SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE LEORDENI
Com. Leordeni, sat. Carciumaresti,
Str.Spitalului, nr.1, jud. Arges
e-mail:contact@spitalleordeni.ro
www.spitalleordeni.ro
Tel.: 0786.742.920 / 0248.653.694, fax:0248.651.488

Nr. : 10. NOV. 2026 Data :

SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE LEORDENI ARGEŞ INTRARE IEŞIRE Nr. 3698 Ziua 10 Luna 11 Anul 2026

Catre: 27085 Consiliul Judeţean Argeş
In atentia: Domnului Preşedinte Ion Mînzînă
Referitor la: Solicitare aprobare contractare servicii juridice de asistenţă şi reprezentare în instanţă

Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni, cu sediul în com.Leordeni, sat. Cârciumăreşti, str.Spitalului, nr.1, jud.Argeş, reprezentat legal prin Manager, C.J. Adriana Molfea, vă aduce la cunoştinţă faptul că **pe rolul Tribunalului Argeş se află un litigiu de muncă, având ca obiect contestaţia formulată de fosta salariată Haruţă Anca Ileana, în calitate de reclamantă, împotriva deciziei de desfacere disciplinară a contractului individual de muncă, în contradictoriu cu unitatea noastră, prin care solicit obligarea pârâtului Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni la:**

1. anularea Deciziei de concediere nr.154/02.06.2026 privind desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă;

2. reintegrarea pe postul şi în funcţia deţinute anterior concedierii, cu obligarea angajatorului de a o repartiza pe Secţia de Pneumologie II;

3. plata despăgubirilor reprezentând drepturilor salariale indexate, majorate şi actualizate aferente perioadei cuprinse între concediere şi până la reintegrarea efectivă;

4. plata unor pretinse drepturi salariale aferente muncii prestate în zilele de sărbătoare legală;

5. încetarea pretinsei hărţuiri morale şi a oricărei forme de monitorizare abuzivă, precum şi instituirea unei interdicţii permanente în acest sens ;

6. recunoaşterea unui pretins drept la transfer într-o altă unitate sanitară şi obligarea pârâtului să aprobe un eventual transfer ulterior;

7. recunoaşterea şi acordarea unor drepturi privind concediul de odihnă;

8. efectuarea tuturor demersurilor administrative privind recunoaşterea vechimii în muncă şi în specialitate;

9. plata daunelor morale în cuantum de 50.000 lei;

10. dispunerea executării de drept a hotărârii, sub aspectul drepturilor băneşti solicitate, cu plata integral şi imediată a acestora la data rămânerii definitive a hotărârii, fără posibilitatea eşalonării administrative;

11.anularea/ desfiinţarea Actului Adiţional nr.1 la Regulamentul Intern al Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni.

Precizăm că, la nivelul unuităţii, activitatea de asistenţă şi reprezentare juridică, este asigurată de **un singur consilier juridic, iar litigiile gestionate anterior au vizat, în principal, drepturi de natura salarială, neexistând experienţă practică în susţinerea în faţa instanţelor judecătoreşti a unor cauze având ca obiect contestarea deciziilor de concediere disciplinară.**

Având în vedere complexitatea cauzei, determinată de faptul că decizia contestată a fost emisă ca urmare a reţinerii în sarcina fostei salariate a unui număr de 5 (cinci) abateri disciplinare distincte, fiecare necesitând o analiză individuală a situaţiei de fapt şi a probatoriului administrat, precum şi gradul ridicat de risc juridic, patrimonial şi institutional pe care prezentul litigiu îl reprezintă pentru unitate, având în vedere consecinţele pe care le-ar putea genera pronunţarea unei soluţii nefavorabile unităţii, considerăm necesară contarctarea serviciilor unui avocat specializat în dreptul muncii.

