



JUDEȚUL ARGEȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ
Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, jud. Arges Cod poștal: 110053
Tel 0248/210056
www.cjarges.ro
Operator de date personale nr.37708



ISO 9001

LL-C (Certification)



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

21. IAN. 2026

R 34143

RAPORT

privind stadiul implementarii Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025

la nivelul Consiliului Județean Argeș în anul 2025

1. Introducere:

Activitatea Consiliului Județean Argeș a vizat, în anul 2025 consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul instituției, cât și la nivelul aparatului de specialitate.

Instituația a fost certificată ISO 9001 în anul 2019 (Certificatul nr. 400269 din 07.08.2019 cu valabilitate 3 ani, respectiv până la data de 06.08.2022) și reînnoit apoi de două ori, în septembrie 2022 prin Certificatul nr. 400584/15.09.2022 cu valabilitate până în anul 2025 și Certificatul actual cu nr. 401076/14.09.2025 cu valabilitate până în anul 2028. Atât certificarea cât și recertificarea ISO au avut în procesul de auditare acțiuni privind verificarea stadiului instituției noastre privind implementarea procedurilor de lucru obligatorii în identificarea, combaterea și prevenirea actelor de corupție, în completarea acțiunilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție anterioară și apoi în cea actuală. Auditarea internă pe calitate nu a adus neconformități în niciun aspect al proceselor de lucru ale instituției. Menționăm că în această perioadă de certificare/recertificare au existat 4 rapoarte de audit supraveghere, inclusiv în anul 2024 luna august, nefiind constatate neconformități majore întrucât instituția noastră a îndeplinit în principiu toate cerințele solicitate.

Cerințele referitoare la Sistemul de Management al Calității se bazează pe principiile managementului calității, fiind complementare cerințelor pentru serviciile oferite de administrațiile publice și corelate cu sistemul de control intern managerial aplicabil la nivelul instituției. Sistemul de Management al Calității implică abordarea pe bază de proces, care încorporează ciclul PDCA * și gândirea bazată pe risc.

*PDCA Plan Do Check Act – PDCA, este un instrument des utilizat în acțiunile de îmbunătățire.

Plan – planificarea acțiunilor Do – implementare

Check – verificarea eficacității Act – acționează în funcție de pasul anterior:

Avantajul unei abordări bazate pe proces este reprezentat de controlul pe care îl oferă asupra legăturilor dintre procesele individuale din cadrul sistemului de procese, ca și asupra combinării și interacțiunii lor. Controlul atent al intrărilor și ieșirilor, respectiv considerarea proceselor în termeni de valoare adăugată permite creșterea eficacității activității de ansamblu din cadrul instituției și implicit îmbunătățirea continuă bazată pe măsurări și decizii obiective.

Înțelegerea și satisfacerea cerințelor cetățenilor și ale celorlalte părți interesate, implementarea unor căi permanente de comunicare cu aceștia, **determinarea și tratarea riscurilor și oportunităților**, menținerea orientării către creșterea satisfacției cetățeanului, reprezintă esența politicii în domeniul calității din cadrul Consiliului Județean Argeș.

Procesele identificate în Consiliul Județean Argeș se grupează în trei categorii:

**proces de management,
proces de bază și
proces de susținere.**

Derularea acestor procese este prezentată în manualul de management, în proceduri (Proceduri de Sistem și Proceduri Operationale) sau în descrierile de proces.

Identificarea resurselor și informațiilor necesare pentru o bună desfășurare a proceselor este asigurată pe baza solicitărilor curente, a **planurilor anuale și a celor strategice** ale instituției. Îmbunătățirile continue din cadrul proceselor sunt realizate pe baza cerințelor și așteptărilor părților interesate, prin analize periodice efectuate de management, prin audituri interne ale sistemului de management al calității, ale proceselor și serviciilor.

Totodată, la capitolul Leadership și angajamentul managementului, Managementul Consiliului Județean Argeș demonstrează leadership și angajament prin acțiuni concertate menite să stimuleze și să promoveze activ dezvoltarea și implementarea sistemului de management al calității și îmbunătățirea continuă a eficacității sale în următoarele direcții:.

- ✓ asumarea de către managementul de la cel mai înalt nivel al Consiliului Județean Argeș a răspunderii pentru eficacitatea Sistemului de Management al Calității;
- ✓ asigurarea că cerințele Sistemului de Management al Calității sunt integrate în toate procesele instituției;
- ✓ asigurarea că politica și obiectivele referitoare la calitate sunt stabilite pentru întregul Sistem de Management al Calității;
- ✓ promovarea abordării pe baza de proces și **a gândirii pe bază de risc**;
- ✓ asigurarea disponibilităților resurselor necesare pentru Sistemul de Management al Calității;
- ✓ promovarea îmbunătățirii continue;

✓ angrenarea, direcționarea și susținerea personalului pentru a contribui la eficacitatea Sistemului de Management al Calității.

