



JUDEȚUL ARGEȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ  
Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137  
www.cjarges.ro



SERVICIUL MONITORIZARE LUCRARI PUBLICE SI GUVERNANTA CORPORATIVA ROMANIA  
JUDEȚUL ARGEȘ  
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

29. IUN. 2026

CATRE,

AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA  
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

Nr.

14987

În conformitate cu prevederile art.3, alin.1, lit. c din OUG 109/2011 și art.22, alin.8, lit.a din HG 639/2023, va transmitem atașat, raportul final privind selecția membrilor consiliului de administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș, mandat 2026-2030.

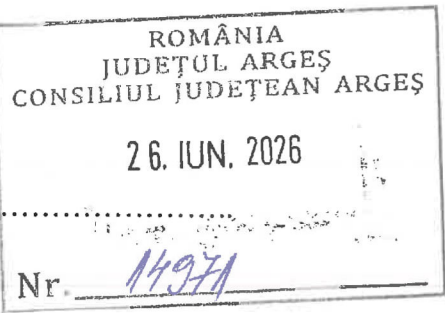
Cu stima,

PRESEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN  
Ion MINZINA

SECRETAR GENERAL JUDEȚ  
Ionel VOICA

ȘEF SERVICIU  
Catalin SOVAR

Întocmit,  
Amalia ENE



**RAPORTUL FINAL**

**al procedurii de selecție a membrilor consiliului de  
administrație al Regiei de Administrare a Domeniului  
Public și Privat al Județului Argeș**

**Iunie 2026**

## **1 – CADRUL GENERAL**

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș, pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport a fost elaborat de către Comisia de selecție și nominalizare (CSN), constituită la nivelul autorității publice tutelare UAT Județul Argeș prin Hotărârea nr. 53/26.02.2026 privind constituirea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș.

Procedura de selecție a membrilor consiliului de administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

**Autoritatea publică tutelară:** UAT Județul Argeș

**Întreprinderea publică:** Regia de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș

Înființată în anul 2010, prin hotărârea nr. 175 a Consiliului Județean Argeș, Regia de Administrare a Domeniului Public și Privat Argeș R.A., este persoană juridică română de interes județean care se organizează și funcționează sub autoritatea Consiliului Județean Argeș.

Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J2010000981038. Codul de Identificare Fiscală este: 27457340. Sediul social al Societății este în Mun. Pitești, Bld. Petrochimiștilor, nr. 180, jud. Argeș, România.

Regia de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș gestionează în condiții de eficiență maximă patrimoniul predat în administrare de către Consiliul Județean Argeș, conform contractului de administrare încheiat.

Conducerea administrativă este formată dintr-un Consiliu de Administrație format din **3 membri**.

**Procedura de selecție și nominalizare** a membrilor Consiliului de Administrație al Regia de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș

## **Declanșare:**

Prin adresa nr. 462/13.01.2026, UAT Județul Argeș a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor la nivelul Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș iar prin adresa nr. 2110/30.01.2026, UAT Județul Argeș a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor la nivelul Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 5 și urm. din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Prin HCL nr. 53/26.02.2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș, având în componență:

- a) 2 membri titulari desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară.

## **2 - Etapele procedurii de selecție**

### **2.1. Componenta inițială**

Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a fost elaborat la nivelul autorității publice tutelare și a fost publicat, odată cu proiectul Scrisorii de Așteptări, ca anexă a acesteia, respectiv anunțul de consultare a acționarilor/asociaților societății, pe site-ul autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-selecție-consiliul-de-administrație-2026-2030>) și site-ul regiei (<https://radpparges.ro/guvernanta-cooperativa/>). În urma publicării proiectului Componentei inițiale a planului de selecție nu au fost formulate propuneri de modificare/completare, în acest sens fiind inițiate demersurile necesare în vederea aprobării și publicării acesteia.

Componenta inițială și Scrisoarea de așteptări au fost aprobate prin Hotărârea C.J. Argeș nr. 54 din 26.02.2026 și Dispoziția C.J. Argeș nr. 47 din 13.02.2026 și au fost publicate pe paginile de internet ale autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-selecție-consiliul-de-administrație-2026-2030>) și al regiei (<https://radpparges.ro/guvernanta-cooperativa/>).

### **2.2. Componenta integrală**

Autoritatea publică tutelară și CSN au elaborat proiectul componentei integrale, inclusiv

proiectul profilului consiliului de administrație și profilul candidatului, documente ce au fost publicate, împreună cu anunțul de consultare a acționarilor/asociaților societății, pe site-ul autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-selectie-consiliul-de-administratie-2026-2030>) și site-ul regiei (<https://radpparges.ro/guvernanta-cooperativa/>). Prin Hotărârea C.J. Argeș nr. 86 din 26.03.2026 a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție și documentele aferente și a fost publicată pe paginile de internet ale autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-selectie-consiliul-de-administratie-2026-2030>) și site-ul regiei (<https://radpparges.ro/guvernanta-cooperativa/>).

### **2.3. Publicarea anunțului de selecție**

În vederea respectării prevederilor art. 5 alin. 6 din OUG nr. 109/2011 și ale art. 19 din Anexa I la HG nr. 639/2023, la data de 02.04.2026 a fost publicat anunțul de selecție pentru selecția membrilor Consiliului de Administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A., termenul de depunere a dosarelor de candidatură fiind data de 05.05.2026, ora 15:00.

Anunțul de selecție a fost publicat pe paginile oficiale de internet ale autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-selectie-consiliul-de-administratie-2026-2030>) și site-ul regiei (<https://radpparges.ro/guvernanta-cooperativa/>).

De asemenea, anunțul de selecție a fost publicat în publicațiile Curierul Național și Bani și Afaceri pe data de 02.04.2026.

### **2.4. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție**

În data de 06.05.2026 a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare în care s-au desfășurat activități aferente deschiderii dosarelor de candidatură în format letric și confruntarea comparativă cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la cerințele de participare, menționate în anunțul publicat.

Până la data limită de depunere a candidaturilor specificată în anunț (05.05.2026, ora 15:00) au fost depuse în format letric și electronic următoarele candidaturi:

| Nr. crt. | Nume/prenume candidat      | Dosar de candidatura nr. | Dosar trimis online DA/NU |
|----------|----------------------------|--------------------------|---------------------------|
| 1        | ANTONESCU AURELIA GABRIELA | 9567/30.04.2026          | DA                        |
| 2        | CORCODEL IONUȚ             | 9292/28.04.2026          | DA                        |
| 3        | FALCĂ-MATEI NICOLAE-DORIN  | 9817/05.05.2026          | DA                        |
| 4        | IONIȚĂ MĂDĂLINA            | 7635/06.04.2026          | DA                        |
| 5        | VĂDUVA ALIN SERGIU         | 9609/30.04.2026          | DA                        |

În urma analizei dosarelor de candidatură, au rezultat următoarele:

Candidați care fie nu au prezentat dosarul de candidatură în format letric/electronic sau care le-au prezentat incomplete: Nu este cazul.

