



JUDEȚUL ARGHEȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN ARGHEȘ
Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137
www.cjarges.ro



SERVICIUL MONITORIZARE LUCRARI PUBLICE SI GUVERNANTA CORPORATIVA ROMANIA
JUDEȚUL ARGHEȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGHEȘ

29. IUN. 2026

Nr.

14988

CATRE,

AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

În conformitate cu prevederile art.3, alin.1, lit. c din OUG 109/2011 și art.22, alin.8, lit.a din HG 639/2023, va transmitem atașat, raportul final privind selecția membrilor consiliului de administrație al SC JUD PAZĂ și ORDINE AG S.R.L., mandat 2026-2030.

Cu stima,

PRESEDINTE/CONSILIUL JUDETEAN

Ion MINZINA

SECRETAR GENERAL JUDEȚ

Ionel VOICA

SEE SERVICIU
Cătălin SOVAR

Întocmit,
Amalia ENE

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGHEȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGHEȘ

Nr. 26. JUN. 2026

Nr.

14970

RAPORTUL FINAL

**al procedurii de selecție a administratorilor societății
JUD PAZA SI ORDINE AG S.R.L.**

Iunie 2026

1 – CADRUL GENERAL

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a administratorilor societății JUD PAZA SI ORDINE AG S.R.L., pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport a fost elaborat de către Comisia de selecție și nominalizare (CSN), constituită la nivelul autorității publice tutelare UAT Județul Argeș prin Hotărârea nr. 85/26.03.2026 privind constituirea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de administratori ai societății JUD PAZA SI ORDINE AG S.R.L.

Procedura de selecție a administratorilor societății JUD PAZA SI ORDINE AG S.R.L., pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: UAT Județul Argeș

Întreprinderea publică: Societatea JUD PAZA SI ORDINE AG S.R.L.

Societatea JUD PAZA SI ORDINE AG S.R.L. a fost înființată în anul 2011, ca o necesitate pentru preluarea personalului și contractelor de pază, ce nu mai puteau fi onorate de Serviciul Public Județean de Pază și Ordine Argeș, ca urmare a aplicării Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare.

Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J03/951/2011.

Codul de Identificare Fiscală este: 28708334

Sediul social al Societății este în Mun. Pitești, str. Calea Drăgășani, nr. 8, camera 5, jud. Argeș, România.

Conducerea administrativă este formată din 3 administratori.

Procedura de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Regia de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș

Declanșare:

Prin adresa nr. 76/18.06.2025, UAT Județul Argeș a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea

procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor la nivelul societății JUD PAZA SI ORDINE AG S.R.L..

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 5 și urm. din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Prin HCL nr. 85/26.03.2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de administratori ai societății JUD PAZA SI ORDINE AG S.R.L., având în componență:

- a) 2 membri titulari
- b) un expert independent titular și un expert independent supleant, selectat de autoritatea publică tutelară.

2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Componenta inițială

Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a fost elaborat la nivelul autorității publice tutelare și a fost publicat, odată cu proiectul Scrisorii de Așteptări, ca anexă a acesteia, respectiv anunțul de consultare a acționarilor/asociaților societății, pe site-ul autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-selecție-consiliul-de-administrație-2026-20301>) și site-ul societății (<https://judpaza.ro/guvernanta-corporativa/procedura-prin-care-s-a-facut-selecția-membrilor-consiliului-de-administrație-directoratului-precum-si-revocările-din-funcțiile-respective-in-ultimii-3-ani-si-motivele-revocarilor/>).

În urma publicării proiectului Componentei inițiale a planului de selecție nu au fost formulate propuneri de modificare/completare, în acest sens fiind inițiate demersurile necesare în vederea aprobării și publicării acesteia.

Componenta inițială și Scrisoarea de așteptări au fost aprobate prin Hotărârea C.J. Argeș nr. 85 din 26.03.2026 și Dispoziția C.J. Argeș nr. 115 din 17.03.2026 și au fost publicate pe paginile de internet ale autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-selecție-consiliul-de-administrație-2026-20301>) și site-ul societății (<https://judpaza.ro/guvernanta-corporativa/procedura-prin-care-s-a-facut-selecția-membrilor-consiliului-de-administrație-directoratului-precum-si-revocările-din-funcțiile-respective-in-ultimii-3-ani-si-motivele-revocarilor/>).

