



# JUDEȚUL ARGEȘ

## CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

### PREȘEDINTE

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Desfășurarea activității - Bld. Republicii, nr. 71, Cod poștal 110014  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

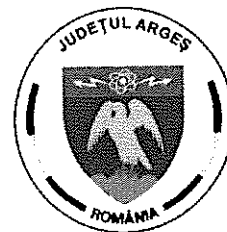
[www.cjarges.ro](http://www.cjarges.ro)

Operator de date personale nr. 37708



ISO 9001

LL-C (Certification)



### DISPOZIȚIE

privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de manager la spitalele publice din rețeaua Consiliului Județean Argeș

Președintele Consiliului Județean Argeș;

Analizând Referatul nr.20577/22.09.2022 al Serviciului Asistență Medicală și Protecție Socială;

Având în vedere:

- Art.I, pct.20 și pct.21 din O.G. nr. 37/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății;
- Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 16 din O.U.G. nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competente exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Argeș nr.372/04.08.2022 privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de manager la spitalele publice din rețeaua Consiliului Județean Argeș;
- Art. 191 alin.6 lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin. 1 lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

### DISPUNE:

**ART.1.** Se aprobă Regulamentul de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de manager la spitalele publice din rețeaua Consiliului Județean Argeș, conform Anexei, parte integrantă din prezenta dispoziție.

**ART.2.** Cu data intrării în vigoare a prezentului act administrativ, Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Argeș nr.372/04.08.2022 se abrogă.

**ART.3.** Serviciul Asistență Medicală și Protecție Socială și Consiliile de Administrație ale spitalelor publice din rețeaua Consiliului Județean Argeș vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

**ART.4.** Serviciul Legislativ - Transparență Decizională va comunica dispoziția :

- Institutiei Prefectului - Judetul Arges;
- Serviciului Asistență Medicală și Protecție Socială;
- Spitalelor publice din rețeaua Consiliului Județean Argeș;
- Consiliilor de Administrație ale spitalelor publice din rețeaua Consiliului Județean Argeș prin grija Spitalelor publice din rețeaua Consiliului Județean Argeș.

**PREȘEDINTE,**  
**ION MÎNZÎNĂ**

**Contrasemnează,**  
**SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,**  
**IONEL VOICA**

Data astăzi 23.09.2022  
Nr. 461

**REGULAMENT**  
de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea  
funcției de manager, persoană fizică, la spitalele publice din rețeaua  
Consiliului Județean Argeș

**CAPITOLUL I**

**Dispoziții generale**

**ART.1**

(1) Ocuparea funcției de manager la spitalele publice aflate în rețeaua Consiliului Județean Argeș se face prin concurs, la care au acces persoane fizice care întrunesc cumulativ condițiile:

a) cunosc limba română, scris și vorbit;

b) să fie absolvenți cu diplomă a studiilor universitare de licență sau de master în: medicină, specializarea medicină, medicină dentară, specializarea medicină dentară, științe juridice sau științe economice și să aibă cel puțin 5 ani vechime în specialitatea studiilor;

c) nu au fost condamnate pentru săvârșirea unei infracțiuni comise cu intenție, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

d) nu au fost destituite dintr-o funcție de conducere sau nu au fost sancționate disciplinar în ultimii 5 ani;

e) sunt apte din punct de vedere medical (fizic și neuropsihic);

f) nu au împlinit vârsta standard de pensionare, conform legii.

(2) Concursul pentru ocuparea funcției de manager, persoană fizică, din cadrul spitalelor publice se organizează de către Consiliul de Administrație al spitalului public respectiv,

cu respectarea prezentului Regulament și a prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Concursul pentru ocuparea funcției de manager persoană fizică se desfășoară la sediul spitalului public pentru care se organizează concursul sau la sediul Consiliului Județean Argeș, sediu stabilit prin decizie a Consiliului de Administrație al spitalului.