În eventualitatea admiterii contestației și anulării deciziei de desfacere disciplinare a contractului individual de muncă, unitatea va fi obligată la reintegrarea fostei salariate pe postul deținut anterior, precum și la plata drepturilor salariale și a celorlalte drepturi de care ar fi beneficiat, actualizate potrivit dispozițiilor legale, la care s-ar putea adăuga cheltuielile de judecată și eventuale despăgubiri.

Dincolo de implicațiile financiare, o eventuală reintegrare ar putea determina reapariția unor situații conflictuale la nivelul unității, cu posibile consecințe asupra climatului orgazițional, a relațiilor profesionale și a bunei desfășurări a activității spitalului.

În acest context, apreciem că prezentul litigiu prezintă un grad ridicat de risc pentru instituție, impunând o abordare juridică riguroasă și specializată, în vederea diminuării riscului pronunțării unei soluții nefavorabile și a consecințelor pe care aceasta le-ar putea produce asupra activității spitalului.

Drept urmare, în considerarea prevederilor O.U.G. nr.26/2012, **vă adresăm rugămintea de a lua în considerare emiterea unei hotărâri de consiliu județean, prin care să ni se permit achiziționarea de servicii de natură juridică, respectiv contractarea serviciilor unui avocat specializat în legislația muncii.**

Potrivit prevederilor O.U.G. nr.26/2012 privind unele măsuri de reducere a cheltuielilor publice și întărirea disciplinei financiare, și de modificare și completare a unor acte normative

"(1) Autoritățile și instituțiile publice ale administrației publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral și majoritar de stat, precum și regiile autonome care au în structura organizatorică personal propriu de specialitate nu pot achiziționa servicii juridice de consultanță, de asistență și/sau reprezentanță.

(2) În situații temeinic justificate, în care activitățile juridice de consultanță, de asistență și/sau de reprezentare, necesare autorităților și instituțiilor publice prevăzute la alin.(1), nu se pot asigura de către personalul de specialitate juridică angajat la aceste entități, pot fi achiziționate servicii de această natură, în condițiile legii, numai cu aprobarea:

a) ordonatorilor principali de credite pentru autoritățile și instituțiile publice ale administrației publice centrale;

b) consiliilor locale, consiliilor județene sau Consiliului General al Municipiului București, după caz, pentru autoritățile și instituțiile publice ale administrației publice locale.

Astfel, pentru protejarea intereselor patrimoniale și instituționale ale Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni, vă rugăm să aprobați prin hotărâre de Consiliu Județean, achiziționarea serviciilor de natură juridică și reprezentare juridică în fața instanțelor de judecată, respectiv contractarea serviciilor unui avocat specializat în legislația muncii, pentru Dosarul nr.2390/109/2026 aflat pe rolul Tribunalului Argeș, în care Spitalulu de Pneumoftiziologie Leordeni are calitatea de pârât în contradictoriu cu Haruță Anca Ileana, fost salariat a instituției.

Menționăm că necesitatea contractării serviciilor juridice de asistență și reprezentare în instanță a fost analizată și aprobată în cadrul ședinței Comitetului Director din data de 20.10. 2026, fiind ulterior avizată favorabil de către Consiliul de Administrație al Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni, în ședința din data de 23 octombrie 2026, conform Procesului-verbal nr. 13.

Totodată, precizăm că valoarea estimativă a serviciilor juridice de asistență și reprezentare în instanță este de 7.000 lei, sumă stabilită în raport cu natura și complexitatea litigiului.

Anexăm în copie, conform cu originalul, citația de înștiințare trimisă de către Tribunalul Argeș.