## 2.5. Lista lungă de candidați

În temeiul art. 20 alin. (4) din Anexa 1 la HG 639/2023, CSN a elaborat Lista lungă, pe baza dosarelor de candidatură complete depuse, formată din următorii candidați:

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat         | Postul pentru care a depus candidatura | Eligibilitate (se va trece după caz Admis/ Respins) | Observații în cazul respingerii (se menționează motivele respingerii) |
|----------|----------------------------------|--|---|---|
| 1.       | ANTONESCU<br>AURELIA<br>GABRIELA | Administrator<br>auditor               | Admis   | Nu este cazul   |
| 2.       | CORCODEL<br>IONUȚ                | Administrator<br>profil general        | Admis   | Nu este cazul   |
| 3.       | FALCĂ-MATEI<br>NICOLAE-<br>DORIN | Administrator<br>profil general        | Admis   | Nu este cazul   |
| 4.       | IONIȚĂ<br>MĂDĂLINA<br>CARMEN     | Administrator<br>profil auditor        | Admis   | Nu este cazul   |
| 5.       | VĂDUVA ALIN<br>SERGIU            | Administrator<br>profil general        | Admis   | Nu este cazul   |

În conformitate cu dispozițiile art. 4<sup>5</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, autoritatea publică tutelară UAT Județul Argeș a transmis AMEPIP, în format electronic, dosarele de candidatură ale candidaților care nu sunt înscrși în Corpul administratorilor de întreprinderi publice, în scopul verificării și emiterii avizului conform.

Cu adresa AMEPIP nr. 7582/19.05.2026 au fost comunicate următoarele:

1. Aviz nr. 440/19.05.2026 pentru doamna Ioniță (Barbu) Mădălina Carmen;
2. Aviz nr. 441/19.05.2026 pentru domnul Văduva Alin Sergiu;

-Antonescu Aurelia-Gabriela - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 5 alin. (2) din OUG nr. 109/2011;

- Falcă-Matei Nicolae Dorbin - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 5 alin. (1<sup>1</sup>) din OUG nr. 109/2011;

- Corcodele Ionuț - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 5 alin. (1<sup>1</sup>) și art. 5 alin (2) din OUG nr. 109/2011;

- Lolea Daniel - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011;

În urma comunicării ante-menționate a AMEPIP, CSN s-a întrunit în ședința din data de 26.05.2026, și a constatat îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 5 alin. (1<sup>1</sup>) și alin. (2) din OUG nr. 109/2011 de către candidații Ioniță (Barbu) Mădălina Carmen și Văduva Alin Sergiu, stabilind totodată și solicitarea de clarificări următorilor candidați:

**A. Antonescu Aurelia Gabriela:**

- Depunere documente (contract individual de muncă, fișe de post, adeverințe, etc.) din care să rezulte experiența de minim 7 ani în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al RADPP Argeș.

**B. Corcodeș Ionuț:**

- Depunere documente (contract individual de muncă, fișe de post, adeverințe, etc.) din care să rezulte experiența de minim 7 ani în domeniul științelor economice, ingineresti sau în domeniul de activitate al RADPP Argeș.

**C. Ioniță Mădălina Carmen:**

- Depunere certificat de cazier fiscal.

La data de 02.06.2026 s-a întrunit în ședință și, raportat la documentele depuse de către candidați și ca urmare răspunsurilor la clarificări transmise de unii dintre candidați, a stabilit:

1. Respingerea următoarelor dosare de candidatură:  
Nu este cazul
2. Îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 5 alin. (1<sup>1</sup>) și alin. (2) din OUG. nr. 109/2011 de către candidații:

| Nr. crt. | Nume/prenume candidat      | Dosar de candidatura nr. |
|----------|----------------------------|--------------------------|
| 1        | ANTONESCU AURELIA GABRIELA | 9567/30.04.2026          |
| 2        | CORCODEȘ IONUȚ             | 9292/28.04.2026          |
| 3        | FALCĂ-MATEI NICOLAE-DORIN  | 9817/05.05.2026          |
| 4        | IONIȚĂ MĂDĂLINA            | 7635/06.04.2026          |
| 5        | VĂDUVA ALIN SERGIU         | 9609/30.04.2026          |

**2.6. Lista scurtă de candidați**

Ca urmare a condițiilor necesare pentru ocuparea fiecărui post de administrator și raportat la documentele depuse de către candidați, CSN a decis includerea pe lista scurtă, cu indicarea postului pentru care fiecare candidat îndeplinește condițiile impuse, a următorilor candidați și informarea acestora privind includerea pe lista scurtă, precum și asupra obligativității de a depune declarația de intenție în termen de 15 zile de la data comunicării, respectiv până la data de 18.06.2026, ora 12:00:

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat   | Postul pentru care a depus candidatura | Eligibilitate (se va trece după caz Admis/ Respins) | Observații în cazul respingerii (se menționează motivele respingerii) |
|----------|----------------------------|--|---|---|
| 1.       | ANTONESCU AURELIA GABRIELA | Administrator auditor                  | Admis   | Nu este cazul   |
| 2.       | CORCODEL IONUȚ             | Administrator profil general           | Admis   | Nu este cazul   |
| 3.       | FALCĂ-MATEI NICOLAE-DORIN  | Administrator profil general           | Admis   | Nu este cazul   |
| 4.       | IONIȚĂ MĂDĂLINA CARMEN     | Administrator profil auditor           | Admis   | Nu este cazul   |
| 5.       | VĂDUVA ALIN SERGIU         | Administrator profil general           | Admis   | Nu este cazul   |

În ședința din data de 22.06.2026 CSN a constatat că patru (4) dintre candidați au depus declarațiile de intenție la sediul autorității publice tutelare – la registratura Consiliului Județean Argeș, Piața Vasile Milea, nr. 1, jud. Argeș, precum și în format electronic la adresa de email [biroufpro@gmail.com](mailto:biroufpro@gmail.com) și [smlpgc.cjarges@gmail.com](mailto:smlpgc.cjarges@gmail.com), și că doamna Ioniță Mădălina Carmen nu a depus declarația de intenție nici în format letric și nici electronic fapt pentru care a decis excluderea acesteia din procedura de selecție, aceasta fiind informată cu privire la acest aspect la data de 22.06.2026.

Comisia a desigilat declarațiile de intenție depuse de candidați, în format letric, la registratura autorității publice tutelare și a procedat la analiza acestora prin raportare la criteriile de selecție din profilul consiliului de administrație și profilul candidaților.

De asemenea, comisia a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților.

#### **2.7. Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă**

Membrii CSN au stabilit ca interviurile să aibă loc în data de 25.06.2026, online. Candidații au fost informați prin mail. La interviu au participat toți candidații.

Interviurile s-au desfășurat cu respectarea Planului de interviu.

CSN a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaje conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului.