(4) Nu pot candida la concursul de ocupare a funcției de manager membrii consiliului de administrație al spitalului public pentru care se organizează concursul.

## **ART.2**

(1) Consiliul de Administrație al spitalului public adoptă o decizie privind componența comisiei de concurs cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de data limită pentru depunerea dosarelor de înscriere la concurs.

(2) În situația în care președintele sau unul dintre membrii comisiei de concurs, din motive temeinic justificate se află în imposibilitate de a participa la desfășurarea concursului, Consiliul de Administrație va adopta de îndată o nouă decizie privind componența comisiei de concurs.

(3) Comisia de soluționare a contestațiilor, pentru spitalele aflate în administrarea consiliului județean, este constituită prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Argeș, din reprezentanți ai Consiliului Județean Argeș și ai Direcției de Sănătate Publică Argeș.

(4) Serviciul RUNOS din cadrul spitalului asigură sprijin logistic comisiei de concurs, pe perioada desfășurării concursului pentru ocuparea funcției de manager al spitalului.

## **ART. 3**

(1) Concursul se desfășoară în două etape, după cum urmează:

1. etapa de verificare a îndeplinirii de către candidați a condițiilor stabilite în anunțul de concurs, etapă eliminatorie;

2. etapa de susținere a probelor de evaluare care cuprinde:

a) proba scrisă care cuprinde un test-grilă de verificare a cunoștințelor;

b) proba orală care cuprinde susținerea proiectului de management, care se desfășoară pe o durată de maximum 20 de minute, după caz;

(2) Nota minimă de promovare a fiecărei probe de evaluare este 7,00.

(3) După finalizarea etapelor de concurs se întocmește, în ordine descrescătoare clasificarea candidaților care au promovat toate probele de evaluare și au obținut media finală de cel puțin 7,00.

(4) Se declară admis candidatul care s-a clasat pe primul loc în urma susținerii concursului pentru ocuparea funcției de manager al spitalului public pentru care a candidat.

#### **ART. 4**

(1) Numirea în funcția de manager al spitalului public se face prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Argeș, în urma validării rezultatului concursului de către Consiliul de Administrație al spitalului, în baza prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Managerul numit în condițiile alin. (1) încheie contract de management cu Consiliul Județean Argeș, reprezentat de președintele consiliului județean, în baza prevederilor Legii nr. 95/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

#### **ART. 5**

(1) Consiliul de Administrație al spitalului publică într-un ziar local, afișează la sediul spitalului, pe site-ul spitalului, pe portalul posturi.gov.ro, precum și pe site-ul Consiliului Județean Argeș anunțul de concurs, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de data limită de depunere a dosarelor de înscriere la concurs.

(2) Anunțul de concurs cuprinde:

a) denumirea funcției scoase la concurs;

b) condițiile de participare;

c) actele necesare întocmirii dosarului de înscriere;

d) locul și perioada de înscriere;

- e) locul și perioada de desfășurare a concursului, inclusiv zilele și orele la care se vor desfășura probele de concurs;
- f) data și intervalul orar la care candidații interesați pot vizita spitalul;
- g) temele pentru proiectul de management prevăzute în Anexa nr. 1, parte integrantă a prezentului regulament, precum și bibliografia pentru concurs prevăzută în Anexa nr. 2, parte integrantă a prezentului regulament, se publică odată cu anunțul de concurs.

