

30. MAR. 2023

LISTA

funcțiilor din Consiliul Județean Argeș care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la data de 30 martie 2023, conform art. 33 alin. (1) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică cf. art. 13 alin (1) și art. 16 alin (2) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

FUNCTIA	Indemnizația cf. art. 13 alin. (1) din Legea- Cadru nr.153/2017 actualizată și art. I, alin. (4) din OUG nr. 168/2022	Indemnizația cf. art. 16 alin (2) din Legea-Cadru nr.153/2017 actualizată și art. 6 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr. 234/2023 și Anexa pct. A.
Președinte	18720	28080
Vicepreședinte	16640	24960

Salariile de bază pentru funcționarii publici de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel de studii	Grad	Salariul de baza
1	Secretar general al județului	S	II	16515
2	Arhitect șef	S	II	16370
3	Director executiv	S	II	15829
4	Șef serviciu	S	II	14560
5	Șef birou	S	II	13520

Salariile de bază pentru funcționarii publici de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel de studii	Grad profesional	Sal. de bază Gradația 0
1	Auditor	S	sup	10046
			princ	8195
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	sup	9194
			princ	7176
			asist	5387
			deb	3619
3	Referent specialitate	SSD	sup	7280
			princ	5699
4	Referent	M	sup	4950

Salariile de bază pentru personalul contractual de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel de studii	Grd /Tr.	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	24960

Salariile de bază pentru personalul contractual de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel de studii	Grd /Tr.	Sal. de bază Gradația 0
1	Consilier	S		8611
2	Consilier, inspector specialitate	S	IA	8611
			I	6926
			II	5221
3	Șofer	M	I	3848

Nota:

În baza Legii - Cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare prin Hotărârea Consiliului Județean Argeș nr. 31 din 31.01.2020 se mențin salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Argeș, la nivelul aferent lunii decembrie 2019. Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, conform art. 11 alin. (4), exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), respectiv 16640 lei și art. 16 alin. (2¹), respectiv 24960 lei, din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, în limita bugetului aprobat cu aceasta destinație.

1. Salariul de bază pentru administratorul public se stabilește de către președintele consiliului județean între limite astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al județului iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, conform Notei la Anexa VIII, Cap. I, lit. A, pct. III.
2. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 19 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.
4. Personalul nominalizat potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului.
Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, stabilita potrivit art. 6 din Regulamentul – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență aprobat prin H.G. nr. 234/2023 și Anexa pct. A, respectiv 24960 lei, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
5. Indemnizațiile lunare de care beneficiază președintele și vicepreședinții Consiliului Județean Argeș au fost stabilite prin dispoziții ale președintelui Consiliului Județean Argeș în conformitate cu prevederile art. 38, alin. (2), lit. c) și art. 16 alin. (2) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, precum și art. 6 din Regulamentul – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență aprobat prin H.G. nr. 234/2023 și Anexa pct. A.
- În anul 2023 indemnizațiile lunare de care beneficiază președintele și vicepreședinții Consiliului Județean Argeș se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022, conform art. I alin. (4) din O.U.G. nr. 168/8.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.
6. În conformitate cu prevederile art. 40 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului Județean Argeș nr. 11 / 27.01.2022 s-a stabilit indemnizația maximă lunară de care vor beneficia consilierii județeni, pentru participarea la numărul maxim de ședințe, începând cu data de

- 01.01.2022, în procent de 10 % din indemnizația lunară a președintelui Consiliului Județean Argeș, potrivit art. 212 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
7. În conformitate cu prevederile art. 19 din H.G. nr. 787/2002 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Autorității Teritoriale de Ordine Publică Argeș, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului Județean Argeș nr. 90 / 28.03.2022 s-a stabilit indemnizația de sedință în procent de 5 % din indemnizația lunară a președintelui Consiliului Județean Argeș pentru membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Argeș.
8. În baza art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, modificată și completată prin OUG nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru prorogarea unor termene, în perioada 1 ianuarie 2019 – 31 decembrie 2026 personalul din cadrul Consiliului Județean Argeș beneficiază anual de vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.
9. În conformitate cu prevederile art.18 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice actualizată cu modificările și completările ulterioare, ordonatorul de credite acordă lunar indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. În baza art. I alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.
10. În conformitate cu prevederile art. 42 alin. (1) din HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și art. 30 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.
11. În conformitate cu prevederile art. 52 alin. (1) din OUG nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare pentru activitatea depusă, membrii comisiilor de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, precum și de decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă.
12. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art. 22 alin. (2) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile HG nr. 751/2018, pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.
13. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 950 lei (50% din salariul de bază minim garantat în plată în anul 2018), potrivit prevederilor art. 14 alin. (1) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.
14. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.