

**REGULAMENT DE ORGANIZARE FUNCTIONARE  
AL ECHIPEI INTERSECTORIALE LOCALE ARGES  
in domeniul prevenirii si combaterii exploatarii copiilor prin munca, a violentei asupra  
copilului si a violentei in familie**

**Capitol I  
DISPOZITII GENERALE**

**Art. 1.** (1) *Echipei Intersectoriale Locale Arges*, denumita in continuare *EIL Arges*, este o echipa multidisciplinara si interinstitutionala, constituita la nivelul judetului Arges, cu misiunea de a identifica/referi/monitoriza cazurile de exploatare/risc de exploatare prin munca a copilului, cazurile de violenta asupra copilului si de violenta in familie, in aria teritoriala de competenta, conform legislatiei in vigoare.

(2) EIL Arges este infiintata si functioneaza pe langa Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Arges, in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

**Art. 2.** Componenta Echipei Intersectoriale Locale in domeniul prevenirii si combaterii exploatarii copiilor prin munca, a violentei asupra copilului si a violentei in familie, precum si modul de organizare si functionare a acesteia se aproba prin Hotarare a Consiliului Judetean Arges.

**Art. 3.** (1) EIL Arges include reprezentanti ai institutiilor si organizatiilor relevante la nivelul judetului Arges, angajate in prevenirea si combaterea exploatarii copiilor prin munca, a violentei asupra copilului si a violentei in familie.

(2) EIL Arges are urmatoarea *componenta*:

- a. doi reprezentanti ai Directiei Generale de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Arges;
- b. cate un reprezentant al:
  - Inspectoratului Teritorial de Munca Arges;
  - Inspectoratului de Politie Judetean Arges;
  - Inspectoratului Scolar al Judetului Arges;
  - Directiei de Sanatate Publica Arges;
  - Inspectoratului de Jandarmi Judetean Arges;
  - Organizatiei “ Salvati Copiii “ - Filiala Arges.

(3) Inetarea participarii unei institutii la EIL Arges sau inlocuirea reprezentantului acesteia in EIL se notifica, in scris, partenerilor, cu cel putin 30 de zile inainte de a deveni efectiva, urmand ca D.G.A.S.P.C. Arges sa propuna modificarea componentei EIL prin hotarare a Consiliului Judetean Arges.

(4) Institutiile reprezentate in EIL Arges desemneaza ca reprezentanti, pentru a face parte din EIL, persoane avand cu prioritate pregatire in domeniul prevenirii si combaterii exploatarii copilului prin munca, in domeniul violentei asupra copilului sau a violentei in familie

(5) Membrii EIL Arges reprezinta, in cadrul acesteia, institutiile care i-au desemnat.

**Art. 4.** EIL Arges este alcatuita din 8 persoane si are urmatoarea structura:

a) coordonator – unul din reprezentantii D.G.A.S.P.C. Arges in EIL;

b) 7 membri.

**Art. 5.** (1) EIL Arges este coordonata de catre unul din reprezentantii D.G.A.S.P.C. Arges, conform prevederilor H.G. nr. 49/2011, H.G. nr. 867/2009 si H.G. nr. 75/2015, dar fiecare reprezentant al institutiilor sau organizatiilor membre are un rol-cheie in prevenirea si combaterea exploatarii copiilor prin munca, a violentei asupra copilului si a violentei in familie, fiind un coordonator al actiunilor din sfera sa de competenta, responsabil atat cu diseminarea informatiei specifice catre colegii din institutia proprie si structurile din teritoriu, cat si cu centralizarea datelor despre cazurile identificate.

(2) EIL nu se suprapune peste echipa multidisciplinara si interinstitutionala de evaluare si/sau interventie pentru cazurile de exploatare a copilului prin munca, de violenta asupra copilului si de violenta in familie. EIL nu reprezinta o echipa de interventie directa pentru copiii victime ale exploatarii prin munca, pentru copiii victime ale violentei si pentru victimele violentei in familie.

(3) EIL Arges are rol consultativ:

- a. pentru managerii de caz (din cadrul D.G.A.S.P.C. Arges), in ceea ce priveste particularitatile cazurilor si cooperarea dintre institutiile participante la managementul de caz;
- b. pentru factorii de decizie, in ceea ce priveste elaborarea de strategii, revizuirea acestora, infiintarea de servicii, realizarea de activitati de prevenire prin formularea unor recomandari.