## **CAPITOLUL II**

### **Organizarea concursului pentru ocuparea funcției de manager persoană fizică la spitalele publice din rețeaua Consiliului Județean Argeș**

#### **ART. 6**

- (1) Comisia de concurs este formată din: președinte, 2 membri și un secretar, numiți conform prevederilor art. 2 din prezentul regulament, dintre membrii Consiliului de Administrație al spitalului. Secretarul comisiei nu are drept de notare.
- (2) Președintele comisiei de concurs este președintele Consiliului de Administrație al spitalului public.
- (3) Comisia de soluționare a contestațiilor este numită prin dispoziția Președintelui Consiliului Județean Argeș și este formată din: președinte, 2 membri și un secretar.
- (4) Nu pot face parte din comisia de concurs și din comisia de soluționare a contestațiilor persoanele care au soț/soție, rude sau afini până la gradul al IV-lea inclusiv în rândul candidaților sau aflate în raporturi cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați.
- (5) În termen de 3 zile de la finalizarea perioadei de înscriere la concurs, fiecare dintre membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor va da o declarație de imparțialitate din care să rezulte că nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute la alin. (4), raportat la candidații înscriși la concurs, precum și o declarație de confidențialitate.

## **ART. 7**

(1) Spitalul public pune la dispoziția comisiei de concurs mijloacele birotice necesare desfășurării concursului și asigură publicarea la sediul și pe site-ul spitalului a rezultatelor fiecărei probe înaintate de către comisie, precum și transmiterea acestora, în vederea publicării și la sediul instituției unde se desfășoară concursul.

(2) Comisia de concurs răspunde pentru asigurarea legalității în ceea ce privește evaluarea candidaților, asigurarea șanselor egale pentru aceștia, securitatea conținutului probelor de evaluare, precum și a documentelor elaborate.

## **ART. 8**

Atribuțiile comisiei de concurs sunt:

- a) publicarea anunțului de concurs, conform prevederilor art. 5 din prezentul Regulament;
- b) analizarea și verificarea dosarelor de înscriere ale candidaților, inclusiv a cerințelor impuse pentru redactarea proiectului de management;
- c) întocmirea listei candidaților admiși/respînși la concurs;
- d) publicarea grilei de punctare a proiectului de management;
- e) organizarea și desfășurarea probelor de evaluare;
- f) elaborarea întrebărilor pentru testul-grilă de verificare a cunoștințelor și al baremului de corectare;
- g) instruirea candidaților înainte de începerea probelor de evaluare privind regulile desfășurării concursului;
- h) supravegherea desfășurării probei testului-grilă;
- i) transmiterea în scris către serviciul RUNOS al spitalului, prin intermediul secretarului comisiei, a rezultatelor concursului, pentru a fi afișate la sediul instituției unde se desfășoară concursul, precum și la sediul și pe site-ul spitalului;
- j) punerea la dispoziția comisiei de soluționare a contestațiilor a tuturor documentelor necesare analizării și soluționării acestora prin intermediul serviciului RUNOS;
- k) stabilirea clasificării candidaților;

1) înaintarea rezultatelor finale ale concursului către consiliul de administrație al spitalului.

#### **ART. 9**

(1) Comisia de soluționare a contestațiilor rezolvă contestațiile cu privire la: respingerea dosarelor, rezultatul probei scrise, a probei orale, precum și la rezultatul final al concursului.

(2) Deciziile comisiei de soluționare a contestațiilor sunt definitive și sunt transmise în scris către serviciul RUNOS al spitalului, prin intermediul secretarului comisiei pentru a fi afișate la sediul instituției unde se desfășoară concursul, precum și la sediul și pe site-ul spitalului.

(3) Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației, se poate adresa instanței de contencios administrativ în condițiile legii.

#### **ART. 10**

Secretarul fiecărei comisii are, în principal, următoarele atribuții:

- a) urmărește respectarea normelor cu privire la organizarea și desfășurarea concursului;
- b) redactează și semnează întreaga documentație privind activitatea specifică a comisiei, inclusiv procesele-verbale ale fiecărei ședințe de lucru a comisiei;
- c) îndeplinește orice sarcini specifice necesare bunei desfășurări a concursului.

### **CAPITOLUL III**

#### **Înscrierea candidaților**

#### **ART. 11**

(1) Înscrierea candidaților se face la sediul spitalului public pentru care se organizează concursul, până la data limită stabilită și publicată în anunțul de concurs.