2.2. Componenta integrală

Autoritatea publică tutelară și CSN au elaborat proiectul componentei integrale, inclusiv proiectul profilului consiliului de administrație și profilul candidatului, documente ce au

fost publicate, împreună cu anunțul de consultare a acționarilor/asociațiilor societății, pe site-ul autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-sectie-consiliul-de-administratie-2026-20301>) și site-ul societății (<https://judpaza.ro/guvernanta-corporativa/procedura-prin-care-s-a-facut-sectia-membrilor-consiliului-de-administratie-directoratului-precum-si-revocarile-din-functiile-respective-in-ultimii-3-ani-si-motivele-revocarilor/>).

Prin Hotărârea AGA nr. 2 din 01.04.2026 a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție și documentele aferente și a fost publicată pe paginile de internet ale autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-sectie-consiliul-de-administratie-2026-20301>) și site-ul societății (<https://judpaza.ro/guvernanta-corporativa/procedura-prin-care-s-a-facut-sectia-membrilor-consiliului-de-administratie-directoratului-precum-si-revocarile-din-functiile-respective-in-ultimii-3-ani-si-motivele-revocarilor/>).

2.3. Publicarea anunțului de selecție

În vederea respectării prevederilor art. 29 din OUG nr. 109/2011 și ale art. 19 din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, la data de 02.04.2026 a fost publicat anunțul de selecție pentru selecția administratorilor societății JUD PAZĂ și ORDINE AG S.R.L., termenul de depunere a dosarelor de candidatură fiind data de 05.05.2026, ora 15:00.

Anunțul de selecție a fost publicat pe paginile oficiale de internet ale autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-sectie-consiliul-de-administratie-2026-20301>) și site-ul societății (<https://judpaza.ro/guvernanta-corporativa/procedura-prin-care-s-a-facut-sectia-membrilor-consiliului-de-administratie-directoratului-precum-si-revocarile-din-functiile-respective-in-ultimii-3-ani-si-motivele-revocarilor/>).

De asemenea, anunțul de selecție a fost publicat în publicațiile Curierul Național și Bani și Afaceri pe data de 02.04.2026.

2.4. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 06.05.2026 a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare în care s-au desfășurat activități aferente deschiderii dosarelor de candidatură în format letric și confruntarea comparativă cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la cerințele de participare, menționate în anunțul publicat.

Până la data limită de depunere a candidaturilor specificată în anunț (05.05.2026, ora 15:00) au fost depuse în format letric și electronic următoarele candidaturi:

Nr. crt.	Nume/prenume candidat	Dosar de candidatura nr.	Dosar trimis online DA/NU
1	POPA CONSTANTIN ADRIAN	8588/20.04.2026	DA

2	RAINEA ALIN MARIAN	8892/23.04.2026	DA
3	SMEU RODICA	9653/04.05.2026	DA

În urma analizei dosarelor de candidatură, au rezultat următoarele:

Candidați care fie nu au prezentat dosarul de candidatură în format letric/electronic sau care le-au prezentat incomplete: Nu este cazul.

2.5. Lista lungă de candidați

În temeiul art. 20 alin. (4) din Anexa 1 la HG 639/2023, CSN a elaborat Lista lungă, pe baza dosarelor de candidatură complete depuse, formată din următorii candidați:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Postul pentru care a depus candidatura	Eligibilitate (se va trece după caz Admis/ Respins)	Observații în cazul respingerii (se menționează motivele respingerii)
1.	POPA CONSTANTIN ADRIAN	Administrator profil special	Admis	Nu este cazul
2.	RAINEA ALIN MARIN	Administrator profil general	Admis	Nu este cazul
3.	SMEU RODICA	Administrator profil auditor	Admis	Nu este cazul

În conformitate cu dispozițiile art. 4⁵ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, autoritatea publică tutelară UAT Județul Argeș a transmis AMEPIP, în format electronic, dosarele de candidatură ale candidaților care nu sunt înscriși în Corpul administratorilor de întreprinderi publice, în scopul verificării și emiterii avizului conform.

Cu adresa AMEPIP nr. 7583/15.05.2026 au fost comunicate următoarele:

- Smeu Rodica - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011;
- Rainea Alina Marian - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011;
- Popa Constantin Adrian - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 5 alin. (1¹) și art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011;

În urma comunicării ante-menționate a AMEPIP, CSN s-a întrunit în ședința din data de 19.05.2026 și a stabilit solicitarea de clarificări următorilor candidați:

A. Popa Constantin Adrian:

- Depunere documente (contract individual de muncă, fișe de post, adeverințe, etc.) din care să rezulte experiența de minim 7 ani în domeniul științelor juridice sau în domeniul de activitate al societății Jud Pază și Ordine AG S.R.L.

