



UNITATEA DE ASISTENȚĂ MEDICO-SOCIALĂ RUCĂR
JUDEȚUL ARGEȘ
COD FISCAL : 5050581
e-mail : cpvrucar@gmail.com; contacsrucar@gmail.com



Aprob,
Director

Nistor Clăudia

Raport narativ

privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025
la nivelul Unității de Asistență Medico-Socială Rucăr" în anul 2023

1.Introducere

Unitatea de Asistență Medico-Socială Rucăr este o instituție de interes public județean, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Județean Argeș, care are rolul de a asigura la nivel județean aplicarea politicilor și strategiilor de asistență medico-socială, prin acordarea de servicii de îngrijire, servicii medicale, precum și servicii sociale persoanelor cu diferite afecțiuni cronice. Unitatea are o capacitate de 40 de paturi.

Unitatea de Asistență Medico-Socială Rucăr a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Argeș nr.41 din 28.02.2014, în baza prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 70 / 2002 cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr.4 I 2/2003 pentru aprobarea Normelor privind organizarea, funcționarea și finanțarea unităților de asistență medico- socială și ale Instrucțiunilor Ministerului Sănătății nr. 1/507/2003 de aplicare a acestora.

Prezentul raport narativ are drept scop evidențierea stadiului realizării măsurilor din "Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025" în cadrul Unității de Asistență Medico-Socială Rucăr" precum și măsurile cu caracter permanent care se impun a fi luate.

2.Activități

La nivelul U.A.M.S. Rucăr a fost aprobat, în anexă la Decizia nr.6/31.03.2022, **"Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 în cadrul U.A.M.S. Rucăr "**.

Activitățile anticorupție ce s-au desfășurat la nivelul U.A.M.S. Rucăr, pentru îndeplinirea obiectivelor prevăzute în Planul de Integritate al U.A.M.S. Rucăr, au fost concentrate pe trei direcții : prevenție, conștientizare și combatere.

În vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 au fost emise următoarele decizii:

- Decizia nr.8/09.01.2023 privind numirea consilierului de etică;
- Decizia nr.13/02.08.2022 privind constituirea Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlul gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției publice;
- Decizia nr. 10/08.03.2023 prin care se constituie **Grupul de lucru** pentru implementarea măsurilor prevăzute H.G. nr.599/2018 pentru aprobarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice și prin care se aprobă Regulamentul de funcționare al Grupului de lucru nr.219/08.03.2023;
- Decizia nr.5/16.03.2022 privind numirea doamnei Sumedrea Alina Elena Inspector specialitate - economist - în calitate de **coordonator al implementării „Planului de integritate al U.A.M.S. Rucăr pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025”;**

- Decizia nr. 23/04.10.2022 privind numirea doamnei Sumedrea Alina Elena Inspector specialitate - economist - în calitate de responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate;

Valorile fundamentale și principiile promovate de SNA, noțiuni precum: integritatea, prioritatea interesului public, transparența, etică, morală, mită, prevenția și combaterea corupției, corupția individuală, corupția extinsă, marea corupție, corupția sistemică, traficul de influență, conflictul de interese reprezintă termeni de referință în conduita profesională a angajaților în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

Pentru desfășurarea procesului de inventariere a funcțiilor sensibile la nivelul U.A.M.S. Rucăr, a riscurilor asociate și stabilirea acțiunilor, măsurilor de control în vederea monitorizării acestora, a fost elaborată și aprobată (30.01.2019) procedura documentată PS-07 - „Procedura se sistem privind funcțiile sensibile”.

Detaliem în continuare stadiul implementării măsurilor stabilite în „Planul de integritate pentru SNA pe perioada 2021-2025 în cadrul U.A.M.S. Rucăr”.

I. Obiectivul general nr.1 „CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL”

Obiectiv specific nr.1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național.

1.A fost adoptată de către directorul U.A.M.S. Rucăr **Declarația** privind asumarea agendei de integritate organizațională a U.A.M.S. Rucăr înregistrată sub 483/18.07.2022. Difuzarea și luarea la cunoștință de către angajați a Declarației s-a făcut prin publicarea pe site ul instituției la rubrica „Integritate Instituțională”.

