 3 din Legea nr.448/2006 pe perioada concediului de odihna angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.

În situatia în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav se acordă o indemnizatie echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.Pana la sfarsitul semestrului al II lea 2022 ,nu a fost solicitat concediu de odihna de catre asistentii sociali.

Informatii cu privire la activitatile asistentilor personali /problemele sesizate:

In vederea aplicarii prevederilor art. 40 alin. 2 din Legea nr.448/2006, republicata, activitatea asistentilor personali este verificata periodic.

Asistentii personali au obligatia prevazute in contractul individual de munca, sa asigure persoanelor cu handicap grav servicii de ingrijire, dupa cum urmeaza:

- servicii de baza: ajutor pentru igiena corporala, imbracare / dezbracare, igiena eliminarilor; hranire si hidratare, transfer si mobilizare, deplasare in interior, comunicare;
- servicii de suport: ajutor pentru prepararea hranei , efectuarea de cumparaturi, activitati de menaj, insotirea in mijloacele de transport, facilitarea deplasarii in exterior in vederea indeplinirii planului de recuperare elaborat de comisiile de expertiza medicala, companie, activitati de administrare si gestionare, activitati de petrecere a timpului liber.

Nu s-au inregistrat abateri /sesizari disciplinare ale asistentilor personali care sa impuna luarea unor masuri de sanctionare disciplinara conform Codului Muncii.

Informatii cu privire la instruirea asistentilor personali:

Conform art.27 din normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, republicata, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap „autoritatile publice au obligatia sa asigure instruirea asistentilor personali ,, tematica fiind stabilita prin Ordinul 319/02.10.2007 .In semestrul al II lea anul 2022 , au fost instruiti asistentii personali de catre asitentul social si au beneficiat de indrumare /consiliere din partea secretarului comunei .

In semestrul al II lea 2022 nu au fost inregistrate restante la plata *salariilor asistentilor personali respectiv indemnizatiile persoanelor cu handicap.*

Fata de cele de mai sus, in conformitate cu prevederile art.40 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, va rog a aproba raportul prezentat.



Președinte de ședință,
Cicu Adriana

Contrasemnează,
Secretar general UAT,
Soceanu Ileana