(2) În situația în care nu se înscrie niciun candidat, comisia de concurs va afișa un anunț în acest sens la sediul și pe site-ul spitalului.

#### **ART. 12**

Dosarul de înscriere trebuie să conțină următoarele documente:



- a) cererea de înscriere la concurs, în care candidatul menționează funcția pentru care dorește să candideze;
- b) copia certificată pentru conformitate a actului de identitate, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificată pentru conformitate a diplomei de licență sau de master;
- d) curriculum vitae în format Europass;
- e) adeverința care atestă vechimea în specialitatea studiilor;
- f) certificat de cazier judiciar sau consimțământul expres al candidatului în vederea solicitării extrasului de pe cazierul judiciar;
- g) adeverința din care rezultă că este apt medical, fizic și neuropsihic;
- h) declarația pe propria răspundere privind necolaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
- i) copie certificată pentru conformitate a actelor (certificat de căsătorie etc.) prin care candidatul și-a schimbat numele, după caz;
- j) proiectul de management realizat de candidat, conform art. 20, alin. (1), din prezentul regulament;
- k) declarație pe propria răspundere din care să reiasă că proiectul de management este conceput și realizat integral de către candidat;
- l) declarație pe propria răspundere că în ultimii 3 ani nu a fost constatată de către instituția competentă existența conflictului de interese ori starea de incompatibilitate cu privire la candidat;
- m) declarație pe propria răspundere privind conformitatea cu originalul a copiilor de pe documentele depuse la dosarul de înscriere.

### **ART. 13**

(1) Dosarele de înscriere depuse la sediul spitalului pentru care se organizează concursul, vor fi predate secretarului comisiei de concurs pe baza unui proces-verbal.

(2) În termen de 3 zile calendaristice de la data finalizării înscrierilor, comisia de concurs verifică dosarele depuse și stabilește pentru fiecare candidat rezultatul, prin înscrierea mențiunii „Admis” sau „Respins”.

(3) Comisia de concurs publică în termenul prevăzut la alin. (2) rezultatul verificării dosarelor de înscriere, precum și grila de punctare a proiectului de management la sediul instituției unde se desfășoară concursul, precum și la sediul și pe site-ul spitalului pentru care se organizează concursul de ocupare a funcției de manager.

(4) Candidații pot să conteste rezultatul verificării dosarelor în termen de 24 de ore de la data afișării rezultatelor. Contestațiile se depun la sediul spitalului public. Contestațiile se soluționează de către comisia de soluționare a contestațiilor, în termen de 48 de ore de la data expirării termenului de depunere a acestora. Rezultatul contestațiilor se afișează la sediul instituției unde se desfășoară concursul, precum și la sediul și pe site-ul spitalului.

(5) Concursul este continuat numai de candidații declarați „Admis”, după soluționarea contestațiilor, dacă este cazul.

## **CAPITOLUL IV**

### **Desfășurarea concursului**

#### **A. Proba scrisă**

##### **ART. 14**

(1) Comisia de concurs elaborează întrebările pentru testul-grilă de verificare a cunoștințelor în două variante, cu cel mult 24 de ore înaintea susținerii probei. Cele două variante vor fi sigilate în plicuri, ștampilate și semnate de către membrii comisiei.

(2) Testul-grilă are caracter eliminativ și se desfășoară pe durata a două ore.

(3) Testul-grilă se elaborează de către comisia de concurs în două variante și conține 40 de întrebări, cu unul sau două răspunsuri corecte, aranjate aleatoriu pe baza bibliografiei pentru concurs. Punctajul se acordă numai pentru întrebările la care răspunsul conține doar varianta/variantele corectă/corecte. Fiecare întrebare va fi notată cu 0,25 puncte.

## **ART. 15**

(1) Testul-grilă extras de către unul dintre candidați se multiplică în prezența președintelui comisiei de concurs, într-un număr de exemplare dublu față de numărul candidaților înscriși la concurs.