B. Rainea Alin Marin:

- Depunere documente (contract individual de muncă, fișe de post, adeverințe, etc.) din care să rezulte experiența de minim 7 ani în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al societății Jud Pază și Ordine AG S.R.L.

C. Smeu Rodica:

- Depunere documente (contract individual de muncă, fișe de post, adeverințe, etc.) din care să rezulte experiența de minim 7 ani în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al societății Jud Pază și Ordine AG S.R.L.

- Depunere certificat de căsătorie sau al document din care să rezulte schimbarea numelui:

- Redepunere formulare nr. 1 și nr. 7 cu bifarea situației corespunzătoare.

La data de 02.06.2026 s-a întrunit în ședință și, raportat la documentele depuse de către candidați și ca urmare răspunsurilor la clarificări transmise de unii dintre candidați, a stabilit:

1. Respingerea următoarelor dosare de candidatură:

Nu este cazul

2. Îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin. (3) din OUG. nr. 109/2011 de către candidații:

Nr. crt.	Nume/prenume candidat	Dosar de candidatura nr.	Dosar trimis online DA/NU
1	POPA CONSTANTIN ADRIAN	8588/20.04.2026	DA
2	RAINEA ALIN MARIAN	8892/23.04.2026	DA
3	SMEU RODICA	9653/04.05.2026	DA

2.6. Lista scurtă de candidați

Ca urmare a condițiilor necesare pentru ocuparea fiecărui post de administrator și raportat la documentele depuse de către candidați, CSN a decis includerea pe lista scurtă, cu indicarea postului pentru care fiecare candidat îndeplinește condițiile impuse, a următorilor candidați și informarea acestora privind includerea pe lista scurtă, precum și asupra obligativității de a depune declarația de intenție în termen de 15 zile de la data comunicării, respectiv până la data de 18.06.2026, ora 12:00:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Postul pentru care a depus candidatura	Eligibilitate (se va trece după caz Admis/ Respins)	Observații în cazul respingerii (se menționează motivele respingerii)
----------	--------------------------	--	---	---

1.	POPA CONSTANTIN ADRIAN	Administrator profil special	Admis	Nu este cazul
2.	RAINEA ALIN MARIN	Administrator profil general	Admis	Nu este cazul
3.	SMEU RODICA	Administrator profil auditor	Admis	Nu este cazul

În ședința din data de 22.06.2026 CSN a constatat că toți cei trei (3) candidați au depus declarațiile de intenție la sediul autorității publice tutelare – la registratura Consiliului Județean Argeș, Piața Vasile Milea, nr. 1, jud. Argeș, precum și în format electronic la adresa de email biroufpro@gmail.com și smlpgc.cjarges@gmail.com.

Comisia a desigilat declarațiile de intenție depuse de candidați, în format letric, la registratura autorității publice tutelare și a procedat la analiza acestora prin raportare la criteriile de selecție din profilul consiliului de administrație și profilul candidaților.

De asemenea, comisia a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților.

2.7. Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă

Membrii CSN au stabilit ca interviurile să aibă loc în data de 25.06.2026, online. Candidații au fost informați prin mail. La interviu au participat toți candidații.

Interviurile s-au desfășurat cu respectarea Planului de interviu.

CSN a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaje conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului.

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor este următoarea:

REZULTATE FINALE EVALUARE CANDIDAȚI ȘI CLASAMENTUL FINAL

JUD PAZĂ și ORDINE AG S.R.L.		CONSILIUL DE ADMINISTRATIE															
Criterii	Obligatori (Oblig.) sau Optional (opt.)	Pondere (0-1)	POPA CONSTANTIN	RAINEA ALIN MARIN	SMEU RODICA	Candidat 4	Candidat 5	Candidat 6	Candidat 7	Candidat 8	Candidat 9	TOTAL PUNCTAJ CANDIDATI	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv		
																Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert	
													Valoare totala punctaj candidati	Valoare = (Valoare totala PUNCTAJ CANDIDATI) * (valoare pondere)		Valoare totala /(Nr. candidati* Punctaj maxim)*100	
A. COMPETENȚE	1	Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice															
	1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	5	5	5						15	15	60%	100%	
	1.2	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	oblig.	1	5	5	5						15	15	60%	100%	
	1.3	Experiență în conducerea societăților/reșorțelor	oblig.	1	5	5	5						15	15	60%	100%	
	2.	Competențe profesionale de importanță strategică															
	2.1	Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	oblig.	1	5	3,33	3,33						11,67	11,67	60%	78%	

