

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A  
Mun. Pitesti, str. George Cosbuc, nr. 40, judetul Arges  
J03/1091/2010; C.U.I. RO 27648587  
Nr.

## **Nota de fundamentare Masuri de concediere colectiva**

*Referitor: Analiza situatiei economic-financiare a Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges R.A si adoptarea de masuri in consecinta*

**Cadrul institutional analizat:**

- 1. Introducere;**
- 2. Situatiia economica-financiara a R.A.J.D Arges R.A la nivelul lunii decembrie 2019 si evaluarea nivelului economic financiar al R.A.J.D Arges R.A**
- 3. Structura organizatorica a R.A.J.D. Arges R.A;**
- 4. Masuri de reorganizare, restructurare si eficientizare a activitatii Regiei prin redimensionarea numarului de personal in functie de necesarul optim care sa asigure functionarea in siguranta a capacitatilor de productie .**

### **1. Introducere**

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A cu sediul in municipiul Pitesti, str. George Cosbuc, nr. 40, judetu l Arges, inregistrata la ONRC Arges sub numarul J03/1091/2010, Cod de identificare fiscala- C.U.I RO 27648587, a fost infiintata prin Hotararea Consiliului Judetean Arges nr. 158/25.08.2010, ca persoana juridica romana de interes judetean care se organizeaza si functioneaza sub autoritatea Consiliului Judetean Arges, pe baza de gestiune economica si autonomie financiara in conformitate cu art. 3 din Legea nr. 15/1990 privind reorganizarea unitatilor economice de stat ca regii autonome si societati comerciale.

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A are ca principal obiect de activitate – Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor .

Are data in administrare de catre proprietarul drumurilor din domeniul public al judetului Arges, Consiliul Judetean Arges, o retea de 1193,948 Km de drumuri judetene prin Contract de Administrare incheiat sub nr. 13938/01.11.2010.

In calitatea de administrator al drumurilor judetene Regia are obligatia de a executa conform Nomenclatorului activitatilor de administrare, exploatare, intretinere si reparatie toate aceste categorii de lucrari.

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A deruleaza activitati privind administrarea, intretinerea si exploatarea drumurilor Judetene in scopul desfasurarii traficului

rutier in conditii de siguranta a circulatiei si coordoneaza dezvoltarea unitara a intregii retele de drumuri din judetul Arges.

Conform OUG nr. 109/2011 privind Guvernanta Corporativa a Intreprinderilor Publice, Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A este administrata de un Consiliu de Administratie cu mandat pe 4(patru ) ani (2019-2023), numit prin Hotararea Consiliului Judetean Arges nr. 22/31.01.2019.

Conducerea Regiei se exercita prin Consiliul de Administratie si Directorul General, organe de conducere ale regiei autonome selectionate in baza prevederilor OUG 109/2011, actualizata privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

Directorul General a fost numit in conformitate cu OUG 109/2011, actualizata privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, prin Hotararea Consiliului de Administratie nr. 8/14.05.2019 de numire a directorului general , cu contract de mandat pe o durata de 4(patru) ani incheiat sub numarul 2138/14.05.2019.

Reprezentarea legala a Regiei apartine Directorului General.

Din conducerea executiva a Regiei face parte si Directorul Economic, Comercial numit in conformitate cu prevederile OUG 109/2011, actualizata privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, Hotararea Consiliului de Administratie 14/11.06.2019 cu contract de mandat incheiat pe o perioada de 4(patru) ani (2019-2023) postul de Directorul Infrastructura Rutiera nu este ocupat a devenit vacant la data de 13.12.2019.

## **2. Situatiia economica-financiara a R.A.J.D. Arges R.A la data de 31 .12.2019**

### **Evaluarea nivelului economic financiar al R.A.J.D Arges R.A**

*Sursele de documentare care au stat la baza intocmirii prezentului studi asupra situatiei economice a Regiei:*

-Aspecte financiare, venituri si cheltuieli pentru anul 2018 si ianuarie- decembrie 2019.

