

CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Anexă la Dispoziția Președintelui
Consiliului Județean Argeș nr. 707/20.04.2017

CODUL DE CONDUITĂ ETICĂ ȘI PROFESIONALĂ A PERSONALULUI DIN CADRUL CONSILIULUI JUDEȚEAN ARGEȘ

PREAMBUL

Prezentul Cod de conduită etică și profesională reprezintă un ghid în ceea ce privește comportamentul acceptabil din punct de vedere moral la nivel instituțional. Cele patru valori esențiale cuprinse în Codul de conduită au rol de ghidare a comportamentului, ele nefiind exhaustive dar exprimând îndeajuns de mult pentru a forma o orientare morală pentru orice angajat care trebuie să ia o decizie sau trebuie să îndeplinească o atribuție de serviciu.

O cultură organizațională bazată pe valori pune accentul nu pe o respectare mecanică a unor reguli, ci pe discernământ, pe orientarea morală și pe modele de comportament. Ca atare, managementului instituției îi revine sarcina să asigure funcționarilor publici și personalului contractual un leadership moral. De asemenea, centrarea pe valori a culturii organizaționale și a prezentului Cod de conduită etică și profesională presupune inițiativa comportamentului moral și exemplul personal. Procesul de decizie în cadrul instituției trebuie să fie fundamentat pe valorile și principiile cuprinse în acest Cod de conduită etică și profesională.

CAPITOLUL I

ROLUL CODULUI DE CONDUITĂ ETICĂ ȘI PROFESIONALĂ

Art. 1

Prezentul Cod de conduită etică și profesională, denumit în continuare "Codul", stabilește principii și reguli morale și profesionale la care aderă toți funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Argeș, denumiți în continuare "personalul".

Art. 2

Rolul Codului este să ghideze comportamentul moral și profesional al personalului din cadrul Consiliului Județean Argeș atât în timpul activității profesionale, cât și în afara acesteia (în măsura în care afectează imaginea instituției).

Obiectivul Codului este să contribuie la crearea unei culturi organizaționale a integrității la nivelul instituției și a unui climat etic care să determine personalul să acționeze cu încredere reciprocă și profesionalism în interesul cetățeanului.

Art. 3

Codul de conduită etică și profesională pune accent pe formarea și dezvoltarea discernământului moral al personalului în concordanță cu valorile și principiile organizaționale, și nu pe o respectare mecanică a normelor de conduită conținute de acesta.

CAPITOLUL II VALORI ȘI PRINCIPII

Art. 4

Prezentul Cod are drept fundament patru valori - **responsabilitate, profesionalism, integritate și transparență** - și patru principii corespondente, care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional al personalului.

Principiile care corespund celor patru valori sunt:

(a) Principiul responsabilității. Personalul Consiliului Județean Argeș trebuie să se asigure că prin modul în care îndeplinesc atribuțiile de serviciu sau desfășoară orice altă activitate profesională colaterală respectă interesul public, interesele legitime și drepturile cetățenilor și nu afectează demnitatea și integritatea acestora.

(b) Principiul profesionalismului. Toate atribuțiile de serviciu care revin personalului trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, conform competențelor deținute și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale.

(c) Principiul integrității. În orice situație, personalul trebuie să adopte un comportament bazat pe respect, imparțialitate, obiectivitate, onestitate, egalitate de șanse și nediscriminare, deschidere și diligență față de cetățean și fără ingerințe care să afecteze interesul public, interesele legitime și drepturile cetățenilor ori prestigiul instituțional.

(d) Principiul transparenței. Personalul trebuie să promoveze guvernarea deschisă către cetățean, să asigure accesul neîngrădit la informațiile de interes public, dar în același timp să protejeze informațiile care nu sunt publice de care sunt responsabili ori de care au luat la cunoștință.

CAPITOLUL III RESPONSABILITATEA

Respectul față de interesul public

Art. 5

În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul Consiliului Județean Argeș are responsabilitatea morală fundamentală de a respecta interesul public, adică de a lua deciziile și de a întreprinde acele acțiuni care asigură un impact pozitiv asupra societății în ansamblul ei și al indivizilor care o compun, în mod particular, sau care fac ca impactul negativ asupra acestora să fie cât mai mic cu putință.

Respectul față de cetățean

Art. 6

Personalul și colaboratorii au responsabilitatea de a respecta interesele legitime și drepturile cetățeanului. Aceasta responsabilitate nu se limitează la oferirea unor servicii publice, ci privește și efectele pe care le pot avea aceste servicii asupra cetățeanului.

Respectul față de instituție

Art. 7

Personalul are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu eficiență și eficacitate și de a utiliza în mod judicios resursele instituției și în scopul pentru care au fost alocate.

Art. 8

Responsabilitatea personalului este de a contribui la îmbunătățirea permanentă a performanței instituției din care face parte.

