

CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

7 6. MAR. 2024

Nr. 2440

LISTA

funcțiilor din Consiliul Județean Argeș care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la data de 31 martie 2024, conform art. 33 alin. (1) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică cf. art. 13 alin (1) și art. 16 alin (2) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și art. I alin. (2) din O.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și prorogarea unor termene

FUNCȚIA	Indemnizația cf. art. 13 alin. (1) din Legea-Cadru nr. 153/2017 actualizată și art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023	Indemnizația cf. art. 16 alin (2) din Legea-Cadru nr. 153/2017 actualizată și art. 6 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr. 234/2023 și Anexa pct. A.
Președinte	21735	32603
Vicepreședinte	19320	28980

Salariile de bază pentru funcționarii publici de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel de studii	Grad	Salariul de baza
1	Secretar general al județului	S	II	19320
2	Arhitect șef	S	II	19320
3	Director executiv	S	II	19320
4	Șef serviciu	S	II	17850

Salariile de bază pentru funcționarii publici de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel de studii	Grad profesional	Sal. de bază Gradația 0
1	Auditor	S	superior	12317
			principal	10047
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	superior	11271
			principal	8798
			asistent	6605
			debutant	4437
3	Referent specialitate	SSD	superior	8925
			principal	6987
4	Referent	M	superior	6069

Salariile de bază pentru personalul contractual de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel de studii	Grd /Tr.	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	28980

Salariile de bază pentru personalul contractual de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel de studii	Grd /Tr.	Sal. de bază Gradația 0
1	Consilier	S		10557
2	Consilier, inspector specialitate	S	IA	10557
			I	8492
			II	6401
3	Șofer	M	I	4718
4	Referent	M	IA	4386
5	Muncitor calificat	M/G	I	4259

Nota:

În baza Legii - Cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare prin Hotărârea Consiliului Județean Argeș nr. 28/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș începând cu data de 01.02.2024. Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, conform art. 11 alin. (4), exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), respectiv 19320 lei și art. 16 alin. (2¹), respectiv 28980 lei, din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, în limita bugetului aprobat cu aceasta destinație.

1. Salariul de bază pentru administratorul public se stabilește de către președintele consiliului județean între limite astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al județului iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, conform Notei la Anexa VIII, Cap. I, lit. A, pct. III.

2. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 19 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

3. Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

4. Personalul nominalizat potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, stabilită potrivit art. 6 din Regulamentul – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență aprobat prin H.G. nr. 234/2023 și Anexa pct. A, respectiv 28980 lei, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

5. Indemnizațiile lunare de care beneficiază președintele și vicepreședinții Consiliului Județean Argeș au fost stabilite prin dispoziții ale președintelui Consiliului Județean Argeș în conformitate cu prevederile art. 38, alin. (2), lit. c) și art. 16 alin. (2) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, precum și art. 6 din Regulamentul – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență aprobat prin H.G. nr. 234/2023 și Anexa pct. A.

În anul 2024 indemnizațiile lunare de care beneficiază președintele și vicepreședinții Consiliului Județean Argeș sunt stabilite potrivit art. 1 alin. (2) din O.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și prorogarea unor termene.

6. În conformitate cu prevederile art. 40 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului Județean Argeș nr. 11 / 27.01.2022 s-a stabilit indemnizația maximă lunară de care vor beneficia consilierii județeni, pentru participarea la numărul maxim de ședințe, începând cu data de 01.01.2022, în procent de 10 % din indemnizația lunară a președintelui Consiliului Județean Argeș, potrivit art. 212 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

7. În conformitate cu prevederile art. 19 din H.G. nr. 787/2002 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Autorității Teritoriale de Ordine Publică Argeș, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului Județean Argeș nr. 387/21.12.2023 s-a stabilit indemnizația de sedință în procent de 10 % din indemnizația lunară a președintelui Consiliului Județean Argeș pentru membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Argeș.

8. În baza Art. XXIV alin. (2) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei."

9. În conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare," începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu anul 2025."

10. În conformitate cu prevederile art. 12 din O.U.G. nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și art. 30 din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

11. În conformitate cu prevederile art. 52 alin. (1) din OUG nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare pentru activitatea depusă, membrii comisiilor de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, precum și de decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă.

12. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art. 22 alin. (2) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile HG nr. 751/2018, pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

13. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 950 lei (50% din salariul de bază minim garantat în plată în anul 2018), potrivit prevederilor art. 14 alin. (1) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă îndeplinește atribuții obiective și cuantificabile prin care activitatea este valorificată în mod suplimentar.

14. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.