Situatiia economica- financiara se poate vedea din situatiile financiare intocmite la sfarsitul fiecarui exercitiu financiar si din bugetele de venituri si cheltuieli intocmite pe baza evidentelor contabile.

Din datele contabile ale unitatii se observa ca incepand cu exercitiul financiar 2015 s-a inregistrat pierdere contabila:

-in anul 2015	1.136.020 lei
-in anul 2016	2.130.986 lei
-in anul 2017	2.474.865 lei
-in anul 2018	1.619.943 lei
-in anul 2019	1.188.000 lei

Pe langa pierderea contabila amintita anterior, calculata ca diferenta intre venituri si cheltuieli, se mai inregistreaza si o pierdere financiara concretizata *in restante la furnizori, care la data de 31.12.2019 se inregistreaza la valoarea de 8.731.363,86 lei.*

**SITUATIA PRIVIND VENITURILE SI CHELTUIELILE IN ANUL 2018 SI PERIOADA IANUARIE –DECEMBRIE 2019 A R.A.J.D.ARGES R.A**

**ANUL 2018**

<b>EXPLICATIE</b>	<b>PERIOADA</b>	<b>VALOAREA /LEI</b>	<b>VALOARE BUGETATA/LEI</b>
VENITURI	IANUARIE- DECEMBRIE 2018	<b>14.652.153</b>	<b>11.085.000</b>
CHELTUIELI TOTALE Din care:	IANUARIE- DECEMBRIE 2018	<b>16.273.257</b>	<b>12.582.000</b>
CHELTUIELI CU SALARIILE -salarii nete+asig sociale+tichete de masa	IANUARIE – DECEMBRIE 2018	<b>3.331.117</b>	<b>3.822.000</b>

\*Nota

In anul 2018 cheltuiala cu personalul a fost in procent de **22,73%** din veniturile realizate, acest lucru insemnand ca aproape un sfert din incasari (venituri) s-au folosit pentru plata salariilor si asigurarilor sociale.

In totalul cheltuielilor, cheltuiala cu personalul reprezinta un procent de **20.47%**.

Din valoarea bugetata pentru anul 2018, cheltuiala cu salariile a fost executata in proportie de **87,15%**, deoarece au existat si locuri de munca vacante.

Procentul de **22.73%** pe care il reprezinta cheltuiala cu salariile in totalul veniturilor din an este destul de ridicat avand in vedere ca in mare parte salariile, asigurarile sociale si tichetele de masa trebuiesc suportate din venituri proprii. Si in exercitiul financiar 2018, la fel ca in anii precedenti, neacoperirea fondului de salarii din venituri proprii a reprezentat principala cauza a pierderii inregistrate.

**ANUL 2019**

<b>EXPLICATIE</b>	<b>PERIOADA</b>	<b>VALOAREA /LEI</b>
VENITURI	IANUARIE- DECEMBRIE 2019	<b>12.190.954,66</b>
CHELTUIELI TOTALE Din care:	IANUARIE-DECEMBRIE 2019	<b>13.378.174,62</b>
CHELTUIELI CU SALARIILE -salariinete+asig sociale+tichete de masa	IANUARIE- DECEMBRIE 2019	<b>4.560.151,00</b>

\*Nota

*In perioada ianuarie-decembrie 2019, preliminar, veniturile au fost 12.190.954,66 de lei, cheltuieli totale de 13.378.174,62 lei din care 4560.151,00 lei (ian-dec 2019), se observa ca cheltuiala cu personalul in ian –dec 2019 inregistreaza un procent de 37,40% din veniturile realizate si in procent de 34,08% din totalul cheltuielilor.*

Pentru anul 2019 se observa ca ponderea cheltuielilor cu personalul, calculata atat in raport cu veniturile cat si cu cheltuielile perioadei studiate, a crescut cu 14.31% raportat la venituri si cu 13,61%, raportat la cheltuieli, fata de ponderea acestor cheltuieli raportata la nivelul indicatorilor financiari aferenti anului 2018 (venituri si cheltuieli). Aceasta crestere se datoreaza, in primul rand, cresterii salariului minim garantat in plata incepand cu 01 ianuarie 2019, de la **1900 lei brut/luna** (in 2018), la **3000lei brut /luna** (incepand cu ianuarie 2019), in sectorul constructii conform OUG 114/2018 modificata si completata, privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, fara insa ca Regia sa aiba posibilitatea inregistrarii beneficiului fiscal prin reducerea cheltuielilor de natura fiscala cu salariatii (reducerea cheltuielilor de asigurari sociale , impozitului pe salarii).