2.2	Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
2.3	Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0,5	5	5	5							15	7,5	60%	100%
2.4	Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor	opt.	0,5	4	4	4							12	6	60%	80%
3.	Competențe de Guvernanță corporativă															
3.1	Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată	oblig.	1	3,33	3,33	3,33							10	10	60%	67%
3.2	Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
3.3	Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0,5	5	5	3,67							13,67	6,83	60%	91%
4.	Competențe sociale și personale															
4.1.	Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
4.2.	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
5.	Experiență pe plan local și internațional															
5.1.	Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
5.2.	Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0,50	1	1	1							3	1,5	60%	20%
6.	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice															
6.1.	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
7.	Competențe specifice acționarilor și autorității publice tutelare															
7.1.	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	oblig.	1	5	3	3							11	11	60%	73%
7.2.	Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale	opt.	0,5	5	5	3,33							13,33	6,67	60%	89%
	Sub-total:			78,33	74,67	71,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	224,67	196,17		
	Sub-total ponderat:			68,33	64,67	63,17	0	0	0	0	0	0				

B. TRĂSĂTURI	1	Integritate și reputație personală/profesională	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%	
	2	Orientare către rezultate	opt.	0,5	5	5	5							15	7,5	60%	100%	
	3	Capacitatea de analiză și sinteză	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%	
	4	Independență	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%	
	5	Expunere politică	oblig.	1	5	1	5							11	11	N/A	73%	
	6	Alinierea cu scrisoarea de așteptări																
	6,1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările acționarilor	oblig.	1	4,33	4,33	4,33							13	13	60%	87%	
	6,2	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	oblig.	1	4,33	4,33	4,33							13	13	60%	87%	
	6,3	Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări	oblig.	1	4,33	4,33	4,33							13	13	60%	87%	
	Sub-total:			38,00	34,00	38,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	110	102,5			
	Sub-total ponderat:			35,50	31,50	35,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%	
	2	Număr de mandate	opt.	1	2	2	1							5	5	60%	33%	
	3	Ani de când este director executiv în organizație	opt.	1	5	1	1							7	7	60%	47%	
		Sub-total :			12,00	8,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27	27		
		Sub-total ponderat:			12,00	8,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Total General:		25	128,33	116,67	116,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
	Total General Ponderat:			115,83	104,17	105,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						

Astfel, ca urmare a desfășurării interviurilor, CSN a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă finală:

Administrator – profil general:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament
1.	RAINEA ALIN MARIN	120,00	107,50	1

Administrator – profil special:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament
1.	POPA CONSTANTIN ADRIAN	126,00	113,50	1

Administrator – profil auditor:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament
1.	SMEU RODICA	122,00	110,00	1

3. Concluzii:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al societății JUD PAZĂ și ORDINE AG S.R.L., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă.

Având în vedere clasamentul candidaților aflați în lista scurtă, în urma interviului organizat de Comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu, Comisia de selecție și nominalizare **propune** numirea pe posturile de administratori, în ordinea clasamentului, cu respectarea prevederilor art. 29 din OUG 109/2011, a următoarelor persoane:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament	Postul vizat
1.	POPA CONSTANTIN ADRIAN	126,00	113,50	1	Administrator – profil general
2.	RAINEA ALIN MARIN	120,00	107,50	3	Administrator – profil special
3.	SMEU RODICA	122,00	110,00	2	Administrator – profil auditor

Conform art. 22 alin. (8) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP și ulterior conducătorului APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

După emiterea avizului conform al AMEPIP, raportul final se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, a regie și a AMEPIP.