(4) Membrii EIL trebuie sa actioneze ca persoane resursa pe plan judetean/local pentru profesionistii care intervin direct sau pentru cei care doresc sa implementeze proiecte/actiuni de prevenire a exploatarii copilului prin munca, a violentei asupra copilului sau a violentei in familie .

(5) EIL supravegheaza activitatea globala de monitorizare a cazurilor de exploatare a copiilor prin munca, de violenta asupra copilului si de violenta in familie.

(6) In indeplinirea atributiilor care ii revin, EIL Arges colaboreaza cu echipele intersectoriale locale similare din celelalte judete si, respectiv, sectoarele municipiului Bucuresti, cu Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Copilului si Adoptie, precum si cu Departamentul pentru Egalitate de Sanse din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice.

**Art. 6.** – (1) Coordonatorul EIL indeplineste urmatoarele atributii principale:

- a. Asigura conducerea EIL Arges si raspunde de buna ei functionare in indeplinirea atributiilor ce ii revin;
- b. Reprezinta EIL Arges in relatia cu echipele intersectoriale locale similare din celelalte judete si, respectiv, sectoarele municipiului Bucuresti, precum si cu persoanele fizice si juridice din tara;
- c. Reprezinta EIL Arges in relatia cu mass-media.

## **Capitol II**

### **PRINCIPIILE CARE GUVERNEAZA ACTIVITATEA ECHIPEI INTERSECTORIALE LOCALE ARGES**

**Art. 7.** In toate demersurile si activitatile desfasurate, la nivel judetean, in domeniul prevenirii si combaterii exploatarii copiilor prin munca, a violentei asupra copilului si a violentei in familie, Echipa Intersectoriala Locala Arges trebuie sa respecte principiile prevazute de:

- a. Legea nr. 272/2004 privind protectia si promovarea drepturilor copilului, cu modificarile si completarile ulterioare;
- b. H.G. nr. 49 /2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea si interventia in echipa multidisciplinara si in retea in situatiile de violenta asupra copilului si de violenta in familie si a Metodologiei de interventie multidisciplinara si interinstitutionala privind copiii exploatați si aflati in situatii de risc de exploatare prin munca, copiii victime ale traficului de persoane, precum si copiii romani migranti victime ale altor forme de violenta pe teritoriul altor state;
- c. Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea si combaterea violentei in familie, cu modificarile si completarile ulterioare.

## **Capitolul III**

### **RESPONSABILITATILE ECHIPEI INTERSECTORIALE LOCALE ARGES**

**Art. 8.** Responsabilitatile Echipei Intersectoriale Locale sunt stabilite in conformitate cu prevederile H.G. nr. 49/2011, H.G. nr. 867/2009, H.G. nr. 75/2015, Legea nr. 217/2003, actualizata si alte acte normative in vigoare, care se aplica in mod corespunzator.

**Art. 9.** (1) *EIL are urmatoarele responsabilitati in domeniul prevenirii si combaterii exploatarii copiilor prin munca:*

*a. La nivel de echipa:*

1. *elaboreaza planurile locale de actiune, care trebuie sa cuprinda cel putin urmatoarele aspecte:*
  - 1.1. *actiuni de diseminare a informatiei despre rolul si responsabilitatile EIL, despre mecanismul de monitorizare a copiilor exploatați si la risc de exploatare prin munca, in vederea sensibilizarii publicului pentru a participa activ la identificarea cazurilor, precum si a autoritatilor locale pentru a sprijini proiectele din domeniu;*
  - 1.2. *actiuni de prevenire in scoli si comunitati, centrate pe consecintele muncii premature asupra dezvoltarii copilului, a familiei sale si a comunitatii;*
  - 1.3. *modalitati de identificare a copiilor exploatați prin munca, conform procedurilor stabilite prin H.G. nr. 49/2011;*
2. *elaboreaza rapoartele periodice si anuale cu privire la situatia copiilor exploatați si la risc de exploatare prin munca, incluzand propuneri pentru a fi supuse atentiei Ministerului Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice, dupa aprobarea lor de catre D.G.A.S.P.C., cu privire la: elaborarea de programe de prevenire si combatere a exploatarii prin munca a copilului; imbunatatirea legislatiei; identificarea de bune practici;*
3. *sprijina activitatile profesionistilor care intervin direct pe cazuri, atat de exploatare, cat si la risc de exploatare si asigura pregatirea acestora, in functie de resursele disponibile;*
4. *organizeaza vizite de monitorizare in locurile suspectate pentru exploatarea prin munca a copiilor;*