Fără a uita cetățeanul, managementul Consiliului Județean Argeș demonstrează leadership și angajament și asigură resursele necesare și mediul intern pentru:

- ➔ înțelegerea necesităților și așteptărilor actuale și viitoare ale consiliilor locale, cetățenilor și celorlalți din partea interesată cu care interacționează personalul instituției în exercitarea sarcinilor sale specifice;
- ➔ comunicarea în cadrul instituției a importanței satisfacerii cerințelor clienților interni și externi și a obligațiilor de conformare, în scopul creșterii satisfacției părților interesate;
- ➔ **determinarea și tratarea riscurilor și oportunităților ce pot influența conformitatea activităților realizate în cadrul instituției și capacitatea de a crește satisfacția părților interesate;**
- ➔ menținerea orientării către creșterea satisfacției beneficiarilor finali ai serviciilor publice furnizate de instituție.

2. Activități realizate

Anul 2022

- Prin Dispoziția nr. 124/14.03.2022 a Președintelui Consiliului Județean Argeș s-au aprobat:
 - **Declarația privind asumarea agendei de integritate** organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021 – 2025, la nivelul instituției.
 - desemnarea doamnei **Alisa Ciobanu**, Director Executiv al Direcției Juridice Administrație Publică Locală în calitate de coordonator al implementării Planului de Integritate în Consiliul Județean Argeș și a doamnei **Mirela Olteanu**, consilier superior în cadrul Compartimentului Control Intern Managerial responsabilă cu aplicarea măsurilor incluse în Planul de Integritate și persoana de contact din partea instituției.

*** Ambele documente, Declarația și Dispoziția, au fost comunicate Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației plus Uniunii Naționale a Consiliilor Județene din România prin Adresa nr. 6531/24.03.2022.

- A fost întocmit **Planul de integritate al Consiliului Județean Argeș** document aparținând Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și aprobat prin Dispoziția nr. 312/30.06.2022 a Președintelui Consiliului Județean Argeș.
- A fost întocmit și **Programul de dezvoltare al sistemului de control intern/managerial al Consiliului Județean Argeș pentru anul 2022**. Programul trimite inclusiv la respectarea la nivel de instituție a tuturor Procedurilor de Sistem, aici intrând și cele care au ca scop prevenirea corupției cum ar fi :

Identificarea și Gestionarea Riscurilor (PS 02),
Inventarierea Funcțiilor Sensibile. (PS 04),
Declararea Cadourilor (PS 17),
Avertizarea în interes public (PS 19),
Evitarea conflictelor de interese (PS 20),
Prevenirea și identificarea timpurie a situațiilor de incompatibilitate (PS 22).

- A fost inițiat la nivelul site-ului Consiliului Județean Argeș, secțiunea dedicată SNA, un chestionar online anticorupție <https://www.cjarges.ro/chestionar-online-anticoruptie>.
- Din partea instituției noastre, cele două persoane desemnate prin dispoziție cu coordonarea implementării Planului de integritate în Consiliul Județean Argeș și responsabilul cu aplicarea măsurilor incluse în Plan au participat la 3 reuniuni de lucru a Platformei de cooperare a administrației publice locale privind Strategia Națională Anticorupție, în regim online (Webex/Zoom). La aceste reuniuni au participat reprezentanți din toate județele țării (diverse instituții), însumând sute de persoane.

Anul 2023 a continuat activitatea începută în anul 2022 pe noua Strategie (SNA).
<https://www.cjarges.ro/en/strategia-nationala-anticoruptie>

- Întocmit **Programul de dezvoltare al sistemului de control intern/managerial al Consiliului Județean Argeș pentru anul 2023**. Programul trimite inclusiv la respectarea la nivel de instituție a tuturor Procedurilor de Sistem (PS) și Operationale (PO) , aici intrând și cele care au ca scop prevenirea corupției, **avizate sau reavizate** în cursul anului.

Identificarea și Gestionarea Riscurilor (PS 02)

Funcții Sensibile (PS 04)

Circuitul și Controlul Documentelor (PS 13)

Avertizorul de integritate (PS 19)

Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție;
implementarea măsurilor de prevenire și control. (PS 23)

Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate produse la nivel aparatului
de specialitate al Consiliului Județean Argeș. (PS 24)

Completarea și transmiterea electronică a declarațiilor de avere și de interese
(PO 12/Serviciul Resurse Umane); din anul 2025 a devenit Procedura
de Sistem PS 29.