(2) Persoanele care au participat la multiplicarea testului-grilă extras nu pot să părăsească spațiile în care s-a desfășurat această activitate până la începerea probei.

## **ART. 16**

(1) Se interzice candidaților să dețină asupra lor pe timpul desfășurării probei scrise orice fel de lucrări care ar putea fi utilizate pentru rezolvarea subiectelor, precum și orice mijloc electronic de comunicare. Nerespectarea acestor dispoziții duce la eliminarea din sală a candidatului, indiferent dacă materiale interzise au fost sau nu folosite. Dacă se constată încălcarea acestor dispoziții Comisia de concurs va menționa „Fraudă” pe lucrare, va elimina candidatul din sală și va consemna cele întâmplate în procesul-verbal.

(2) Cu 15 minute înainte de începerea concursului candidații nu mai au voie să părăsească sala de concurs.

(3) Candidații pot preda lucrarea comisiei de concurs și să părăsească sala după minimum 30 de minute de la primirea testelor-grilă.

(4) Pentru rezolvarea testului-grilă candidații folosesc numai pastă de culoare albastră. Orice altă culoare decât cea albastră este interzisă, fiind considerată semn distinctiv.

(5) Orice ștersătură sau mențiune făcută pe lucrarea scrisă, alta decât încercuirea variantelor de răspuns, constituie semn distinctiv și atrage după sine anularea testului-grilă.

(6) În cazul în care candidații constată că au greșit completarea testului-grilă au dreptul să solicite un nou formular de test-grilă, acesta fiind singurul formular pe care îl mai pot solicita.

(7) Candidatul are obligația de a preda comisiei de concurs lucrarea scrisă la expirarea timpului alocat probei scrise, respectiv două ore de la începerea acesteia. În situația în

care candidatul refuză să predea lucrarea în termenul stabilit, lucrarea nu va fi notată, se va specifica pe lucrare „Respins” și se va consemna în procesul-verbal motivul respingerii candidatului.

#### **ART. 17**

Notarea testului-grilă se face cu respectarea baremului de corectare elaborat de membrii comisiei de concurs și semnat de către aceștia. Punctajul maxim este de 10 puncte, corespunzător notei 10.

(1) Baremul de corectare se afișează la sediul instituției unde se desfășoară concursul, precum și la sediul spitalului, imediat după terminarea probei scrise.

#### **ART. 18**

(1) Rezultatul testului-grilă se afișează atât la sediul instituției unde se desfășoară concursul, precum și la sediul și pe site-ul spitalului pentru care se organizează concursul de ocupare a funcției de manager, în termen de 24 de ore de la finalizarea probei.

(2) Candidații care au obținut la testul-grilă de verificare a cunoștințelor o notă mai mică de 7,00 sunt declarați respinși și nu pot continua concursul.

(3) Candidații au dreptul să conteste rezultatul testului-grilă în termen de 24 de ore de la afișare. Contestațiile se depun la sediul spitalului public.

(4) Contestațiile se soluționează de către comisia de soluționare a contestațiilor, în termen de 24 de ore de la data expirării termenului de depunere a acestora. Rezultatul contestațiilor se transmite în scris către serviciului RUNOS al spitalului, prin intermediul secretarului comisiei pentru a fi afișat la sediul instituției unde se desfășoară concursul, precum și la sediul și pe site-ul spitalului pentru care se organizează concursul de ocupare a funcției de manager.

## **B. Proba orală**

### **ART. 19**

Susținerea probei orale se desfășoară în ziua stabilită menționată în anunțul de concurs și constă în prezentarea de către candidat a proiectului de management.

### **ART. 20**

(1) Proiectul de management reflectă modul în care candidatul analizează și propune soluții de rezolvare a temei alese.