In urma analizarii indicatorilor economici se constata o *permanenta* in ceea ce priveste pierderea contabila si financiara, datorata faptului ca in fiecare perioada analizata nivelul cheltuielilor este mai mare decat cel al veniturilor. In acest caz, pentru redresarea situatiei economice trebuie actionat prin intermediul a doua parghii:

- cresterea veniturilor
- reducerea cheltuielilor.

Managementul entitatii a actionat folosind cele doua parghii amintite mai sus. Concluziile sunt urmatoarele:

-In ceea ce priveste cresterea veniturilor se constata ca o crestere semnificativa a acestora in momentul de fata nu este posibila deoarece, pe de o parte baza materiala proprie este insuficienta pentru a desfasura o activitate mai ampla, iar pe de alta parte, soldurile trecute de scadenta si neachitate la marea majoritate a furnizorilor de materii prime si materiale determina o aprovizionare neritmica cu aceste materiale, acest lucru nepermitand desfasurarea activitatii in conditii de continuitate. Astfel, nivelul veniturilor nu cunoaste o crestere semnificativa pentru a putea acoperi toate cheltuielile necesare desfasurarii activitatii (cu precadere cheltuielile fixe).

Luand in considerare faptul ca desi timpul de lucru este folosit la capacitate normala, totusi nu putem spune ca intr-o perioada imediat urmatoare cifra de afaceri poate creste semnificativ. In concluzie, pentru ca activitatea sa poata continua in conditii optime este necesara o optimizare a cheltuielilor. Din analiza cheltuieliului fixe se deduce ca acestea au fost optimizate si reduse, ramanand sa fie suportate doar cele strict necesare, la care nu se poate renunta pentru continuarea activitatii. Utilitatile (electricitate, gaze, apa, canalizare, telefonie), consumabilele (birotica, materiale de curatenie, scule si unelte, echipament de protectie), piese de schimb, combustibil, mentenante, alte servicii de terti, au fost analizate si reduse unde a fost cazul, dar reducerea constatata este nesemnificativa pentru procesul de redresare economica.

S-a facut o analiza si asupra cheltuielilor ocazionate de plata drepturilor salariale si s-a constatat ca, desi in ultima perioada s-au facut angajari numai pentru ocuparea locurilor de munca ramase vacante in urma plecarii sau pensionarii unor angajati, acestea continua sa fie destul de mari pentru a putea fi suportate din venituri proprii, in cea mai mare parte, desi mai mult de 80% dintre salariati sunt remunerati cu salariul minim pe economie, o reducere a salariilor nefiind in cazul nostru posibila.

Exista in momentul de fata, sau pe viitor, posibilitatea blocarii activitatii prin neplata furnizorilor si, prin urmare, imposibilitatea achitarii salariilor pentru intreaga entitate.

Pentru evitarea acestui lucru am considerat oportun sa reducem personalul neproductiv pentru a crea premisele acoperirii salariilor celor din sectorul productiv. In acest sens, se vor avea in vedere criteriile care sa respecte legislatia si prevederile Contractului Colectiv de Munca aplicabil la nivelul regiei

-Reducerea cheltuielilor reprezinta o alta posibilitate economica de a reduce pierderea si de a contribui la redresarea economica a entitatii. In ceea ce priveste cheltuielile cu materii prime si materiale necesare desfasurarii activitatii, acestea sunt proportionale cu veniturile realizate si sunt decontate prin situatiile de lucrari intocmite.