Art. 9

Personalul trebuie să se asigure că prin acțiunile și opiniile sale nu aduce atingere prestigiului profesional al colegilor sau prestigiului instituției.

Art. 10

Personalul are, de asemenea, responsabilitatea față de promovarea valorilor etice incluse în acest cod și asupra promovării și menținerii unei culturi organizaționale bazate pe aceste valori.

Respectul față de ordinea constituțională și stat

Art. 11

Personalul trebuie să își exercite atribuțiile cu maximă responsabilitate având în vedere că, prin natura lor, aceste atribuții trebuie să consolideze ordinea constituțională și autoritatea statului. Orice acțiune și atitudine contrară acestui spirit va fi sanctionată potrivit prevederilor legale în vigoare.

CAPITOLUL IV PROFESIONALISMUL

Art. 12

Personalul este responsabil și răspunzător din punct de vedere profesional pentru modul în care își desfășoară atribuțiile de serviciu și îi revine sarcina de a se asigura că respectă principiile de legalitate, eficiență și eficacitate în îndeplinirea lor.

Art. 13

Personalul trebuie să fie informat și să cunoască legislația din domeniul atribuțiilor pe care le exercită, să se informeze și să solicite informații despre cele mai bune practici în domeniul în care își exercită atribuțiile.

Art. 14

Atunci când managementul instituției ori un terț (persoană fizică sau juridică) solicită servicii care exced atribuțiilor de serviciu și competențelor personalului, acesta are obligația de a își face cunoscută limitarea profesională.

Art. 15

Personalul de conducere al Consiliului Județean Argeș are obligația de a se asigura că funcționarii publici și personalul contractual au competențele, condițiile și resursele necesare unei bune îndepliniri a sarcinilor de serviciu, că sunt protejați în fața unor abuzuri la nivel instituțional și că respectă prevederile prezentului Cod de conduită etică și profesională, în conformitate cu legislația în vigoare aplicabilă și cu principiile managementului responsabil.

Art. 16

Personalul este dator să respecte atât prevederile prezentului cod de conduită etică și profesională, alături de toate celelalte norme, politici și proceduri instituționale, cât și prevederile legale și profesionale aplicabile domeniului în care își exercită atribuțiile de serviciu.

Art. 17

(1) Libertatea de exprimare și dreptul la imagine proprie sunt garantate prin Constituție, iar angajații au obligația de a se asigura că opiniile proprii exprimate în public sau în privat nu aduc atingere imaginii instituției precum și demnității și reputației unei persoane, indiferent de statutul acesteia. Aceste prevederi nu se referă la situațiile de avertizor de integritate.

(2) Personalul are garantată libertatea de exprimare și dreptul la opinie în formularea unei poziții profesionale, însă exprimarea unui punct de vedere în numele instituției sau despre activitatea acesteia, în scris sau verbal, fără existența unui mandat în acest sens sau în contradicție totală cu politica instituției pe acel domeniu, nu reprezintă o situație de exercitare a libertății de exprimare. Personalul trebuie să se asigure că atunci când exprimă un punct de vedere al instituției sau când este invitat în calitate de reprezentant al instituției, exprimă acele puncte de

vedere asupra cărora în cadrul instituției s-a decis sau s-a întrunit un acord.

Art. 18

Atunci când se solicită puncte de vedere sau opinii avizate, personalul trebuie să formuleze aceste opinii exclusiv pe baza principiilor profesionale și pe cele ale garantării unui act administrativ obiectiv, fără a fi influențat de convingerile personale sau interesele grupurilor din care face parte.

Art. 19

În timpul deplasărilor interne și/sau externe, personalul are obligația de a avea o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și diplomatie aplicabile, intrând în responsabilitatea lor de a cunoaște și de a respecta tradițiile, obiceiurile și legile țării sau comunității gazdă.

CAPITOLUL V INTEGRITATEA

Art. 20

În relația cu publicul, cu colegii din instituție sau din cadrul altor organizații sau sfere profesionale, precum și cu superiorii ierarhici, personalul trebuie să adopte o atitudine bazată pe respect - o atitudine imparțială, nediscriminatorie, deschisă și diligentă.

Conflictele de interese și incompatibilitățile

Art. 21

(1) Personalul are datoria legală, morală și profesională de a se asigura că în timpul exercitării activității nu se află în conflict de interese sau într-o situație de incompatibilitate, așa cum sunt definite acestea în legislația actuală și în spiritul acestui cod de etică.

(2) În cazul în care intervine o situație de conflict de interese sau incompatibilitate, personalul trebuie să sesizeze în scris, în maximum 7 zile lucrătoare de la apariția situației de conflict de interese sau stării de

incompatibilitate, superiorii ierarhici. În astfel de situații, conducerea Consiliului Județean Argeș are obligația de a se asigura, prin măsuri instituționale, că a fost evitat conflictul de interese sau incompatibilitatea declarate, fără a aduce atingere demnității persoanei și drepturilor profesionale și contractuale ale celui care face obiectul conflictului de interese, respectiv incompatibilității sesizate.