(2) La data și ora prevăzute în anunțul de concurs, candidații interesați pot efectua o vizită în cadrul spitalului sub îndrumarea directorului medical al unității sanitare. Cu ocazia vizitei se va asigura tratamentul egal și nediscriminatoriu al tuturor candidaților.

(3) Tema aleasă de candidat pentru proiectul de management vizează spitalul public pentru care candidează. Informațiile necesare pentru realizarea proiectului trebuie să fie libere la publicare și obținute în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(4) La cererea scrisă a candidaților, spitalul public pentru care se organizează concursul de ocupare a funcției de manager, persoană fizică, are obligația să pună la dispoziția candidaților, în maximum trei zile lucrătoare de la data solicitării, copii după: bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, structura organizatorică aprobată, structura de personal a unității sanitare, aflate în vigoare la data solicitării, precum și alte informații de interes public necesare elaborării proiectului de management.

### **ART. 21**

(1) Tema proiectului de management este la alegerea candidatului, se realizează individual de către acesta din temele prevăzute în Anexa nr. 1 la prezentul regulament și se dezvoltă într-un volum de maximum 20 pagini la care se pot adăuga anexe, după caz, tehoredactate pe calculator, cu font de 14, Times New Roman, spațiere la un rând. Proiectele care nu respectă oricare dintre cerințele impuse vor fi declarate respinse.

(2) Susținerea proiectului de management se face în plenul comisiei de concurs, pe durata a maximum 20 minute. Candidatul va prezenta proiectul și va răspunde

întrebărilor din partea membrilor comisiei de concurs. Această durată poate fi prelungită de către președintele comisiei de concurs, în cazul în care se pun întrebări suplimentare.

(3) Fiecare proiect este notat cu maximum 10 puncte, conform grilei stabilite de către comisia de concurs, în baza modelului-cadru prevăzut în Anexa nr. 3 la prezentul regulament. Nota finală, cu două zecimale, este media aritmetică a notelor acordate de fiecare evaluator.

(4) În cazul în care există diferențe mai mari de un punct între notele acordate de membrii comisiei de concurs, președintele reverifică și stabilește punctajul proiectului de management.

## **CAPITOLUL V**

### **Dispoziții finale**

#### **ART. 22**

(1) Media finală a fiecărui candidat este media aritmetică a notelor obținute la proba scrisă și proba orală, calculată cu două zecimale.

(2) În baza mediilor finale se întocmește, în ordine descrescătoare, clasamentul candidaților înscriși la concurs.

(3) În cazul în care există medii egale, departajarea candidaților se face după nota obținută la testul-grilă, iar la menținerea egalității, după nota obținută la proba orală.

#### **ART. 23**

(1) Comunicarea rezultatelor finale se face în termen de maximum 24 de ore de la finalizarea concursului, prin publicare pe site-ul spitalului pentru care s-a organizat concursul și afișare la sediul acestuia.

(2) Candidații au dreptul să conteste rezultatul final al concursului, în termen de 24 de ore de la data afișării. Contestațiile se depun la sediul spitalului public și vor fi soluționate în termen de 48 de ore de la data expirării termenului de depunere, de către Comisia de soluționare a contestațiilor. Rezultatul contestațiilor se transmite în scris către serviciului RUNOS al spitalului, prin intermediul secretarului comisiei, pentru a fi

afișat la sediul instituției unde se desfășoară concursul, precum și la sediul și pe site-ul spitalului.

#### **ART. 24**

(1) În termen de 48 de ore de la finalizarea concursului și rezolvarea contestațiilor, președintele comisiei de concurs înaintează Consiliului de Administrație al spitalului public care a publicat funcția de manager la concurs, procesul-verbal cu rezultatele concursului, semnat pe fiecare pagină.

(2) Consiliul de Administrație al spitalului care a publicat anunțul de concurs validează rezultatele concursului și înaintează procesul-verbal Consiliului Județean Argeș în vederea emiterii dispoziției de numire pentru persoana validată.