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor este următoarea:

| REGULAMENTUL DE PROCEDURĂ  |   |  |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               | REGULAMENTUL DE PROCEDURĂ  |                        |  |                                  |
|--|---|--|----------------------------|----------------|---------------------------|--------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------------------|---------------|----------------------------|------------------------|--|----------------------------------|
| Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A. |   |  |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               | CONSILIUL DE ADMINISTRATIE |                        |  |                                  |
| Criterii   | Obligativitate (Oblig. sau Opțional (opt.))                                     | Pondere (0-1)  | Antonescu Aurelia Gabriela | Corcodel Ionuț | Falcă Matei Nicolae Dorin | Vădava Alin Sergiu | Candidat 5 | Candidat 6 | Candidat 7 | Candidat 8 | Candidat 9 | TOTAL PUNCTAJ CANDIDATI | Total pondere | Pragul minim colectiv      | Pragul curent colectiv |  |                                  |
|  |   |  |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                            |                        | Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert | Valoare totala punctaj candidati |
| A. COMPETENȚE  | 1   | Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice   |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                            |                        |  |                                  |
|  | 1,1   | Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice                 | oblig.                     | 1              | 4                         | 5                  | 5          | 4          |            |            |            |                         | 18            | 18                         | 60%                    | 90%  |                                  |
|  | 1,2   | Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății | oblig.                     | 1              | 5                         | 5                  | 5          | 5          |            |            |            |                         | 20            | 18                         | 60%                    | 100%   |                                  |
|  | 1,3   | Experiență în conducerea societăților/reștelor   | oblig.                     | 1              | 4                         | 5                  | 4          | 4          |            |            |            |                         | 17            | 17                         | 60%                    | 85%  |                                  |
|  | 2.  | Competențe profesionale de importanță strategică   |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                            |                        |  |                                  |
|  | 2.1   | Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății  | oblig.                     | 1              | 4                         | 5                  | 5          | 4          |            |            |            |                         | 18            | 18                         | 60%                    | 90%  |                                  |
|  | 2.2   | Competență financiară și de afaceri  | oblig.                     | 1              | 5                         | 5                  | 5          | 4,67       |            |            |            |                         | 19,67         | 19,67                      | 60%                    | 98%  |                                  |
|  | 2.3   | Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor   | oblig.                     | 0,5            | 5                         | 5                  | 5          | 4,67       |            |            |            |                         | 19,67         | 9,83                       | 60%                    | 98%  |                                  |
|  | 2.4   | Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor   | opt.                       | 0,5            | 4                         | 4                  | 4          | 4          |            |            |            |                         | 16            | 8                          | 60%                    | 80%  |                                  |
|  | 3.  | Competențe de Guvernanță corporativă   |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                            |                        |  |                                  |
| 3.1  | Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată | oblig.   | 1                          | 4,67           | 4,67                      | 4,67               | 4,67       |            |            |            |            | 18,67                   | 18,67         | 60%                        | 93%                    |  |                                  |

|              |  |   |        |      |       |       |       |       |      |      |      |      |      |     |        |      |      |  |
|--------------|--|---|--------|------|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|-----|--------|------|------|--|
| B. TRĂSĂTURI | 3.2                                      | Capacitatea de a lua decizii  | oblig. | 1    | 5     | 5     | 5     | 5     |      |      |      |      |      | 20  | 20     | 60%  | 100% |  |
|              | 3.3                                      | Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice   | opt.   | 0,5  | 4     | 5     | 5     | 4     |      |      |      |      |      | 18  | 9      | 60%  | 90%  |  |
|              | 4.                                       | <b>Competențe sociale și personale</b>  |        |      |       |       |       |       |      |      |      |      |      |     |        |      |      |  |
|              | 4.1                                      | Comunicare interpersonală și instituțională   | opt.   | 1    | 5     | 5     | 5     | 5     |      |      |      |      |      | 20  | 20     | 60%  | 100% |  |
|              | 4.2                                      | Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială   | oblig. | 1    | 5     | 5     | 5     | 5     |      |      |      |      |      | 20  | 20     | 60%  | 100% |  |
|              | 5.                                       | <b>Experiență pe plan local și internațional</b>  |        |      |       |       |       |       |      |      |      |      |      |     |        |      |      |  |
|              | 5.1                                      | Experiență de administrare sau management pe plan local/național  | oblig. | 1    | 5     | 5     | 5     | 5     |      |      |      |      |      | 20  | 20     | 60%  | 100% |  |
|              | 5.2                                      | Experiență de administrare și management pe plan internațional  | opt.   | 0,50 | 1     | 1     | 1     | 1     |      |      |      |      |      | 4   | 2      | 60%  | 20%  |  |
|              | 6.                                       | <b>Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b> |        |      |       |       |       |       |      |      |      |      |      |     |        |      |      |  |
|              | 6.1                                      | Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal   | oblig. | 1    | 5     | 5     | 5     | 5     |      |      |      |      |      | 20  | 20     | 60%  | 100% |  |
|              | 7.                                       | <b>Competențe specifice acționarilor și autorității publice tutelare</b>  |        |      |       |       |       |       |      |      |      |      |      |     |        |      |      |  |
|              | 7.1                                      | Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății  | oblig. | 1    | 4     | 5     | 5     | 4     |      |      |      |      |      | 18  | 18     | 60%  | 90%  |  |
|              | 7.2                                      | Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice locale/centrale  | opt.   | 0,5  | 4     | 5     | 5     | 4     |      |      |      |      |      | 18  | 9      | 60%  | 90%  |  |
|              |  | <b>Sub-total:</b>   |        |      | 73,67 | 79,67 | 78,67 | 73,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 305 | 265,17 |      |      |  |
|              |  | <b>Sub-total ponderat:</b>  |        |      | 64,67 | 69,67 | 68,67 | 64,17 | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |     |        |      |      |  |
|              | 1  | <b>Integritate și reputație personală/profesională</b>  | oblig. | 1    | 5     | 5     | 5     | 5     |      |      |      |      |      | 20  | 20     | 60%  | 100% |  |
|              | 2  | <b>Orientare către rezultate</b>  | opt.   | 0,5  | 5     | 5     | 5     | 5     |      |      |      |      |      | 20  | 10     | 60%  | 100% |  |
| 3            | <b>Capacitatea de analiză și sinteză</b> | oblig.  | 1      | 5    | 5     | 5     | 5     |       |      |      |      |      | 20   | 20  | 60%    | 100% |      |  |
| 4            | <b>Independență</b>                      | oblig.  | 1      | 5    | 5     | 5     | 5     |       |      |      |      |      | 20   | 20  | 60%    | 100% |      |  |
| 5            | <b>Expunere politică</b>                 | oblig.  | 1      | 5    | 1     | 5     | 5     |       |      |      |      |      | 16   | 16  | N/A    | 80%  |      |  |