Cadourile, atențiile și materialele cu caracter promoțional

Art. 22

Personalului îi este interzis să solicite și să primească cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, indiferent de natura și contextul acordării lor.

Avertizarea de integritate

Art. 23

(1) Angajații Consiliului Județean Argeș au obligația morală și profesională, suplimentar celei legale, de a sesiza orice abatere de la procedurile, normele, politicile interne ale instituției, precum și de la lege, de care iau cunoștință.

(2) În baza Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii și în spiritul acestui Cod de conduită etică și profesională, se prezumă că avertizarea de integritate se bazează pe buna credință a avertizorului.

Neutralitatea politică și participarea la activități politice

Art. 24

Angajații au obligația de a se asigura că prin prezența lor într-un anumit context politic, prin opiniile publice pe care le exprimă și prin activitatea pe care o desfășoară nu se află într-o situație de conflict de interese, real

sau aparent, cu obligațiile legale, morale și profesionale pe care le au în calitatea lor de membrii sau reprezentanți ai instituției.

Art. 25

Funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Consiliului Județean Argeș cu excepția demnitarilor, le este interzis ca pe durata raportului de serviciu, contractului de muncă sau contractului de colaborare să participe la activități cu scopuri electorale, la activități de colectare de fonduri pentru partide politice, pentru organizații asimilate cu partidele politice sau cărora li se aplică același regim juridic ca și partidelor politice, pentru fundații/asociații care funcționează pe lângă partide politice sau au orientări politice clar exprimate, ori pentru candidați independenți, precum și să facă recomandări persoanelor fizice sau juridice privind oferirea de donații /sponsorizări de orice natură în favoarea entităților amintite.

CAPITOLUL VI TRANSPARENȚA

Accesul liber la informațiile de interes public

Art. 26

În conformitate cu legislația în vigoare, activitatea Consiliului Județean Argeș trebuie să fie transparentă și accesibilă cetățeanului, garantând o bună comunicare cu cetățenii, cu societatea civilă, cu alte instituții și cu mediul de afaceri.

Art. 27

În temeiul relațiilor de parteneriat dezvoltate cu societatea civilă, personalul furnizează reprezentanților acesteia informații referitoare la proiectele, programele și alte documente de interes public care au legătură cu activitatea instituției, în limita competențelor ce îi revin.

Art. 28

Personalul Consiliului Județean Argeș, potrivit atribuțiilor ce îi revin și conform legislației privind accesul la informații de interes public, este obligat:

1. să asigure informarea activă, corectă și la timp a cetățenilor asupra chestiunilor de interes public;

2. să asigure accesul liber la informațiile de interes public în condițiile legii;

3. să respecte termenele prevăzute de lege privind furnizarea informațiilor.

Protecția datelor și a informațiilor

Art. 29

Personalul este obligat să respecte limitările impuse de lege privind accesul la informații, în scopul protejării informațiilor confidențiale, a secretului de stat sau de serviciu, a protejării vieții private a persoanelor și a securității naționale.

Art. 30

Personalul are obligația să păstreze, în condițiile legii, confidențialitatea deplină a datelor și informațiilor pe care le dețin sau la care au acces pe perioada desfășurării activității și să nu le utilizeze abuziv sau în folos personal, sau să le facă cunoscute unui terț, inclusiv după încetarea activității care le conferă acces la aceste informații.

Art. 31

Culegerea, stocarea și utilizarea datelor cu caracter personal de către personalul Consiliului Județean Argeș se fac în condițiile legii și vor fi limitate strict la ceea ce este necesar pentru realizarea obiectivelor legale legitime și specifice instituției.

CAPITOLUL VII DISPOZIȚII FINALE

Art. 32

(1) Codul de conduită etică și profesională a personalului din cadrul Consiliului Județean Argeș se completează cu prevederile Legii nr. 7/2004, republicată, privind Codul de conduită a funcționarilor publici și ale Legii nr. 477/2004, privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.

(2) Prezentul Cod de conduită etică și profesională completează Regulamentul intern al Consiliului Județean Argeș și contractele pe care personalul le are cu instituția.

(3) Codul intră în vigoare la data aprobării lui prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Argeș.

(4) La angajare, transfer, concediere sau demisie, precum și la începutul și încheierea contractului de muncă personalului i se va aduce la cunoștință prevederile Codului de conduită etică și profesională.

(5) Consilierul de etică din cadrul Consiliului Județean Argeș va asigura prelucrarea Codului de conduită etică și profesională pentru toți angajații Consiliului Județean Argeș.

(6) Pentru informarea cetățenilor, Biroul Relații Publice, Comunicare și Promovare are obligația de a asigura publicitatea Codului de conduită etică și profesională prin publicarea acestuia pe site-ul instituției și afișarea la sediul Consiliului Județean Argeș, într-un loc vizibil.