Manage [redacted] **Consilier Juridic,**
Consilier Juridic [redacted] olfea Stan Raluca-Mihaela

SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE LEORDENI
Com. Leordeni, sat. Carciumaresti,
Str.Spitalului, nr.1, jud. Arges
e-mail:contact@spitalleordeni.ro
www.spitalleordeni.ro
Tel.: 0786.742.920 / 0248.653.694, fax:0248.651.488

13. NOV. 2026
NR.: 27427

Data :

SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE LEORDENI ARGEȘ
INTRARE IEȘIRE NR. 5787
2026 11 13

Catre: Consiliul Județean Argeș
In atentia: Domnului Președinte Ion Mînzînă
Referitor la: Completare solicitare nr. 5698/10.11.2026 privind aprobare contractare servicii juridice de asistență și reprezentare în instanță

Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni, cu sediul în com.Leordeni, sat. Cârciumărești, str.Spitalului, nr.1, jud.Argeș, reprezentat legal prin Manager, C.J. Adriana Molfea, vă aduce la cunoștință faptul că **pe rolul Tribunalului Argeș se află un litigiu de muncă, având ca obiect contestația formulată de fosta salariată Haruță Anca Ileana, în calitate de reclamantă, împotriva deciziei de desfacere disciplinară a contractului individual de muncă, în contradictoriu cu unitatea noastră, prin care solicit obligarea pârâtului Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni la:**

1. anularea Deciziei de concediere nr.154/02.06.2026 privind desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă;
2. reintegrarea pe postul și în funcția deținute anterior concedierii, cu obligarea angajatorului de a o repartiza pe Secția de Pneumologie II;
3. plata despăgubirilor reprezentând drepturilor salariale indexate, majorate și actualizate aferente perioadei cuprinse între concediere și până la reintegrarea efectivă;
4. plata unor pretinse drepturi salariale aferente muncii prestate în zilele de sărbătoare legală;
5. încetarea pretinsei hărțuiri morale și a oricărei forme de monitorizare abuzivă, precum și instituirea unei interdicții permanente în acest sens ;
6. recunoașterea unui pretins drept la transfer într-o altă unitate sanitară și obligarea pârâtului să aprobe un eventual transfer ulterior;
7. recunoașterea și acordarea unor drepturi privind concediul de odihnă;
8. efectuarea tuturor demersurilor administrative privind recunoașterea vechimii în muncă și în specialitate;
9. plata daunelor morale în cuantum de 50.000 lei;
10. dispunerea executării de drept a hotărârii, sub aspectul drepturilor băneşti solicitate, cu plata integral și imediată a acestora la data rămânerii definitive a hotărârii, fără posibilitatea eșalonării administrative;
11. anularea/ desființarea Actului Adițional nr.1 la Regulamentul Intern al Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni.

Precizăm că, la nivelul unuității, activitatea de asistență și reprezentare juridică, este asigurată de **un singur consilier juridic, iar litigiile gestionate anterior au vizat, în principal, drepturi de natura salarială, neexistând experiență practică în susținerea în fața instanțelor judecătorești a unor cauze având ca obiect contestarea deciziilor de concediere disciplinară.**

Având în vedere complexitatea cauzei, determinată de faptul că decizia contestată a fost emisă ca urmare a reținerii în sarcina fostei salariate a unui număr de 5 (cinci) abateri disciplinare distincte, fiecare necesitând o analiză individuală a situației de fapt și a probatoriului administrat, precum și gradul ridicat de risc juridic, patrimonial și institutional pe care prezentul litigiu îl reprezintă pentru unitate, având în vedere consecințele pe care le-ar putea genera pronunțarea unei soluții nefavorabile unității, considerăm necesară contarctarea serviciilor unui avocat specializat în dreptul muncii.

În eventualitatea admiterii contestației și anulării deciziei de desfacere disciplinare a contractului individual de muncă, unitatea va fi obligată la reintegrarea fostei salariate pe postul deținut anterior, precum și la plata drepturilor salariale și a celorlalte drepturi de care ar fi beneficiat, actualizate potrivit dispozițiilor legale, la care s-ar putea adăuga cheltuielile de judecată și eventuale despăgubiri.

Dincolo de implicațiile financiare, o eventuală reintegrare ar putea determina reapariția unor situații conflictuale la nivelul unității, cu posibile consecințe asupra climatului orgazițional, a relațiilor profesionale și a bunei desfășurări a activității spitalului.