|  |                                |  |        |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |      |     |     |      |      |  |
|--|--------------------------------|--|--------|--------|--------|--------|--------|-------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|------|------|--|
|  | 6                              | Alinierea cu scrisoarea de așteptări   |        |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |      |     |     |      |      |  |
|  | 6,1                            | Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările acționarilor    | oblig. | 1      | 5      | 5      | 5      | 5     |      |      |      |      |      |      | 20  | 20  | 60%  | 100% |  |
|  | 6,2                            | Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia  | oblig. | 1      | 5      | 5      | 5      | 5     |      |      |      |      |      |      | 20  | 20  | 60%  | 100% |  |
|  | 6,3                            | Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări | oblig. | 1      | 5      | 5      | 5      | 5     |      |      |      |      |      |      | 20  | 20  | 60%  | 100% |  |
|  |                                | <b>Sub-total:</b>  |        |        | 40,00  | 36,00  | 40,00  | 40,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 156 | 146 |      |      |  |
|  |                                | <b>Sub-total ponderat:</b>   |        |        | 37,50  | 33,50  | 37,50  | 37,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |      |     |     |      |      |  |
| C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE | 1                              | Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director            | oblig. | 1      | 5      | 5      | 5      | 5     |      |      |      |      |      | 20   | 20  | 60% | 100% |      |  |
|  | 2                              | Număr de mandate   | opt.   | 1      | 1      | 2      | 2      | 1     |      |      |      |      |      | 6    | 6   | 60% | 30%  |      |  |
|  | 3                              | Ani de când este director executiv în organizație  | opt.   | 1      | 1      | 1      | 1      | 1     |      |      |      |      |      | 4    | 4   | 60% | 20%  |      |  |
|  |                                | <b>Sub-total :</b>   |        |        | 7,00   | 8,00   | 8,00   | 7,00  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 30   | 30  |     |      |      |  |
|  |                                | <b>Sub-total ponderat:</b>   |        |        | 7,00   | 8,00   | 8,00   | 7,00  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |      |     |     |      |      |  |
|  | <b>Total General:</b>          |  | 25     | 120,67 | 123,67 | 126,67 | 120,00 | 0,00  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |      |      |     |     |      |      |  |
|  | <b>Total General Ponderat:</b> |  |        | 109,17 | 111,17 | 114,17 | 103,67 | 0,00  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |      |      |     |     |      |      |  |

Astfel, ca urmare a desfășurării interviurilor, CSN a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă finală:

**Adminmistrator – profil general:**

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat      | Punctajul obținut | Punctaj total ponderat | Clasament |
|----------|-------------------------------|-------------------|------------------------|-----------|
| 1.       | ANTONESCU AURELIA<br>GABRIELA | 120,67            | 109,17                 | 3         |
| 2.       | CORCODEL IONUȚ                | 123,67            | 111,17                 | 2         |
| 3.       | FALCĂ-MATEI<br>NICOLAE DORIN  | 126,67            | 114,17                 | 1         |
| 4.       | VĂDUVA ALIN SERGIU            | 120,00            | 108,67                 | 4         |

**Adminmistrator – profil auditor:**

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat      | Punctajul obținut | Punctaj total ponderat | Clasament |
|----------|-------------------------------|-------------------|------------------------|-----------|
| 1.       | ANTONESCU AURELIA<br>GABRIELA | 120,67            | 109,17                 | 1         |

**3. Concluzii:**

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă.

Având în vedere clasamentul candidaților aflați în lista scurtă, în urma interviului organizat de Comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu, Comisia de selecție și nominalizare **propune** numirea pe posturile de administratori, în ordinea clasamentului, cu respectarea prevederilor art. 5 alin. (7) și (12) raportat la art. 29 din OUG 109/2011, a următoarelor persoane:

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat      | Punctajul obținut | Punctaj total ponderat | Clasament | Postul vizat                      |
|----------|-------------------------------|-------------------|------------------------|-----------|-----------------------------------|
| 1.       | ANTONESCU AURELIA<br>GABRIELA | 120,67            | 109,17                 | 3         | Administrator –<br>profil auditor |
| 2.       | CORCODEL IONUȚ                | 123,67            | 111,17                 | 2         | Administrator –<br>profil general |
| 3.       | FALCĂ-MATEI<br>NICOLAE DORIN  | 126,67            | 114,17                 | 1         | Administrator –<br>profil general |
| 4.       | VĂDUVA ALIN SERGIU            | 120,00            | 108,67                 | 4         | Administrator –<br>profil general |

Conform art. 22 alin. (8) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP și ulterior conducătorului APT (în vederea luării deciziei de numire).

După emiterea avizului conform al AMEPIP, raportul final se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, a regie și a AMEPIP.

**Comisia de selectie și nominalizare,**

Președinte: ȘOVAR Cătălin




Membru: ENE Amalia

Expert independent: OANE Bogdan David

| REGIILE DE ADMINISTRARE A DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT AL JUDEȚULUI ARGEȘ R.A. |  |  |                                  |                  |                            |                       |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
|---|--|--|----------------------------------|------------------|----------------------------|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------------------|---------------|-----------------------|------------------------|--|
| CONSILIUL DE ADMINISTRATIE  |  |  |                                  |                  |                            |                       |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
| Criterii  | Obligatorie (Oblig.) sau Opțională (opt.)  | Pondere (0-1)  | Autoritatea de emitere a actelor | Concordanță lauz | Falsul Marii Nicolae Doria | Valoarea Afac. Sargiu | Candidat 5 | Candidat 6 | Candidat 7 | Candidat 8 | Candidat 9 | TOTAL PUNCTAJ CANDIDATI | Total pondere | Pragul minim colectiv | Pragul curent colectiv |  |
|   |  |  |                                  |                  |                            |                       |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        | Rating 1=Nevoie; Rating 2=Intermedie; Rating 3=Competență; Rating 4=Excelent; Rating 5=Optim |
| A. COMPETENȚE   | <b>1. Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice</b>   |  |                                  |                  |                            |                       |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
|   | 1.1  | Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice                 | oblig.                           | 1                | 4                          | 5                     | 5          | 4          |            |            |            |                         | 18            | 18                    | 60%                    | 90%  |
|   | 1.2  | Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății | oblig.                           | 1                | 5                          | 5                     | 5          | 5          |            |            |            |                         | 20            | 18                    | 60%                    | 100%   |
|   | 1.3  | Experiență în conducerea societăților/regiilor   | oblig.                           | 1                | 4                          | 5                     | 4          | 4          |            |            |            |                         | 17            | 17                    | 60%                    | 85%  |
|   | <b>2. Competențe profesionale de înalta calitate strategică</b>  |  |                                  |                  |                            |                       |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
|   | 2.1  | Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății  | oblig.                           | 1                | 4                          | 5                     | 5          | 4          |            |            |            |                         | 18            | 18                    | 60%                    | 90%  |
|   | 2.2  | Competențe financiare și de afaceri  | oblig.                           | 1                | 5                          | 5                     | 5          | 4,67       |            |            |            |                         | 19,67         | 19,67                 | 60%                    | 98%  |
|   | 2.3  | Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor   | oblig.                           | 0,5              | 5                          | 5                     | 5          | 4,67       |            |            |            |                         | 9,83          | 9,83                  | 60%                    | 98%  |
|   | 2.4  | Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor   | opt.                             | 0,5              | 4                          | 4                     | 4          | 4          |            |            |            |                         | 16            | 8                     | 60%                    | 80%  |
|   | <b>3. Competențe de Governanță corporativă</b>   |  |                                  |                  |                            |                       |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
|   | 3.1  | Cunoștințe despre principiile și bune practici de guvernanță corporativă aplicată  | oblig.                           | 1                | 4,67                       | 4,67                  | 4,67       | 4,67       |            |            |            |                         | 16,67         | 16,67                 | 60%                    | 93%  |
|   | 3.2  | Capacitatea de a lua decizii   | oblig.                           | 1                | 5                          | 5                     | 5          | 5          |            |            |            |                         | 20            | 20                    | 60%                    | 100%   |
|   | 3.3  | Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice  | opt.                             | 0,5              | 4                          | 5                     | 5          | 4          |            |            |            |                         | 16            | 9                     | 60%                    | 90%  |
|   | <b>4. Competențe sociale și personale</b>  |  |                                  |                  |                            |                       |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
|   | 4.1  | Comunicare interpersonală și instituțională  | opt.                             | 1                | 5                          | 5                     | 5          | 5          |            |            |            |                         | 20            | 20                    | 60%                    | 100%   |
|   | 4.2  | Cunoștințe și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială   | oblig.                           | 1                | 5                          | 5                     | 5          | 5          |            |            |            |                         | 20            | 20                    | 60%                    | 100%   |
|   | <b>5. Experiență pe plan local și internațional</b>  |  |                                  |                  |                            |                       |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
|   | 5.1  | Experiență de administrare sau management pe plan local/național   | oblig.                           | 1                | 5                          | 5                     | 5          | 5          |            |            |            |                         | 20            | 20                    | 60%                    | 100%   |
|   | 5.2  | Experiență de administrare și management pe plan internațional   | opt.                             | 0,50             | 1                          | 1                     | 1          | 1          |            |            |            |                         | 4             | 2                     | 60%                    | 20%  |
|   | <b>6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b> |  |                                  |                  |                            |                       |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
| 6.1   | Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal  | oblig.   | 1                                | 5                | 5                          | 5                     | 5          |            |            |            |            | 20                      | 20            | 60%                   | 100%                   |  |