*b. Prin intermediul membrilor echipei, in mod individual:*

1. *identifica situatiile de copii exploatați prin munca și le raportează la D.G.A.S.P.C., inclusiv situatiile de urgență care se semnalează la Telefonul Copilului din cadrul D.G.A.S.P.C. ;*
2. *identifica solutiile individualizate pentru fiecare copil exploatat prin munca, in conformitate cu mandatul institutiei in care lucreaza, și furnizeaza informatii pentru completarea fisei de monitorizare (de către managerul de caz nominalizat de către D.G.A.S.P.C.);*
3. *informează colegii din institutia proprie și structurile din teritoriu cu privire la Metodologia de intervenție multidisciplinara și interinstitutionala privind copiii exploatați și aflați in situatii de risc de exploatare prin munca, copiii victime ale traficului de persoane, precum și cu privire la alte acte normative incidente in domeniu.*

*(2) Responsabilitatile EIL se completează cu cele prevăzute la art.11 din H.G nr. 75/2015 privind reglementarea prestării de către copii de activități remunerate in domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling, respectiv:*

- a. *Echipe Intersectoriale Locale analizează datele transmise de către serviciul public de asistență socială, întocmesc, pe baza acestora, planul de vizite la locurile de derulare a activităților și realizează vizite in vederea verificării condițiilor de desfășurare.*
- b. *In vederea realizării vizitelor prevăzute la pct. a, reprezentanții D.G.A.S.P.C. și membrii EIL au drept de acces la sediile unde organizatorul desfășoară activitatea cu copilul.*
- c. *In situația in care, ca urmare a vizitelor efectuate, reprezentanții D.G.A.S.P.C. și membrii EIL constată ca sunt puse in pericol viața, sănătatea, dezvoltarea fizică, psihică, intelectuală sau morală a copilului, aceștia întocmesc un proces-verbal de constatare.*
- d. *Procesul-verbal de constatare se semnează de către reprezentanții D.G.A.S.P.C. și membrii EIL, cei ai organizatorului activității, precum și de către părințele care însoțesc copilul sau, după caz, de către însoțitor. In situația in care reprezentantul organizatorului sau părințele/însoțitorul refuză să semneze, reprezentantul D.G.A.S.P.C. consemnează refuzul in procesul-verbal de constatare.*

*(3) EIL are următoarele responsabilități in domeniul violenței asupra copilului și al violenței in familie:*

- a. *la solicitarea managerului de caz, oferă expertiză prin membrii săi (informații de specialitate, consultare pe caz, referiri către alți specialiști, facilitarea implicării institutiei in cazul respectiv);*
- b. *la solicitarea managerului de caz, facilitează cooperarea dintre institutiile participante la managementul de caz;*
- c. *analizează anual datele statistice realizate de către D.G.A.S.P.C. privind: abuzul și neglijarea copilului, copiii exploatați și aflați in situatii de risc de exploatare prin munca, copiii victime ale traficului de persoane, copiii victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state, precum și cele privind violența in familie;*
- d. *formulează recomandări privind îmbunătățirea activității din domeniul prevenirii și combaterii violenței asupra copilului și a violenței in familie (planuri de acțiuni, propuneri de revizuire a strategiilor și planurilor existente, înființarea de noi servicii, derularea de acțiuni de prevenire, diseminarea de bune practici, informarea publicului, formarea profesioniștilor), pe care le înaintează factorilor de decizie de pe plan județean in cadrul raportărilor bianuale;*
- e. *întocmesc rapoarte bianuale privind activitatea din domeniul prevenirii și combaterii violenței asupra copilului și a violenței in familie, in baza analizei datelor statistice, a bunelor practici colectate și a altor informații relevante;*

- f. *identifica exemple de bune practici in domeniu*, in vederea diseminarii acestora catre profesioniști;
- g. *participa la activitati de prevenire* in scoli si comunitati, precum *si de informare* a publicului, inclusiv prin mass-media;
- h. *informeaza colegii din institutia proprie si structurile din teritoriu* cu privire la Metodologia-cadru privind prevenirea si interventia in echipa multidisciplinara si in retea in situatiile de violenta asupra copilului si de violenta in familie, si alte acte normative in domeniu;
- i. *participa la programe de formare a profesionistilor* in domeniu;
- j. *intocmeste raportul anual privind activitatea din domeniul prevenirii si combaterii violentei asupra copilului si a violentei in familie*, pe care il inainteaza MMFPSPV. Raportul anual cuprinde recomandari privind imbunatatirea legislatiei, a mecanismelor de monitorizare si bunele practici identificate.