În acest context, apreciem că prezentul litigiu prezintă un grad ridicat de risc pentru instituție, impunând o abordare juridică riguroasă și specializată, în vederea diminuării riscului pronunțării unei soluții nefavorabile și a consecințelor pe care aceasta le-ar putea produce asupra activității spitalului.

Totodată, facem precizarea că cercetarea disciplinară prealabilă care a stat la baza emiterii deciziei de concediere contestate, a fost realizată cu participarea unui avocat, împrejurare care justifică necesitatea asigurării unei continuități în abordarea juridică a cauzei și a valorificării corespunzătoare a documentelor și probelor administrate în cadrul cercetării disciplinare.

De asemena, aducem la cunoștință și faptul că, într-un litigiu anterior dintre aceleași părți, având ca obiect contestarea sancțiunii disciplinare constând în reducerea salariului pentru fapte referitoare la hrănirea animalelor în incinta spitalului, instanța de judecată a admis contestația formulată de fosta salariată, dispunând anularea sancțiunii și restituirea sumelor reținute. Deși hotărârea respectivă privește o sancțiune disciplinară distinctă, soluția nefavorabilă unității evidențiază necesitatea unei abordări juridice riguroase în prezentul litigiu, în vederea diminuării riscului pronunțării unei noi soluții nefavorabile spitalului.

Drept urmare, în considerarea prevederilor O.U.G. nr.26/2012, **vă adresăm rugămintea de a lua în considerare emiterea unei hotărâri de consiliu județean, prin care să ni se permit achiziționarea de servicii de natură juridică, respectiv contractarea serviciilor unui avocat specializat în legislația muncii.**

Potrivit prevederilor O.U.G. nr.26/2012 privind unele măsuri de reducere a cheltuielilor publice și întărirea disciplinei financiare, și de modificare și completare a unor acte normative

"(1) Autoritățile și instituțiile publice ale administrației publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral și majoritar de stat, precum și regiile autonome care au în structura organizatorică personal propriu de specialitate nu pot achiziționa servicii juridice de consultanță, de asistență și/sau reprezentanță.

(2) În situații temeinic justificate, în care activitățile juridice de consultanță, de asistență și/sau de reprezentare, necesare autorităților și instituțiilor publice prevăzute la alin.(1), nu se pot asigura de către personalul de specialitate juridică angajat la aceste entități, pot fi achiziționate servicii de această natură, în condițiile legii, numai cu aprobarea:

a) ordonatorilor principali de credite pentru autoritățile și instituțiile publice ale administrației publice centrale;

b) consiliilor locale, consiliilor județene sau Consiliului General al Municipiului București, după caz, pentru autoritățile și instituțiile publice ale administrației publice locale.

Astfel, pentru protejarea intereselor patrimoniale și instituționale ale Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni, vă rugăm să aprobați prin hotărâre de Consiliu Județean, achiziționarea serviciilor de natură juridică și reprezentare juridică în fața instanțelor de judecată, respectiv contractarea serviciilor unui avocat specializat în legislația muncii, pentru Dosarul nr.2390/109/2026 aflat pe rolul Tribunalului Argeș, în care Spitalulu de Pneumoftiziologie Leordeni are calitatea de pârât în contradictoriu cu Haruță Anca Ileana, fost salariat a instituției.

Menționăm că necesitatea contractării serviciilor juridice de asistență și reprezentare în instanță a fost analizată și aprobată în cadrul ședinței Comitetului Director din data de 20.10. 2026, fiind ulterior

avizată favorabil de către Consiliul de Administrație al Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni, în ședința din data de 23 octombrie 2026, conform Procesului-verbal nr. 13.

Totodată, precizăm că valoarea estimativă a serviciilor juridice de asistență și reprezentare în instanță este de 7.000 lei, sumă stabilită în raport cu natura și complexitatea litigiului.

Anexăm în copie, conform cu originalul, citația de înștiințare trimisă de către Tribunalul Argeș.

Manager,
Consilier Juridic.Adriana Molfea

[redacted]

Consilier Juridic,
Stan Raluca-Mihaela

[redacted]