|   |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|---|--------|-----|--------|--------|--------|--------|-------|------|------|------|------|------|-----|--------|------|--|
| 7. Competențe specifice acționarilor și autorității publice tutelare  |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
| 7.1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății   |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|   | oblig. | 1   | 4      | 5      | 5      | 4      |       |      |      |      |      | 18   | 18  | 60%    | 90%  |  |
| 7.2. Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale  |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|   | opt.   | 0,5 | 4      | 5      | 5      | 4      |       |      |      |      |      | 18   | 9   | 60%    | 90%  |  |
| Sub-total:  |        |     |        | 73,67  | 79,67  | 78,67  | 73,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 205 | 265,17 |      |  |
| Sub-total ponderat:   |        |     |        | 66,67  | 69,67  | 68,67  | 64,17 | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |     |        |      |  |
| <b>B. TRĂSĂTURI</b>   |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
| 1 Integritate și reputație personală/profesională   |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|   | oblig. | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |       |      |      |      |      | 20   | 20  | 60%    | 100% |  |
| 2 Orientarea către rezultate  |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|   | opt.   | 0,5 | 5      | 5      | 5      | 5      |       |      |      |      |      | 20   | 10  | 60%    | 100% |  |
| 3 Capacitatea de analiză și sinteză   |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|   | oblig. | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |       |      |      |      |      | 20   | 20  | 60%    | 100% |  |
| 4 Independență  |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|   | oblig. | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |       |      |      |      |      | 20   | 20  | 60%    | 100% |  |
| 5 Exponere politică   |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|   | oblig. | 1   | 5      | 1      | 5      | 5      |       |      |      |      |      | 16   | 16  | N/A    | 80%  |  |
| 6 Alinierea cu scrierile de așteptări   |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
| 6.1 Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în direcția corelare cu așteptările acționarilor  |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|   | oblig. | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |       |      |      |      |      | 20   | 20  | 60%    | 100% |  |
| 6.2 Formulază aprecieri conerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acestora |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|   | oblig. | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |       |      |      |      |      | 20   | 20  | 60%    | 100% |  |
| 6.3 Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze conform scrisorii de așteptări |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|   | oblig. | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |       |      |      |      |      | 20   | 20  | 60%    | 100% |  |
| Sub-total:  |        |     |        | 40,00  | 36,00  | 40,00  | 40,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 156 | 146    |      |  |
| Sub-total ponderat:   |        |     |        | 37,50  | 33,50  | 37,50  | 37,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |     |        |      |  |
| <b>C. CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSCRIPȚIVE</b>   |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
| 1 Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director             |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|   | oblig. | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |       |      |      |      |      | 20   | 20  | 60%    | 100% |  |
| 2 Număr de mandate  |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|   | opt.   | 1   | 1      | 2      | 2      | 1      |       |      |      |      |      | 6    | 6   | 60%    | 30%  |  |
| 3 Anii de când este director executiv în organizație  |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|   | opt.   | 1   | 1      | 1      | 1      | 1      |       |      |      |      |      | 4    | 4   | 60%    | 20%  |  |
| Sub-total :   |        |     |        | 7,00   | 8,00   | 8,00   | 7,00  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 30  | 30     |      |  |
| Sub-total ponderat:   |        |     |        | 7,00   | 8,00   | 8,00   | 7,00  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |     |        |      |  |
| Total General:  |        | 25  | 120,67 | 123,67 | 126,67 | 120,00 | 0,00  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |      |     |        |      |  |
| Total General Ponderat:   |        |     | 109,17 | 111,17 | 114,17 | 106,67 | 0,00  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |      |     |        |      |  |
| <b>CLASAMENT</b>  |        |     |        |        |        |        |       |      |      |      |      |      |     |        |      |  |
|   |        |     |        | 3      | 2      | 1      | 4     |      |      |      |      |      |     |        |      |  |