Cheltuielile fixe, cele compuse din cheltuieli de personal (salarii, asigurari sociale, tichete de masa), impozite si taxe, piese de schimb, anvelope, asigurari RCA, consumabile, alte servicii de terti, nu sunt decontate prin situatiile de lucrari, acestea urmand a fi acoperite din venituri proprii (cota de cheltuie indirecte si profit aplicata asupra valorii situatiilor de lucrari, vanzare mixturi asfaltice catre terti, incasari din eliberarea de avize si autorizatii). Veniturile proprii nu sunt suficiente pentru acoperirea cheltuielilor fixe si, prin urmare, acest lucru genereaza pierdere financiara (datorii) si pierdere contabila. Considerand ca acest aspect este definitiv in situatia inregistrarii repetate a pierderii contabile, s-a procedat la gasirea de solutii de diminuare a cheltuielilor fixe sau eliminarea celor care nu sunt considerate necesare. Avand in vedere faptul ca si acestea sunt cheltuieli necesare desfasurarii activitatii, chiar daca contribuie in mod indirect acest lucru, nu putem elimina cheltuielile ci putem sa o reducem acolo unde exista posibilitatea. Este de la sine inteles ca nu putem sa eliminam achizitia de piese de schimb, de echipament de protectie, anvelope, consumabile si birotica, servicii de intretinere calculatoare sau mentenante pentru softurile folosite. S-a incercat reducerea acestora dar aceasta reducere nu a fost semnificativa pentru redresarea activitatii.

### ***3. Structura organizatorica a Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges R.A***

Structura organizatorica a Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges R.A a fost aprobata prin Hotararea Consiliului Judetean nr. 246/28.11.2019 cu aprobarea Organigramei si Statului Nomenclural de Personal si a Regulamentului de Organizare si Functionare ale Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges R.A *cu 145 de posturi* din care, la data aprobarii, ocupate 118 si vacante 27 de posturi.

*In perioada decembrie 2019- februarie 2020 numarul de posturi ocupate s-a mai diminuat prin incetari de CIM din initiativa angajatilor si deasemenea prin pensionari la limita de varsta astfel ca personalul Regiei Autonome Judetene de Drumuri R.A la luna februarie 2020 este impartit in urmatoarele categorii de personal:*

**1. Personal direct productiv**

- in categoria de personal productiv avem muncitorii care totalizeaza un numar de 67 de posturi calificati si necalificati din care ocupate 47 de posturi.

- **Muncitori calificati (muncitor drumar –lucrator drumuri) in numar de 28;**
- **Muncitori necalificati in numar de 19.**

**2. Personal indirect productiv-36 posturi in total din care ocupate: 27 de salariati impartiti in urmatoarele categorii:**

- **Technician in numar de 3;**
- **Conducator auto profesional/sofer in numar de 13;**
- **Mecanic utilaj((masinist la masini pentru terasamente) in numar de 5;**
- **Mecanic intretinere auto in numar de 1**
- **Mecanic intretinere utilaj in numar de 1**
- **Electrician in numar de 1;**
- **Sudor in numar de 1;**
- **Femeie de serviciu in numar de 1;**
- **Registrator in numar de 1.**

**3. Personal Tehnic, Economic si Socio-Administrativ (T E S A)**

Organigrama unitatii este structurata in Directii, Servicii, Compartimente, Birouri, Sectii, Ateliere si Districte.

**Personalul TESA cu un de 34 de posturi ocupate, salariati impartiti in urmatoarele categorii:**

- **Functii de conducere in numar de 12 salariati din care:**

- **Sef serviciu in numar de 1**
- **Sef sectie in numar de 1;**
- **Sef atelier in numar de 1;**
- **Sef baza productie in numar de 1;**
- **Sef district in numar de 6;**
- **Sef birou in numar de 2;**

- **Functii de executie in numar de 22 de salariati din care:**

- **Economist in numar de 7;**
- **Casier in numar de 1;**
- **Inspector de specialitate (inspector specialitate – tehnice, inspector formare, evaluare si selectie profesionala , inspector R.U. , inspector specialist in domeniul securitatii si protectiei muncii) in numar de 5;**
- **Subinginer in numar de 3;**
- **Dispecer in numar de 2;**