- A fost întocmit Registrul Riscurilor potențiale la corupție 2021-2025,
- Prin Dispoziția nr. 453/28.04.2023 a Președintelui Consiliului Județean Argeș a fost înființat Grupul de lucru pentru integritate la nivel de instituție în baza Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.
- Reevaluate Registrul Riscurilor și Lista Funcțiilor Sensibile pe întreaga instituție.

- S-au reevaluat Obiectivele Generale, Specifice, Activități, Riscuri ale Consiliului Județean Argeș 2021-2027, în baza Strategiei de dezvoltare durabilă a județului nostru elaborată pentru aceeași perioadă.
<https://www.cjarges.ro/en/control-intern-managerial-si-managementul-calitatii>
- Din partea instituției noastre, cele două persoane desemnate prin dispoziție cu coordonarea implementării Planului de integritate în Consiliul Județean Argeș și responsabilul cu aplicarea măsurilor incluse în Plan au participat la o sesiune de dezbateri online pe tema anticorupție/Control Intern Managerial pe platformele Webex și Zoom la un seminar pe teme de anticorupție organizat de Institutul Național de Administrație și Ministerul Dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrației (luna iunie).

Anii 2024 și 2025 au continuat activitatea pe Strategia (SNA).

<https://www.cjarges.ro/en/strategia-nationala-anticoruptie>

- S-au reevaluat Obiectivele Generale, Specifice, Activități, Riscuri ale Consiliului Județean Argeș 2021-2027, în baza Strategiei de dezvoltare durabilă a județului nostru elaborată pentru aceeași perioadă.
- S-au reevaluat și Obiectivele Strategice tot pentru perioada 2021-2027
<https://www.cjarges.ro/en/control-intern-managerial-si-managementul-calitatii>
- Reevaluate Registrul Riscurilor și Lista Funcțiilor Sensibile pe întreaga instituție. Suntem în lucru cu întocmirea/reevaluarea noului Registru al Riscurilor 2025-2028 la nivel de instituție, Fișele de Alertă la Risc fiind toate reevaluate în anul 2025.
- Efectuate Raportările anuale privind progresele înregistrate cu privire la dezvoltarea sistemului de control intern managerial al CJ Argeș care este în strânsă legătură cu cerințele Manualului Calității existent pe instituție. De exemplu, Raportul asupra sistemului de control intern managerial la data de 31.12.2023 nr. 4035/13.02.2024 obținut pe baza raportărilor anuale de la 33 instituții subordonate sau Raportul Comisiei de Monitorizare pe anul 2023, nr. 1465/17.01.2024. Cele pentru anul 2025 sunt în lucru.
- Intocmită Lista indicatorilor de performanță pe calitate în acord cu cerințele ISO 9001
- Plan implementat privind setul de măsuri recomandate pentru îmbunătățirea sistemului integrat al Managementului Calității și Performanței în cadrul Consiliului Județean Argeș elaborat în anul 2019, anul certificării instituției; practic, în perioada 2019 - 2024 inclusiv, au fost implementate la noi toate recomandările pe calitate conform referențialului ISO 9001 (sistem de management de calitate), inclusiv audit intern pe calitate.

- Întocmit **Programul de dezvoltare al sistemului de control intern/managerial al Consiliului Județean Argeș pentru anii 2024 și separat 2025**. Programul trimite inclusiv la respectarea la nivel de instituție a tuturor Procedurilor de Sistem (PS) și Operationale (PO) , aici intrând și cele care au ca scop **prevenirea corupției, avizate sau reavizate în cursul anului**.

Avertizorul de integritate. (PS 19)

Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție;

implementarea măsurilor de prevenire și control. (PS 23)

Metodologia de prevenire și combatere a harțuirii pe criteriul de sex, precum și a harțuirii morale la locul de muncă. (PS 25)

Continuitatea activității; Inventarul situațiilor generatoare de întreruperi care conduc la întreruperea activității Consiliului Județean Argeș, anexă la procedură.

(PS 26)

- Întocmit un amplu Raport privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor în Consiliul Județean Argeș, perioada 2019-2024/2025.
<https://www.cjarges.ro/en/control-intern-managerial-si-managementul-calitatii>

- A fost completat un Chestionar tematic de evaluare a implementării prevederilor Legii 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, urmând ca în cursul anului 2025 o echipă de experți să facă și o vizită de evaluare în instituția noastră.

(Adresa 29985/30.10.2024). Ulterior vizita nu a mai avut loc, iar întâlnirea s-a desfasurat online cu 2 experți evaluatori în data de 19.06.2025. Din partea instituției noastre au participat 2 persoane - d-na **Mirela Olteanu**, consilier superior în cadrul Compartimentului Control Intern Managerial și Managementul Calității responsabilă cu aplicarea măsurilor incluse în Planul de Integritate și

- dl. **Paul Bușcu**, persoana responsabilă cu atribuții în ce privește primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor de informații referitoare la încălcări ale legii, obținute în context profesional, (înlocuit din luna octombrie 2025 cu altă persoană ; la solicitarea experților evaluatori a fost numit și un supleant) .