**Comisia de selecție și nominalizare:**

| Numele și prenume | Calitatea          | Semnătura  | Data:      |
|-------------------|--------------------|--|------------|
| SOVAR CATALIN     | PREȘEDINTE COMISIE |  | 25.06.2026 |
| AMALIA ENE        | MEMBRU COMISIE     |  | 25.06.2026 |
| OANE BOGDAN DAVID | EXPERT INDEPENDENT |  | 25.06.2026 |

| REZULTATE EVALUARE CANDIDAȚI ÎN VEDEREA STABILIRII C.ASAMENTULUI FINAL  |  |               |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
|---|--|---------------|----------------------------|----------------|---------------------------|--------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------------------|---------------|-----------------------|------------------------|--|
| Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A.  |  |               | CONSILIUL DE ADMINISTRATIE |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
| Criterii  | Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (opt.) | Pondere (0-1) | Antonescu Aurelia Gabriela | Corcodei Ionuț | Faiță Matei Nicolae Dorin | Văduva Alin Sergiu | Candidat 5 | Candidat 6 | Candidat 7 | Candidat 8 | Candidat 9 | TOTAL PUNCTAJ CANDIDAȚI | Total pondere | Pragul minim colectiv | Pragul curent colectiv |  |
|   |  |               |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        | Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert |
| <b>1. Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice</b>  |  |               |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
| 1.1 Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice                      | oblig.                                   | 1             | 4                          | 5              | 5                         | 4                  |            |            |            |            |            | 18                      | 18            | 60%                   | 90%                    |  |
| 1.2 Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a regiei autonome | oblig.                                   | 1             | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 18            | 60%                   | 100%                   |  |
| 1.3 Experiență în conducerea societăților/regiilor  | oblig.                                   | 1             | 4                          | 5              | 4                         | 4                  |            |            |            |            |            | 17                      | 17            | 60%                   | 85%                    |  |
| <b>2. Competențe profesionale de importanță strategică</b>  |  |               |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
| 2.1 Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea regiei autonome  | oblig.                                   | 1             | 4                          | 5              | 5                         | 4                  |            |            |            |            |            | 18                      | 18            | 60%                   | 90%                    |  |
| 2.2 Competență financiară și de afaceri   | oblig.                                   | 1             | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 20            | 60%                   | 100%                   |  |
| 2.3 Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor  | oblig.                                   | 0,5           | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 10            | 60%                   | 100%                   |  |
| 2.4 Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor  | opt.                                     | 0,5           | 4                          | 4              | 4                         | 4                  |            |            |            |            |            | 16                      | 8             | 60%                   | 80%                    |  |
| <b>3. Competențe de Guvernanță corporativă</b>  |  |               |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
| 3.1 Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată   | oblig.                                   | 1             | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 20            | 60%                   | 100%                   |  |
| 3.2 Capacitatea de a lua decizii  | oblig.                                   | 1             | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 20            | 60%                   | 100%                   |  |
| 3.3 Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice   | opt.                                     | 0,5           | 4                          | 5              | 5                         | 4                  |            |            |            |            |            | 18                      | 9             | 60%                   | 90%                    |  |
| <b>4. Competențe sociale și personale</b>   |  |               |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
| 4.1 Comunicare interpersonală și instituțională   | opt.                                     | 1             | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 20            | 60%                   | 100%                   |  |
| 4.2 Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială   | oblig.                                   | 1             | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 20            | 60%                   | 100%                   |  |
| <b>5. Experiență pe plan local și internațional</b>   |  |               |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |  |
| 5.1. Experiență de administrare sau management pe plan local/național   | oblig.                                   | 1             | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 20            | 60%                   | 100%                   |  |
| 5.2. Experiență de administrare și management pe plan internațional   | opt.                                     | 0,50          | 1                          | 1              | 1                         | 1                  |            |            |            |            |            | 4                       | 2             | 60%                   | 20%                    |  |

|   |   |  |       |     |   |               |               |               |               |               |             |             |             |             |             |            |            |
|---|---|--|-------|-----|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|
| 6.                                      | <b>Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b> |  |       |     |   |               |               |               |               |               |             |             |             |             |             |            |            |
|   | 6.1.  | Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal                                  | oblig | 1   | 5 | 5             | 5             | 5             |               |               |             |             | 20          | 20          | 60%         | 100%       |            |
|   | 7.  | <b>Competențe specifice acționarilor și autorității publice tutelare</b>   |       |     |   |               |               |               |               |               |             |             |             |             |             |            |            |
|   | 7.1.  | Cunoștințe despre domeniul de activitate al regiei autonome  | oblig | 1   | 4 | 5             | 5             | 4             |               |               |             |             | 18          | 18          | 60%         | 90%        |            |
|   | 7.2.  | Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale  | opt   | 0,5 | 4 | 5             | 5             | 4             |               |               |             |             | 18          | 9           | 60%         | 90%        |            |
|   | <b>Sub-total:</b>   |  |       |     |   |               | <b>74,00</b>  | <b>80,00</b>  | <b>79,00</b>  | <b>74,00</b>  | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>307</b> | <b>267</b> |
| <b>Sub-total ponderat:</b>              |   |  |       |     |   | <b>65</b>     | <b>70</b>     | <b>69</b>     | <b>65</b>     | <b>0</b>      | <b>0</b>    | <b>0</b>    | <b>0</b>    | <b>0</b>    |             |            |            |
| B. TRĂSĂTURI                            | 1   | Integritate și reputație personală/profesională  | oblig | 1   | 5 | 5             | 5             | 5             |               |               |             |             | 20          | 20          | 60%         | 100%       |            |
|   | 2   | Orientare către rezultate  | opt   | 0,5 | 5 | 5             | 5             | 5             |               |               |             |             | 20          | 10          | 60%         | 100%       |            |
|   | 3   | Capacitatea de analiză și sinteză  | oblig | 1   | 5 | 5             | 5             | 5             |               |               |             |             | 20          | 20          | 60%         | 100%       |            |
|   | 4   | Independență   | oblig | 1   | 5 | 5             | 5             | 5             |               |               |             |             | 20          | 20          | 60%         | 100%       |            |
|   | 5   | Expunere politică  | oblig | 1   | 5 | 1             | 5             | 5             |               |               |             |             | 16          | 16          | N/A         | 80%        |            |
|   | 6   | Alinierea cu scrisoarea de așteptări   |       |     |   |               |               |               |               |               |             |             | 0           |             |             |            |            |
|   | 6.1   | Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările acționarilor    | oblig | 1   | 5 | 5             | 5             | 5             |               |               |             |             | 20          | 20          | 60%         | 100%       |            |
|   | 6.2   | Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia  | oblig | 1   | 5 | 5             | 5             | 5             |               |               |             |             | 20          | 20          | 60%         | 100%       |            |
|   | 6.3   | Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări | oblig | 1   | 5 | 5             | 5             | 5             |               |               |             |             | 20          | 20          | 60%         | 100%       |            |
|   | <b>Sub-total:</b>   |  |       |     |   |               | <b>40,00</b>  | <b>36,00</b>  | <b>40,00</b>  | <b>40,00</b>  | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>156</b> | <b>146</b> |
| <b>Sub-total ponderat:</b>              |   |  |       |     |   | <b>37,50</b>  | <b>33,50</b>  | <b>37,50</b>  | <b>37,50</b>  | <b>0,00</b>   | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> |             |            |            |
| C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIBIVE | 1   | Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director            | oblig | 1   | 5 | 5             | 5             | 5             |               |               |             |             | 20          | 20          | 60%         | 100%       |            |
|   | 2   | Număr de mandate   | opt   | 1   | 1 | 2             | 2             | 1             |               |               |             |             | 6           | 6           | 60%         | 30%        |            |
|   | 3   | Ani de când este director executiv în organizație  | opt   | 1   | 1 | 1             | 1             | 1             |               |               |             |             | 4           | 4           | 60%         | 20%        |            |
|   | <b>Sub-total :</b>  |  |       |     |   |               | <b>7,00</b>   | <b>8,00</b>   | <b>8,00</b>   | <b>7,00</b>   | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>30</b>  | <b>30</b>  |
| <b>Sub-total ponderat:</b>              |   |  |       |     |   | <b>7,00</b>   | <b>8,00</b>   | <b>8,00</b>   | <b>7,00</b>   | <b>0,00</b>   | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> |             |            |            |
| <b>Total General:</b>                   |   |  |       |     |   | <b>25</b>     | <b>121,00</b> | <b>124,00</b> | <b>127,00</b> | <b>121,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> |            |            |
| <b>Nota finala:</b>                     |   |  |       |     |   | <b>109,50</b> | <b>111,50</b> | <b>114,50</b> | <b>109,50</b> | <b>0,00</b>   | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> |             |            |            |
| <b>Total General Ponderat:</b>          |   |  |       |     |   |               |               |               |               |               |             |             |             |             |             |            |            |
| <b>CLASAMENT</b>                        |   |  |       |     |   |               |               |               |               |               |             |             |             |             |             |            |            |

