

CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

30. SEP. 2026

Nr. 23347

LISTA

funcțiilor din Consiliul Județean Argeș care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la data de 30 septembrie 2026, conform art. 33 alin. (1) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică conform art. 13 alin (1) și art. 16 alin (2) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și prorogarea unor termene,

FUNCȚIA	Indemnizația cf. art. 13 alin. (1) din Legea-Cadru nr.153/2017 actualizată și art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023	Indemnizația cf. art. 16 alin (2) din Legea-Cadru nr.153/2017 actualizată, art. LXV alin (1) din Legea nr. 141/2025 și art. 6 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr. 234/2023, modificat și completat prin HG 1009/2025 și Anexa nr. 2 pct. A.
Președinte	21735	30429
Vicepreședinte	19320	27048

Salariile de bază pentru funcționarii publici de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel de studii	Grad	Salariul de baza
1	Secretar general al județului	S	II	19320
2	Arhitect șef	S	II	19320
3	Director executiv	S	II	19320
4	Șef serviciu	S	II	17850

Salariile de bază pentru funcționarii publici de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel de studii	Grad profesional	Sal. de bază Gradația 0
1	Auditor	S	superior	12317
			principal	10047
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	superior	11271
			principal	8798
			asistent	6605
			debutant	4437
3	Referent specialitate	SSD	superior	8925
			principal	6987
4	Referent	M	superior	6069

Salariile de bază pentru personalul contractual de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel de studii	Grd /Tr.	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	27048

Salariile de bază pentru personalul contractual de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel de studii	Grd /Tr.	Sal. de bază Gradația 0
1	Consilier	S		10557
2	Consilier, inspector specialitate	S	IA	10557
			I	8492
			II	6401
3	Șofer	M	I	4718
4	Referent	M	IA	4386
5	Muncitor calificat	M/G	I	4259

Nota:

În baza Legii - Cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare prin Hotărârea Consiliului Județean Argeș nr. 28/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș începând cu data de 01.02.2024, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, conform art. 11 alin. (4), exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), respectiv 19320 lei și art. 16 alin. (2¹), respectiv 27048 lei, din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, în limita bugetului aprobat cu aceasta destinație.

1. Salariul de bază pentru administratorul public se stabilește de către președintele consiliului județean între limite astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al județului iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, conform Notei la Anexa VIII, Cap. I, lit. A, pct. III.

2. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 19 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

3. Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

4. Personalul nominalizat potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la

40%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, stabilită potrivit art. 6 din Regulamentul – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență aprobat prin H.G. nr. 234/2023, modificat și completat prin HG 1009/2025 și Anexa nr. 2 pct. A, respectiv 27048 lei, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

5. Indemnizațiile lunare de care beneficiază președintele și vicepreședinții Consiliului Județean Argeș au fost stabilite prin dispoziții ale președintelui Consiliului Județean Argeș în conformitate cu prevederile art. 38, alin. (2), lit. c), art. 16 alin. (2) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și art. LXV alin (1) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și art. 6 din Regulamentul – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență aprobat prin H.G. nr. 234/2023, modificat și completat prin HG 1009/2025 și Anexa nr. 2 pct. A.

6. În conformitate cu prevederile art. 40 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului Județean Argeș nr. 11 / 27.01.2022 s-a stabilit indemnizația maximă lunară de care vor beneficia consilierii județeni, pentru participarea la numărul maxim de ședințe, începând cu data de 01.01.2022, în procent de 10 % din indemnizația lunară a președintelui Consiliului Județean Argeș, potrivit art. 212 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

7. În baza art. 1 alin. (2) din O.U.G. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, modificat de art. XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, , acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază nete sunt de până la 6.000 lei."

8. În conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, modificată prin art. XV, alin. (5) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, "ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice."

9. În conformitate cu prevederile art. 12 din O.U.G. nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și art. 30 din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

10. În conformitate cu prevederile art. 52 alin. (1) din OUG nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare pentru activitatea depusă, membrii comisiilor de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, precum și de decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă.

11. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art. 22 alin. (2) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile HG nr. 751/2018, pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

12. În anul 2026, în conformitate cu prevederile art. LIV alin. (1) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă îndeplinește atribuții obiective și cuantificabile prin care activitatea este valorificată în mod suplimentar.

13. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Ioana Stoian

Președinte al Consiliului Local

Reprezentant în Consiliul Local

(Semnătură)

(Data)