Comisia de selectie și nominalizare,

Președinte: ȘOVAR Cătălin

Membru: ENE Amalia

Expert independent: OANE Bogdan David

SCOIETATEA JUD PAZĂ și ORDINE AG S.R.L.														CONSILIUL DE ADMINISTRATIE			
Criterii	Obligatoriu (Oblig) sau Opțional (opt.)	Pondere (0-1)	POPA CONSTANTIN	RAINEA ALIN MARIN	SMEU RODICA	Candidat 4	Candidat 5	Candidat 6	Candidat 7	Candidat 8	Candidat 9	TOTAL PUNCTAJ CANDIDATI	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv		
																Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert	Valoare totala punctaj candidati
1. Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice																	
1.1 Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%		
1.2 Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a regiei autonome	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%		
1.3 Experiență în conducerea societăților/regiilor	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%		
2. Competențe profesionale de importanță strategică																	
2.1 Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	oblig.	1	5	3	3							11	11	60%	73%		
2.2 Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%		
2.3 Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0,5	5	5	5							15	7,5	60%	100%		
2.4 Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor	opt.	0,5	4	4	4							12	6	60%	80%		
3. Competențe de Guvernanță corporativă																	
3.1 Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată	oblig.	1	3	3	3							9	9	60%	60%		
3.2 Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%		
3.3 Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0,5	5	5	3							13	6,5	60%	87%		
4. Competențe sociale și personale																	
4.1 Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	5	5	5							15	15	60%	100%		
4.2 Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%		
5. Experiență pe plan local și internațional																	
5.1 Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%		
5.2 Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0,50	1	1	1							3	1,5	60%	20%		

A. COMPETENȚE

6.	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																
	6.1.	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
	7. Competențe specifice acționarilor și autorității publice tutelare																
	7.1.	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	oblig.	1	5	3	3							11	11	60%	73%
7.2.	Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale	opt.	0,5	5	5	3							13	6,5	60%	87%	
Sub-total:						78,00	74,00	70,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	222	194	
Sub-total ponderat:						68	64	62	0	0	0	0	0	0			
B. TRĂSĂTURI	1 Integritate și reputație personală/profesională																
	1	Integritate și reputație personală/profesională	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
	2 Orientare către rezultate																
	2	Orientare către rezultate	opt.	0,5	5	5	5							15	7,5	60%	100%
	3 Capacitatea de analiză și sinteză																
	3	Capacitatea de analiză și sinteză	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
	4 Independență																
	4	Independență	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
	5 Expunere politică																
	5	Expunere politică	oblig.	1	5	1	5							11	11	N/A	73%
6 Alinierea cu scrisoarea de așteptări																	
6.1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările acționarilor	oblig.	1	4	4	4							12	12	60%	80%	
6.2	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acestora	oblig.	1	4	4	4							12	12	60%	80%	
6.3	Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări	oblig.	1	4	4	4							12	12	60%	80%	
Sub-total:						37,00	33,00	37,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	107	99,5		
Sub-total ponderat:						34,50	30,50	34,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PRESCRIPȚIVE	1 Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director																
	1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
	2 Număr de mandate																
	2	Număr de mandate	opt.	1	2	2	1							5	5	60%	33%
3 Ani de când este director executiv în organizație																	
3	Ani de când este director executiv în organizație	opt.	1	5	1	1							7	7	60%	47%	
Sub-total :						12,00	8,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27	27		
Sub-total ponderat:						12,00	8,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Total General:						25	127,00	115,00	114,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Nota finala:						114,50	102,50	103,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Total General Ponderat:																	
CLASAMENT																	

Comisia de selecție și nominalizare:

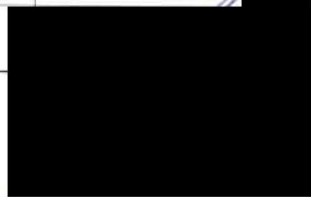
Nume și prenume: Șovar Cătălin

Calitate: Președinte comisie

Data:

25.06.2026

Semnătura:



SCOIETATEA JUD PAZĂ și ORDINE AG S.R.L.														CONSILIUL DE ADMINISTRATIE													
Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (opt.)	Pondere (0-1)	POPA CONSTANTIN	RAINEA ALIN MARIN	SMEIU RODICA	Candidat 4	Candidat 5	Candidat 6	Candidat 7	Candidat 8	Candidat 9	TOTAL PUNCTAJ CANDIDATI	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv	Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert											
																Valoare totala punctaj candidati	Valoare = (Valoare totala PUNCTAJ CANDIDATI) * (valoare pondere)	Valoare totala / (Nr. candidati* Punctaj maxim)*100									
1. Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice																											
1.1. Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%												
1.2. Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a regiei autonome	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%												
1.3. Experiență în conducerea societăților/regiilor	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%												
2. Competențe profesionale de importanță strategică																											
2.1. Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea regiei autonome	oblig.	1	5	3	3							11	11	60%	73%												
2.2. Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%												
2.3. Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0,5	5	5	5							15	7,5	60%	100%												
2.4. Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor	opt.	0,5	4	4	4							12	6	60%	80%												
3. Competențe de Guvernanța corporativă																											
3.1. Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată	oblig.	1	3	3	3							9	9	60%	60%												
3.2. Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%												
3.3. Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0,5	5	5	3							13	6,5	60%	87%												
4. Competențe sociale și personale																											
4.1. Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	5	5	5							15	15	60%	100%												
4.2. Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%												
5. Experiență pe plan local și internațional																											
5.1. Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%												
5.2. Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0,50	1	1	1							3	1,5	60%	20%												