Comisia de selecție și nominalizare:

Nume și prenume: Ene Amalia

Calitate: membru comisie

Data:

25.06.2026

Semnătura:

| REZULTATE EVALUARE CANDIDAȚI ÎN VEDEREA STABILIRII CLASAMENTULUI FINAL   |  |               |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |
|--|--|---------------|----------------------------|----------------|---------------------------|--------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------------------|---------------|-----------------------|------------------------|
| Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A.   |  |               | CONSILIUL DE ADMINISTRATIE |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |
| Criterii   | Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (opt.) | Pondere (0-1) | Antonescu Aurelia Gabriela | Corcodel Ionuț | Falcă Matei Nicolae Dorin | Văduva Alin Sergiu | Candidat 5 | Candidat 6 | Candidat 7 | Candidat 8 | Candidat 9 | TOTAL PUNCTAJ CANDIDAȚI | Total pondere | Pragul minim colectiv | Pragul curent colectiv |
|  |  |               |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |
| <b>1. Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice</b>   |  |               |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |
| 1.1. Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice                      | oblig.                                   | 1             | 4                          | 5              | 5                         | 4                  |            |            |            |            |            | 18                      | 18            | 60%                   | 90%                    |
| 1.2. Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a regiei autonome | oblig.                                   | 1             | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 18            | 60%                   | 100%                   |
| 1.3. Experiență în conducerea societăților/regiilor  | oblig.                                   | 1             | 4                          | 5              | 4                         | 4                  |            |            |            |            |            | 17                      | 17            | 60%                   | 85%                    |
| <b>2. Competențe profesionale de importanță strategică</b>   |  |               |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |
| 2.1. Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea regiei autonome  | oblig.                                   | 1             | 4                          | 5              | 5                         | 4                  |            |            |            |            |            | 18                      | 18            | 60%                   | 90%                    |
| 2.2. Competență financiară și de afaceri   | oblig.                                   | 1             | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 20            | 60%                   | 100%                   |
| 2.3. Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor  | oblig.                                   | 0,5           | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 10            | 60%                   | 100%                   |
| 2.4. Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor  | opt.                                     | 0,5           | 4                          | 4              | 4                         | 4                  |            |            |            |            |            | 16                      | 8             | 60%                   | 80%                    |
| <b>3. Competențe de Guvernanță corporativă</b>   |  |               |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |
| 3.1. Cunoștințe despre principiul și bune practici de guvernanță corporativă aplicată  | oblig.                                   | 1             | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 20            | 60%                   | 100%                   |
| 3.2. Capacitatea de a lua decizii  | oblig.                                   | 1             | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 20            | 60%                   | 100%                   |
| 3.3. Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice   | opt.                                     | 0,5           | 4                          | 5              | 5                         | 4                  |            |            |            |            |            | 18                      | 9             | 60%                   | 90%                    |
| <b>4. Competențe sociale și personale</b>  |  |               |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |
| 4.1. Comunicare interpersonală și instituțională   | opt.                                     | 1             | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 20            | 60%                   | 100%                   |
| 4.2. Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială   | oblig.                                   | 1             | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 20            | 60%                   | 100%                   |
| <b>5. Experiență pe plan local și internațional</b>  |  |               |                            |                |                           |                    |            |            |            |            |            |                         |               |                       |                        |
| 5.1. Experiență de administrare sau management pe plan local/național  | oblig.                                   | 1             | 5                          | 5              | 5                         | 5                  |            |            |            |            |            | 20                      | 20            | 60%                   | 100%                   |
| 5.2. Experiență de administrare și management pe plan internațional  | opt.                                     | 0,50          | 1                          | 1              | 1                         | 1                  |            |            |            |            |            | 4                       | 2             | 60%                   | 20%                    |

| 6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice |  |       |     |        |        |        |        |      |      |      |      |     |     |     |      |
|---|--|-------|-----|--------|--------|--------|--------|------|------|------|------|-----|-----|-----|------|
| 6.1.  | Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal                                  | oblig | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |      |      |      |      | 20  | 20  | 60% | 100% |
| <b>7. Competențe specifice acționarilor și autorităților publice tutelare</b>   |  |       |     |        |        |        |        |      |      |      |      |     |     |     |      |
| 7.1.  | Cunoștințe despre domeniul de activitate al regiilor autonome  | oblig | 1   | 4      | 5      | 5      | 4      |      |      |      |      | 18  | 18  | 60% | 90%  |
| 7.2.  | Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale  | opt   | 0,5 | 4      | 5      | 5      | 4      |      |      |      |      | 18  | 9   | 60% | 90%  |
| <b>Sub-total:</b>   |  |       |     | 74,00  | 80,00  | 79,00  | 74,00  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 307 | 267 |     |      |
| <b>Sub-total ponderat:</b>  |  |       |     | 65     | 70     | 69     | 65     | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |     |      |
| <b>B. TRĂSĂTURI</b>   |  |       |     |        |        |        |        |      |      |      |      |     |     |     |      |
| 1   | Integritate și reputație personală/profesională  | oblig | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |      |      |      |      | 20  | 20  | 60% | 100% |
| 2   | Orientare către rezultate  | opt   | 0,5 | 5      | 5      | 5      | 5      |      |      |      |      | 20  | 10  | 60% | 100% |
| 3   | Capacitatea de analiză și sinteză  | oblig | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |      |      |      |      | 20  | 20  | 60% | 100% |
| 4   | Independență   | oblig | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |      |      |      |      | 20  | 20  | 60% | 100% |
| 5   | Expunere politică  | oblig | 1   | 5      | 1      | 5      | 5      |      |      |      |      | 16  | 16  | N/A | 80%  |
| 6   | Alinierea cu scrisoarea de așteptări   |       |     |        |        |        |        |      |      |      |      | 0   |     |     |      |
| 6.1   | Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările acționarilor    | oblig | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |      |      |      |      | 20  | 20  | 60% | 100% |
| 6.2   | Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acestora  | oblig | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |      |      |      |      | 20  | 20  | 60% | 100% |
| 6.3   | Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări | oblig | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |      |      |      |      | 20  | 20  | 60% | 100% |
| <b>Sub-total:</b>   |  |       |     | 40,00  | 36,00  | 40,00  | 40,00  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 156 | 146 |     |      |
| <b>Sub-total ponderat:</b>  |  |       |     | 37,50  | 33,50  | 37,50  | 37,50  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |     |     |     |      |
| <b>C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE</b>   |  |       |     |        |        |        |        |      |      |      |      |     |     |     |      |
| 1   | Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director            | oblig | 1   | 5      | 5      | 5      | 5      |      |      |      |      | 20  | 20  | 60% | 100% |
| 2   | Număr de mandate   | opt   | 1   | 1      | 2      | 2      | 1      |      |      |      |      | 6   | 6   | 60% | 30%  |
| 3   | Ani de când este director executiv în organizație  | opt   | 1   | 1      | 1      | 1      | 1      |      |      |      |      | 4   | 4   | 60% | 20%  |
| <b>Sub-total :</b>  |  |       |     | 7,00   | 8,00   | 8,00   | 7,00   | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 30  | 30  |     |      |
| <b>Sub-total ponderat:</b>  |  |       |     | 7,00   | 8,00   | 8,00   | 7,00   | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |     |     |     |      |
| <b>Total General:</b>   |  |       | 25  | 121,00 | 124,00 | 127,00 | 121,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |     |     |     |      |
| <b>Nota finala:</b>   |  |       |     | 109,50 | 111,50 | 114,50 | 109,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |     |     |     |      |
| <b>Total General Ponderat:</b>  |  |       |     |        |        |        |        |      |      |      |      |     |     |     |      |
| <b>CLASAMENT</b>  |  |       |     |        |        |        |        |      |      |      |      |     |     |     |      |