- Un reprezentant din instituția noastră a participat la sesiuni de dezbatere online pe tema anticorupție/Control Intern Managerial pe platformele Webex si Zoom la seminarii pe teme de anticorupție organizate de Secretariatul Tehnic al SNA și Ministerul Dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrației (3 sesiuni în anul 2024, lunile mai, septembrie, decembrie și una în decembrie 2025).

- ❖ Având în vedere solicitarea dvs. în ce privește existența în instituția noastră a anumitor documente, **pe lângă cele menționate de noi mai sus**, unele întocmite si amintite deja la anii 2022/2023/2024 vă comunicăm faptul că le deținem și pe celelalte solicitate în Adresa dvs. nr. 291733/23.12.2025, respectiv:

➤ Cod intern de etica/deontologic/de conduită

<https://www.cjarges.ro/en/codul-de-conduita-etica-si-profesionala>

- Consilierea etică (PS 18); există și persoană desemnată în acest sens.
- Asigurarea transparenței decizionale (PS 09)
- Comunicarea din oficiu a informațiilor de interes public în format standardizat și deschis (PS 3)
- Interdicțiile post-angajare/la părăsirea funcției deținute în cadrul Consiliului Județean Argeș – pantouflage-ul (PS 21)
- Completarea și transmiterea electronică a Declarațiilor de avere și de interese (PS 29)
- Declararea cadourilor (PS 17)

3. *Incidente de integritate și măsuri de remediere :*

Nu s-a înregistrat niciun incident de integritate în instituția noastră în cursul anului 2024. Prin Dispoziția nr 467/10.05.2023 a Președintelui Consiliului Județean Argeș a fost desemnată o persoană responsabilă cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate. <https://www.cjarges.ro/en/situatia-incidentelor-de-integritate>

4. *Bune practici :*

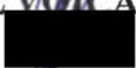
5. *Dificultăți întâmpinate :*

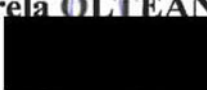
În acțiunile desfășurate de Consiliul Județean Argeș privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 nu au existat dificultăți.

6. *Măsurile din SNA implementate ; Fișe de raportare*

Anexa 3 .


PRESEDINTE,
ION MINZINA

SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
IONEL VOICA

Coordonator al implementării Planului de integritate
DIRECTOR EXECUTIV,
Alisa CIOBANU

Responsabilă cu aplicarea măsurilor
incluse în Planul de integritate
CONSILIER SUPERIOR,
Mirela OLTEANU


**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI,
PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2025
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			2. Număr de sesizări soluționate	0
			3. Durata medie a procedurilor	Nu e cazul
			4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			5. Număr de decizii infirmate în instanță	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	100%
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	238
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere	12
			3. Număr de sesizări ale ANI	0
			4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0
			5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	12
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	100%
			8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			2. Nr. cadouri publicate pe site-ul instituției	0
			3. Număr cadouri achiziționate de angajat	0
			4. Valoarea totală a cadourilor primite	0
			5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100%
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	238
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de	12

¹ Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

		Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea Codul penal	interese 3. Număr de declarații de abținere 4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese 5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese 8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT 10. Nr. de avertismente de integritate emise 11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0 0 0 0 100% 1 0 0 0
5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de ședințe de consultare 2. Număr de angajați care au solicitat consiliere 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic 4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 100% 0
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 0 100% 0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	14 19

		completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
			4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	34
			7. Număr de dezbateri publice organizate	1
			8. Număr de participanți la ședințele publice	40
			9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	31
			11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	1
			14. Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	1
			15. Număr de întâlniri raportate în RUT de către factorii de decizie vizați de registru	0
			16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	100%
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	5
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	73
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	72
			4. Număr de reclamații administrative	0
			5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			6. Număr de plângeri în instanță	0
			7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	12

			10. Gradul de cunoaștere a angajaților a normelor privind accesul la informații de interes public	avansat
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	1. Număr de raportări	16
			2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0
			3. Număr de situații de represalii la locul de munca	0
			4. Număr de plângeri depuse în instanță	0
			5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice (Secțiunea a 4 a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 74) Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern (art. 22 alin 5) Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii (art. 45) O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia (art. 7 alin, 3)	1. Număr de încălcări ale regimului legal	0
			2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin 1	0
			3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice	1. Număr funcții sensibile și inventariate	151
			2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	16

12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numărul de riscuri identificate	42
			2. Numărul de măsuri de prevenție	59
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numărul de incidente de integritate	0
			2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
			3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
			4. Numărul de măsuri de control implementate	0