A. COMPETENȚE

6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice															
6.1.	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	5	5	5						15	15	60%	100%
7.	Competențe specifice acționarilor și autorităților publice tutelare														
7.1.	Cunoștințe despre domeniul de activitate al regiilor autonome	oblig.	1	5	3	3						11	11	60%	73%
7.2.	Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale	opt.	0,5	5	5	3						13	6,5	60%	87%
Sub-total:				78,00	74,00	70,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	222	194		
Sub-total ponderat:				68	64	62	0	0	0	0	0				
B. TRĂSĂTURI	1	Integritate și reputație personală/profesională	oblig.	1	5	5	5					15	15	60%	100%
	2	Orientare către rezultate	opt.	0,5	5	5	5					15	7,5	60%	100%
	3	Capacitatea de analiză și sinteză	oblig.	1	5	5	5					15	15	60%	100%
	4	Independență	oblig.	1	5	5	5					15	15	60%	100%
	5	Expunere politică	oblig.	1	5	1	5					11	11	N/A	73%
	6	Allinierea cu scrisoarea de așteptări										0			
	6.1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările acționarilor	oblig.	1	4	4	4					12	12	60%	80%
	6.2	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	oblig.	1	4	4	4					12	12	60%	80%
	6.3	Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări	oblig.	1	4	4	4					12	12	60%	80%
	Sub-total:				37,00	33,00	37,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	107	99,5	
Sub-total ponderat:				34,50	30,50	34,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	oblig.	1	5	5	5					15	15	60%	100%
	2	Număr de mandate	opt.	1	2	2	1					5	5	60%	33%
	3	Ani de când este director executiv în organizație	opt.	1	5	1	1					7	7	60%	47%
	Sub-total :				12,00	8,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27	27	
Sub-total ponderat:				12,00	8,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Total General:				25	127,00	115,00	114,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Nota finala:					114,50	102,50	103,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Total General Ponderat:															
CLASAMENT															

Comisia de selecție și nominalizare:

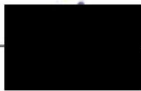
Nume și prenume: Ene Amalia

Calitate: membru comisie

Data:

25.06.2026

Semnătura:



JUD. PAZĂ și ORDINE AG S.R.L.		REZULTATE FINALE EVALUARE CANDIDAȚI ȘI CLASAMENTUL FINAL														
Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (opt.)	CONSILIUL DE ADMINISTRATIE									TOTAL PUNCTAJ CANDIDAȚI	Toți pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv		
		Pondere (0-1)	POPA CONSTANTIN	RAMBĂLĂN MARIU	SMEU RODICA	Candidat 4	Candidat 5	Candidat 6	Candidat 7	Candidat 8					Candidat 9	
Rating 1=Mediu; Rating 2=Intermediu; Rating 3=Competitiv; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert																
													Valoare totala punctaj candidat	Valoare = (Valoarea totala PUNCTAJ CANDIDAȚI) * (valoarea pondere)	Valoare totala / (Nr. candidați) * Punctaj maxim*100	
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice															
	1.1. Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
	1.2. Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
	1.3. Experiență în conducerea societăților/regiilor	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
	2. Competențe profesionale de înalta competență strategică															
	2.1. Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	oblig.	1	5	3,33	3,33							11,67	11,67	60%	78%
	2.2. Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
	2.3. Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0,5	5	5	5							15	7,5	60%	100%
	2.4. Experiență în așezarea și gestionarea investițiilor	opt.	0,5	4	4	4							12	6	60%	80%
	3. Competențe de Governanță corporativă															
	3.1. Cunoștințe despre principii și bune practici de governanță corporativă aplicată	oblig.	1	3,33	3,33	3,33							10	10	60%	67%
	3.2. Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
	3.3. Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0,5	5	5	3,67							13,67	6,83	60%	91%
	4. Competențe etice și personale															
	4.1. Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
	4.2. Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
	5. Experiență pe plan local și internațional															
	5.1. Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%
	5.2. Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0,50	1	1	1							3	1,5	60%	20%
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități și sau instituții publice															
6.1. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	5	5	5							15	15	60%	100%	