(4) EIL Arges indeplineste orice alte atributii stabilite de lege.

(5) Responsabilitatile EIL sunt trecute in fisa de post a fiecarui membru.

(6) Pentru realizarea celor mentionate anterior, se organizeaza lunar reuniuni de lucru, conform prezentului regulament de organizare si functionare al EIL.

#### **Capitolul IV DISPOZITII PROCEDURALE**

**Art. 11.** (1) EIL Arges se intruneste in sedinta ordinara de lucru *lunar*, la convocarea coordonatorului sau, in lipsa acestuia, a celui alt reprezentant al D.G.A.S.P.C. Arges, precum si in sedinta extraordinara de lucru *ori de cate ori este necesar*, la cererea coordonatorului sau, dupa caz, a oricaruia dintre membri.

2) Convocarea se face in scris sau telefonic, cu cel putin 3 zile inainte de data sedintei, in cazul sedintelor ordinare, si cu cel putin 24 ore inainte, in cazul sedintelor extraordinare.

**Art. 12.** (1) Convocarea membrilor EIL trebuie sa contina informatii despre scopul/tema intalnirii, locul, data si ora pentru care se face convocarea .

(2) Membrii EIL au obligatia sa comunice coordonatorului confirmarea participarii la intalnire sau motivele neparticiparii, cu cel putin o zi anterior datei stabilite prin convocare .

(3) Prezenta membrilor EIL la sedinta de lucru este obligatorie. Neparticiparea la intalnirea EIL trebuie justificata .

(4) In cazul in care un membru al EIL absenteaza de la sedinte de trei ori consecutiv, fara motive temeinice, coordonatorul EIL va propune institutiei care l-a delegat, inlocuirea celui in cauza.

**Art 13.** (1) Sedintele de lucru ale EIL Arges vor fi organizate de catre D.G.A.S.P.C. Arges, prin coordonatorul EIL sau cel alt reprezentant.

(2) Sedintele EIL au loc la sediul D.G.A.S.P.C. Arges, in spatii special amenajate, care sa asigure confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la copiii exploatati prin munca, copiii victime ale violentei si familiile acestora, precum si victimele violentei in familie.

(3) Sedinta de lucru a EIL Arges este legal constituita in prezenta majoritatii membrilor sai.

(4) Sedintele EIL nu sunt publice.

(5) La sedintele de lucru pot participa si alte persoane invitate de oricare dintre membrii EIL, cu acordul celorlalti membri, daca se apreciaza ca prezenta acestor persoane este utila.

**Art. 14.** – (1) Sedintele de lucru ale EIL sunt conduse de catre coordonatorul acesteia sau, dupa caz, de catre celalalt reprezentant al D.G.A.S.P.C. Arges.

(2) In cadrul sedintelor de lucru, activitatile de secretariat se asigura de catre cel de-a doilea reprezentant al D.G.A.S.P.C. Arges in EIL.

(3) Dezbaterile din sedinta de lucru se consemneaza intr-un proces-verbal, semnat de coordonator si membrii prezenti.

(4) Procesele – verbale de sedinta se depun intr-un dosar special, arhivat la sediul D.G.A.S.P.C. Arges, de catre membrul EIL care asigura lucrarile de secretariat, conform legislatiei in vigoare.

(5) Continutul lucrarilor se aduce la cunostinta membrilor EIL care au lipsit justificat, prin grija coordonatorului echipei .

**Art 15.** (1) Documentele emise de EIL se semneaza de catre coordonator in numele si pe seama echipei .

(2) Documentele aferente instrumentarii cazurilor referite intre autoritatile/institutiile si organizatiile care au desemnati membrii EIL se inregistreaza in registrul de intrari/iesiri al echipei .

## **Capitolul V DISPOZITII FINALE**

**Art. 16.** Prezentul regulament de organizare si functionare se constituie ca anexa la conventia de parteneriat interinstitucional incheiata intre partenerii implicati in activitatea EIL.

**Art. 17.** Prevederile prezentului regulament se completeaza, in mod corespunzator, cu prevederile legislatiei in vigoare care reglementeaza domeniul prevenirii si combaterii exploatarii copiilor prin munca, a violentei asupra copilului si a violentei in familie, precum si cu alte acte normative incidente in acest domeniu de activitate.