- **Jurist in numar de 1;**
- **Primitor distribuitor materiale in numar de 2;**
- **Arhivar in numar de 1.**

#### **4. Masuri de reorganizare, restructurare si eficientizare a activitatii Regiei prin redimensionarea numarului de personal in functie de necesarul optim care sa asigure functionarea in siguranta a capacitatilor de productie.**

In prezent Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A se confrunta cu dificultati majore in desfasurarea activitatii, situatia economica prezentata si din situatii economice, BVC arata o pierdere inregistrata, permanenta, in fiecare din exercitiile financiare studiate, plati restante la furnizori la care s-au adaugat penalitati de intarziere, care au generat actiuni in instanta la care s-au adaugat si cheltuieli de judecata, dupa pronuntarea Hotararilor de instanta, veniturile realizate nu ne-au permis plata creantelor si au generat executari silita din partea furnizorilor- creditori la care s-au adaugat si cheltuieli de executare.

Neacoperirea cheltuielilor fixe, din care fac parte si cheltuielile de personal, este principala cauza care a dus la inregistrarea restantelor in plata furnizorilor.

Conducerea unitatii a considerat o masura sociala importanta de a pastra intreg personalul salariat si de a incerca prin alte mijloace si parghii redresarea financiara .

***Situatie care nu a inregistrat rezultatele dorite si necesare, ca solutie ultima se recurge la redimensionarea Organigramei prin desfiintarea unor posturi ocupate prin disponibilizare cu concedieri colective.***

Avand in vedere ca din activitatea desfasurata se inregistreaza pierderi, este necesara masura redimensionarii numarului de personal in functie de necesarul optim care sa asigure si sa nu pericliteze functionarea in siguranta a activitatii unitatii.

Efectele implementarii disponibilizarii prin concedieri colective se vor concretiza in reducerea cheltuielilor cu personalul in special personal TESA si din personalul indirect productiv cu mentinerea posturilor din categoria personalului productiv.

Pentru eficientizarea activitatii se mentine masura re tehnologizarii cu utilaje prevazuta si in Planul de redresare .

Desfiintarea posturilor este o masura efectiva, bazata pe o cauza reala si serioasa, pe o situatie economica care inregistreaza pierderi prin neacoperirea cheltuielilor fixe si care prin redimensionarea Organigramei cu desfiintarea posturilor aduce o reducere a cheltuielilor cu personalul cu aproximativ 12,10%/luna

De asemenea, aceasta reducere cuantificata la aproximativ 46.012,50 lei lunar ar duce la reducerea pierderii anuale cu 552.150 lei, adica 46,47% din valoarea pierderii inregistrate in anul 2019. Disponibilitatile banesti obtinute prin reducerea numarului de salariatii neproductivi ar avea efect pozitiv si asupra soldului restant la furnizori determinand o scadere suplimentara a acestuia cu aproximativ 6,32% pe an

Astfel ca, procesul de reorganizare a activitatii prin restructurarea schemei de personal este una care se impune si va cuprinde concedieri colective prin desfiintarea unor posturi ocupate si a

unor posturi vacante, cu respectarea prevederilor Legii 53/2003 Codul muncii, a Contractului Colectiv de Munca la nivel de unitate:

***Numarul de posturi avute in vedere pentru desfiintare este de 15 posturi ocupate si 3 posturi vacante :***

**a)Personal TESA se vor desfiinta 9 posturi, din care 8 posturi ocupate si 1 post vacant dupa cum urmeaza:**

- **4 posturi de economist -3 posturi ocupate si 1 post vacant astfel:**
- 2 posturi de economist ocupate si 1 post de economist vacant din cadrul Serviciului Financiar Contabilitate,**
- 1 post economist ocupat din cadrul Compartimentului Comercial Aprovizionare, Compartiment care in urma restructurarii prin concedieri colective se va desfiinta.**

- **1 post subinginer ocupat din cadrul Compartimentului Utilizare Zona Drum,**
- **1 post dispecer ocupat din cadrul Compartimentului Dispecerat**
- **1 post sef atelier ocupat din cadrul Atelierului Auto-Utilaje.**
- **2 posturi primitor distribuitor material astfel:**
- 1 post ocupat din cadrul Districtului Buzoesti si**
- 1 post ocupat din cadrul Districtului Pitesti.**