(3) Dosarele de înscriere, lucrările scrise ale candidaților, precum și toate documentele întocmite pentru organizarea și desfășurarea concursului se predau pe bază de proces-verbal, de către secretarul comisiei de concurs, serviciului RUNOS și se păstrează de către spitalul public care a organizat concursul, conform prevederilor legale în vigoare.

TEME

propuse pentru Proiectul de management

1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului;
2. Siguranța și satisfacția pacientului;
3. Îmbunătățirea managementului resurselor umane;
4. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital;
5. Analiza situației economico - financiare a spitalului;
6. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității;
7. Strategia managementului în domeniul achizițiilor;
8. Strategia managementului în activitatea de investiții;
9. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului;
10. Planificarea și organizarea serviciilor de sănătate la nivelul spitalului.



**BIBLIOGRAFIE**

pentru concursul de ocupare a funcției de manager, persoană fizică, din spitalele publice

**A. DIN DOMENIUL LEGISLAȚIEI**

1. Constituția României, Titlul II: Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale;
2. Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
4. O.M.S. nr. 921/2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public;
5. Legea nr. 346/2002 privind accidentele de muncă și bolile profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
8. H.G. nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
9. O.G. nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar -preventiv, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

10. Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
11. H.G. nr. 696/2021 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, tehnologiilor și a dispozitivelor asistive în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2021-2022, cu modificările și completările ulterioare;
12. O.M.S. nr. 1068/2021 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare în anul 2021 a Hotărârii Guvernului nr. 696/2021 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, tehnologiilor și a dispozitivelor asistive în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2021-2022, cu modificările și completările ulterioare;
13. O.M.S. nr. 914/2006, privind aprobarea Normelor privind obținerea autorizației de funcționare a spitalelor, cu modificările și completările ulterioare;
14. O.M.S. nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
15. O.M.S. nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public, cu modificările și completările ulterioare;
16. O.M.S. nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea O.M.S. nr. 1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, cu modificările și completările ulterioare;
17. O.M.S. nr. 1091/2010 privind centralizarea consumului de medicamente din unitățile sanitare cu paturi;
18. Legea nr. 46/2003 drepturilor pacientului, cu modificările și completările ulterioare;

19. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
20. Legea nr. 185/2017 privind asigurarea calității în sistemul de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
21. O.M.S. nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, actualizat, cu modificările și completările ulterioare.
22. O.M.S. nr. 1408/2010 privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor în funcție de competență;
23. O.M.S. nr. 323/2011 privind aprobarea metodologiei și a criteriilor minime obligatorii pentru clasificarea spitalelor în funcție de competență, cu modificările și completările ulterioare;
25. O.M.S. nr. 446/2017 privind aprobarea standardelor, procedurii și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor;
26. Hotărârea nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, cu modificările și completările ulterioare;
27. Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
28. O.M.S. nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public, cu modificările și completările ulterioare;
29. O.M.S. nr. 320/2007 privind aprobarea conținutului contractului de administrare a secției/laboratorului sau serviciului medical din cadrul spitalului public, cu modificările și completările ulterioare.

## **B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR**

1. Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar - Managementul spitalului, editura Public H Press, 2006, București.

Model-cadru de grilă generală de evaluare a proiectului de management

1. Descrierea situației actuale a spitalului
2. Analiza SWOT a spitalului (puncte tari, puncte slabe, oportunități, amenințări)
3. Identificarea problemelor critice
4. Selecționarea unei probleme/unor probleme prioritare, cu motivarea alegerii făcute
5. Dezvoltarea proiectului de management pentru problema prioritară identificată / problemele prioritare identificate
  - a) Scop
  - b) Obiective
  - c) Activități
    - definire
    - încadrare în timp - grafic Gantt
    - resurse necesare - umane, materiale, financiare
    - responsabilități
  - d) Rezultate așteptate
  - e) Indicatori - evaluare, monitorizare
  - f) Cunoașterea legislației relevante