Comisia de selecție și nominalizare:

Nume și prenume: Șovar Cătălin

Calitate: Președinte comisie

Data:

25.06.2026

Semnătura:



| REGIILE DE ADMINISTRARE A DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT AL JUDEȚULUI ARGEȘ R.A.  |   |               |                            |                 |                             |                       |                                 |   |               |  |                        |            |            |
|--|---|---------------|----------------------------|-----------------|-----------------------------|-----------------------|---------------------------------|---|---------------|--|------------------------|------------|------------|
| REZULTATE EVALUARE CANDIDAȚI ÎN VEDEREA STABILIRII CLASAMENTULUI FINAL   |   |               |                            |                 |                             |                       |                                 |   |               |  |                        |            |            |
| Criterii   | Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (opt.)  | Pondere (0-1) | CONSILIUL DE ADMINISTRATIE |                 |                             |                       |                                 | TOTAL PUNCTAJ CANDIDAȚI   | Total pondere | Pragul minim colectiv                                  | Pragul curent colectiv |            |            |
|  |   |               | Antonescu Anabela Gabriela | Coroneanu Ionuț | Focșani Mariu Nicolae Dorin | Vidvancu Alina Sergiu | Candidat 5                      |   |               |  |                        | Candidat 6 | Candidat 7 |
| Rating 1=Maxim; Rating 2=Mediu; Rating 3=Mediu-sus; Rating 4=Arzut; Rating 5=Expert  |   |               |                            |                 |                             |                       |                                 |   |               |  |                        |            |            |
|  |   |               |                            |                 |                             |                       | Valoare totala punctaj candidat | Valoare a (Valoare totala PUNCTAJ CANDIDAȚI) * (valoarea pondere) |               | Valoare totala / (Nr. candidați * Punctaj maxim) * 100 |                        |            |            |
| <b>1. Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice</b>   |   |               |                            |                 |                             |                       |                                 |   |               |  |                        |            |            |
| 1.1  | Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operarea specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice                       | oblig.        | 1                          | 4               | 5                           | 5                     | 4                               | 18  | 18            | 60%  | 90%                    |            |            |
| 1.2  | Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficiente pentru a permite funcționarea optimă a regiilor autonome | oblig.        | 1                          | 5               | 5                           | 5                     | 5                               | 20  | 18            | 60%  | 100%                   |            |            |
| 1.3  | Experiență în conducerea societăților/regiilor  | oblig.        | 1                          | 4               | 5                           | 4                     | 4                               | 17  | 17            | 60%  | 85%                    |            |            |
| <b>2. Competențe profesionale de încredințare strategică</b>   |   |               |                            |                 |                             |                       |                                 |   |               |  |                        |            |            |
| 2.1  | Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea regiilor autonome  | oblig.        | 1                          | 4               | 5                           | 5                     | 4                               | 18  | 18            | 60%  | 90%                    |            |            |
| 2.2  | Competențe financiare și de afaceri   | oblig.        | 1                          | 5               | 5                           | 5                     | 4                               | 19  | 19            | 60%  | 95%                    |            |            |
| 2.3  | Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor  | oblig.        | 0,5                        | 5               | 5                           | 5                     | 4                               | 19  | 9,5           | 60%  | 95%                    |            |            |
| 2.4  | Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor  | opt.          | 0,5                        | 4               | 4                           | 4                     | 4                               | 16  | 8             | 60%  | 80%                    |            |            |
| <b>3. Competențe de Guvernanță corporativă</b>   |   |               |                            |                 |                             |                       |                                 |   |               |  |                        |            |            |
| 3.1  | Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată   | oblig.        | 1                          | 4               | 4                           | 4                     | 4                               | 16  | 16            | 60%  | 80%                    |            |            |
| 3.2  | Capacitatea de a lua decizii  | oblig.        | 1                          | 5               | 5                           | 5                     | 5                               | 20  | 20            | 60%  | 100%                   |            |            |
| 3.3  | Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice   | opt.          | 0,5                        | 4               | 5                           | 5                     | 4                               | 18  | 9             | 60%  | 90%                    |            |            |
| <b>4. Competențe sociale și personale</b>  |   |               |                            |                 |                             |                       |                                 |   |               |  |                        |            |            |
| 4.1  | Comunicare interpersonală și instituțională   | opt.          | 1                          | 5               | 5                           | 5                     | 5                               | 20  | 20            | 60%  | 100%                   |            |            |
| 4.2  | Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială   | oblig.        | 1                          | 5               | 5                           | 5                     | 5                               | 20  | 20            | 60%  | 100%                   |            |            |
| <b>5. Experiență pe plan local și internațional</b>  |   |               |                            |                 |                             |                       |                                 |   |               |  |                        |            |            |
| 5.1  | Experiență de administrare sau management pe plan local/național  | oblig.        | 1                          | 5               | 5                           | 5                     | 5                               | 20  | 20            | 60%  | 100%                   |            |            |
| 5.2  | Experiență de administrare și management pe plan internațional  | opt.          | 0,50                       | 1               | 1                           | 1                     | 1                               | 4   | 2             | 60%  | 20%                    |            |            |
| <b>6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b> |   |               |                            |                 |                             |                       |                                 |   |               |  |                        |            |            |