**b)Personal Indirect Productiv se vor desfiinta 9 posturi din care 7 posturi ocupate si 2 posturi vacante**

- **2 posturi conducator auto prof ocupate din cadrul Sectiei Auto Utilaje;**
- **1 post mecanic utilaj (masinist la masini pentru terasamente) ocupat din cadrul Sectiei Auto Utilaje;**
- **1 post mecanic intretinere utilaje ocupat din cadrul Atelierului Auto -Utilaje;**
- **1 post electrician ocupat din cadrul Atelierului Auto -Utilaje**
- **1 post registratorocupat din cadrul Comp. Patrimoniu si Administrativ;**
- **1 post femeie de serviciu ocupat**
- **1 post strungar vacant din cadrul Atelierului Auto -Utilaje;**
- **1 post tehnician vacant din cadrul Districtului Cepari**

*Nota : Posturile vacante de strungar si de tehnician au ramas vacante prin pensionare la limita de varsta si nu isi mai gasesc aplicabilitate in desfasurarea activitatii Regiei avand in vedere retehnologizarea acestora cu utilaje noi.*

**Structura cu functii si meserii este prezentata in Anexa –stat de functii.**

**Avand in vedere masura concedierii colective cu restructurarea prin desfiintarea posturilor mai sus rubricate se va modifica si Regulamentul de Organizare si Functionare al Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges, astfel cum a fost intocmit si atasat prezentei.**



La desfiintarea posturilor prin concedieri colective se va tine cont de criteriile de stabilire a ordinii de prioritate la concedieri potrivit legii si Contractului colectiv de munca la nivel de unitate dupa cum urmeaza:

### **1.Criterii prioritare**

**a)Salariatii care cumuleaza pensia cu salariul;**

**b)Salariatii care nu si-au indeplinit obiectivele de performanta evaluate prin fisele de evaluare anuale;**

**c)Salariatii care indeplinesc conditiile de pensionare la cererea lor;**

**d)Salariatii care indeplinesc conditiile de pensionare la cererea unitatii.**

### **2.Criterii minimale avute in vedere:**

**a) in cazul in care in unitate sunt doi soti se desfiinteaza postul sotului care detine un venit mai mic fara sa vizeze un post nevizat de reducere;**

**b) masura sa nu afecteze salariatii divortati/vaduvi care au copii in intretinere;**

**c)masura sa nu afecteze salariatii care sunt intretinatori unici de familie, precum si salariatii care mai au cel mult 3 ani pana la pensionarea la cererea lor;**

**in cazul in care dupa aplicarea criteriilor prioritare mai multi salariatii afectati de reducerea numarului de posturi de aceeasi natura se afla in situatii similar atunci se va lua ca masura de stabilire salariatii care au obtinut rezultate mai slabe fata de acelasi post la evaluarea performantelor/ fise aptitudine la sfarsitul anului 2018/2019**

Masurile avute in vedere pentru limitarea numarului concedierilor sunt reducerea cheltuielilor fixe cu personalul si eficientizarea activitatii.

Tinand cont de cele aratate cu privire la situatia economica a Regiei, conducerea executiva , propune spre aprobare Consiliului de Administratie:

*-Aprobarea concedierilor colective la nivel de unitate care vor avea loc in perioada martie– aprilie 2020, dupa Notificarea institutiilor prevazute de legislatia in vigoare si comunicarea preavizelor salariatilor vizati de concedieri.*

*Numarul total de posturi vizate este de 18 posturi din care 15 posturi ocupate si 3 vacante.*

Conducerea executiva:

Director General-Alina Nicolau

Director Economic Comercial-Claudia Ghita

*Aprobat,*

*Consiliul de Administratie:*

Presedinte –Ciochnitu Eduard Dumitru

Membru- Albu Nicolae

Membru- Sandu Gheorghe

Membru- Stancu Daniel