2.Planul de integritate al U.A.M.S. Rucăr pentru implementarea SNA 2021-2025 a fost adoptat, în termen, prin Decizia nr.6/ 31.03.2022.Distribuirea în cadrul instituției a Planului de integritate s-a făcut prin publicarea pe site-ul instituției la rubrica „Integritate Instituțională” și prin Nota internă nr.375/02.06.2022 privind aducerea la cunoștința personalului U.A.M.S. Rucăr.

3.Pentru implementarea măsurii „Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr.599/2018”, în cadrul -Grupului de lucru au fost evaluate riscurile de corupție și a fost întocmit Registrul riscurilor de corupție la nivelul U.A.M.S. Rucăr pentru anul 2023, document nr. 222/08.03.2023 (nu au fost identificate riscuri la nivelul unității)

4. Referitor la identificarea, evaluarea si raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora, în cadrul U.A.M.S. Rucăr au fost întocmite următoarele documente: Codul de etică și conduită al U.A.M.S. Rucăr nr.750/25.11.2020. Menționăm că în anul 2023, la nivelul U.A.M.S. Rucăr, nu au fost înregistrate incidente de integritate, în conformitate cu raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2023 - nr. 907/28.12.2023, întocmit de responsabilul pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate.

II. Obiectivul general nr.2 “REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

1. Fiecare angajat din cadrul U.A.M.S. Rucăr, este evaluat anual din punct de vedere profesional. În urma evaluării se identifică necesarul de formare profesională/instruire.

În anul 2023 a fost organizat o sesiune de examene de promovare debutanță, a fost organizată o sesiune pentru promovare în grad/treaptă pentru 7 salariați.

În cursul anului 2023 nu au fost publicate anunțuri pentru scoaterea la concurs de angajare.

2. Pentru asigurarea unei protecții efective a cetățenilor (părți interesate) care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul U.A.M.S. Rucăr, s-au întreprins următoarele acțiuni:

- pe site-ul instituției la rubrica „Integritate instituțională” - “Mecanismul de raportare a încălcării legilor” este pusă la dispoziție modalitatea de sesizare internă/externă a încălcărilor legii;

În anul 2023 nu au fost situații de încălcare a normelor, represalii la locul de muncă sau plângeri de puse în instanță.

Achizițiile publice se desfășoară eficient și în mod transparent în conformitate cu reglementările legislației în vigoare, iar Planul anual al achizițiilor publice pe anul 2023 este aprobat potrivit prevederilor legale.

Pe pagina de internet a instituției la secțiunea Informații de interes public sunt publicate date privind bugetul instituției, informații economico-financiare, declarațiile de avere și interese, etc., procedându-se în mod constant la actualizarea site-ului cu informații de interes public.

3. Cu privire la formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „rnici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii au fost întreprinse următoarele acțiuni:

- prin Codul de etică și conduită al U.A.M.S. Rucăr nr. 750/25.11.2020 s-au stabilit reguli de comportament etic în realizarea atribuțiilor de serviciu aplicabil atât personalului de conducere cât și celui de execuție. Documentul este publicat pe site ul instituției, la secțiunea „Integritate instituțională”;

- a fost elaborată DECLARAȚIA privind asumarea agendei de integritate organizațională a U.A.M.S. Rucăr înregistrată sub 483/18.07.2022, și adoptată de către directorul unității. Declarația a fost publicată pe site ul instituției la rubrica „Integritate Instituțională”.

3. Bune practici

Monitorizare și evaluare continuă;

Transparență și comunicare;

Actualizarea în permanență a informațiilor și a datelor deschise.

4. Dificultăți

Lipsa resurselor financiare și umane poate constitui un obstacol în implementarea completă a măsurilor de prevenire și combatere a corupției, necesitând prioritizare și gestiobare eficientă.

5. Alte informații (dacă e cazul)

-
Întocmit,

Sumedrea Alina Elen