

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 1 din 21
		Exemplar nr.:1

ROMÂNIA
Județul Arges
UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA
Calinesti , nr.484
Tel. 0248.651.556, fax. 0248.651.556,
e-mail: uams_calinesti@yahoo.com

APROBAT,
Director ,
Marinescu Florin Victor

Procedură de sistem privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea
șicentralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE
(interdicții post-angajare în instituțiile publice)
Cod: PS-03
Ediția [I], Revizia [0], Data [09.04.2021]

Verificat,
Ec. Petrica Daniela

Elaborat:
Tomescu Adina Carmencitta – asistent social

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 2 din 21
		Exemplar nr.:1

CUPRINS

1.0	SCOPUL	4
2.0	DOMENIUL DE APLICARE	4
3.0	DOCUMENTE DE REFERINȚĂ.....	5
4.0	DEFINIȚII ȘI ABREVIERI	6
5.0	DESCRIEREA ACTIVITĂȚII SAU A PROCESULUI.....	8
6.0	RESPONSABILITĂȚI.....	12
7.0	FORMULARE.....	14
7.1	FORMULAR ANALIZĂ PROCEDURĂ	14
7.2	LISTA DE DIFUZARE A PROCEDURII.....	14
8.0	ANEXE	15

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 4 din 21
		Exemplar nr.:1

CONȚINUTUL PROCEDURII

1.0 **SCOPUL**

- 1.1 Stabilește modul de realizare a activității, compartimentele și persoanele implicate;
- 1.2 Stabilește documentația adecvată derulării activității;
- 1.3 Asigură continuitatea activității, inclusiv în condiții de fluctuație a personalului;
- 1.4 Stabilește responsabilitățile privind întocmirea, avizarea și aprobarea documentelor aferente acestei activități;
- 1.5 Sprijină auditul și/sau alte organisme abilitate în acțiuni de auditare și/sau control, iar pe Directorul UAMS Calinesti, în luarea deciziei;
- 1.6 Prezenta procedură documentează și reglementează activitatea internă privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de pantouflage în cadrul UAMS Calinesti, așa cum este planificat, operat, măsurat și îmbunătățit.
- 1.7 Scopul procedurii constă în crearea cadrului instituțional pentru informarea personalului UAMS Calinesti cu privire la interdicțiile stabilite prin lege în ceea ce privește angajarea, ulterior încetării raportului de serviciu/de muncă cu instituția.

2.0 **DOMENIUL DE APLICARE**

- 2.1 Prezenta procedură se aplică următoarelor categorii de salariați din cadrul UAMS Calinesti pentru:
 - a) Personalul contractual care, în exercitarea funcției publice, au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale sau alte unități cu scop lucrativ de natura celor prevăzute la alin. (2) lit. c) din Lege nr. 161/2003 (în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public), nu pot să-și desfășoare activitatea și nu pot acorda consultanță de specialitate la aceste societăți timp de 3 ani după încetarea raportului de serviciu public. (Lege nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției art. 94, alin. 3 coroborat cu art. 94, alin. 2, lit. c.);
 - b) personalul contractual care cad sub incidența prevederilor O.U.G. nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, art. 13 respectiv:
 - (1) Beneficiarii persoane fizice/juridice de drept privat nu au dreptul de a angaja persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a cererilor de finanțare în cadrul procedurii de selecție pe parcursul unei perioade decel puțin 12 luni de la semnarea contractului de finanțare.
 - (2) Autoritățile cu competențe în gestionarea fondurilor europene au obligația să solicite instanței anularea contractului de finanțare care a fost încheiat, în cazul încălcării prevederilor alin. (1).

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 5 din 21
		Exemplar nr.:1

c) Angajații care au fost implicați în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor depuse în cadrul unei proceduri de atribuire, conform Legii nr. 98/2016, privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare din partea autorității contractante și care au încetat relațiile contractuale ulterior atribuirii contractului de achiziție publică nu pot fi angajați și nu pot încheia orice alte înțelegeri privind prestarea de servicii, direct ori indirect, în scopul îndeplinirii contractului de achiziție publică cu ofertantul declarat câștigător cu care autoritatea contractantă a încheiat contractul de achiziție publică, pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la încheierea contractului, sub sancțiunea rezoluției ori rezilierii de drept a contractului respectiv.

3.0 **DOCUMENTE DE REFERINȚĂ**

3.1 **Reglementări internaționale**

Standardele internaționale de control intern.

3.2 **Legislație primară**

- (1) Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- (2) Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- (3) Legea nr 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- (4) O.U.G. nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;
- (5) O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ.

3.3 **Legislație secundară**

- (1) H.G. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;
- (2) HG nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, Anexa 2.
- (3) O.S.G.G. nr.600/2018 privind Controlul intern/managerial

3.4 **Alte reglementări interne ale entității publice**

- (1) Regulamentul de organizare și funcționare al entității publice;

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 6 din 21
		Exemplar nr.:1

4.0 **DEFINIȚII ȘI ABREVIERI**

4.1 Definiții

- (1) **Entitate publică locală** - entitate publică din administrația publică locală definită de Legea nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele subordonate, în coordonare, sub autoritatea acesteia.
- (2) **Conducătorul compartimentului** – Contabil sef, asistent sef
- (3) **Procedură documentată** - modul specific de realizare a unei activități sau a unui proces, editat pe suport hârtie sau în format electronic; procedurile documentate pot fi proceduri de sistem și proceduri operaționale.
- (4) **Procedura de sistem (procedură generală)** - descrie un proces sau o activitate care se desfășoară la nivelul entității publice aplicabil/aplicabilă majorității sau tuturor compartimentelor dintr-o entitate publică.
- (5) **Revizie procedură** - acțiunea de modificare, respectiv adăugare sau eliminare a unor informații, date, componente ale unei ediții a unei proceduri, modificări ce implică, de regulă, sub 50% din conținutul procedurii.
- (6) **Ediție procedură** - forma actuală a procedurii; ediția unei proceduri se modifică atunci când deja au fost realizate 3 revizii ale respectivei proceduri sau atunci când modificările din structura procedurii depășesc 50% din conținutul reviziei anterioare.
- (7) **Pantouflage-interdicții** după încheierea angajării în instituțiile publice-este un termen din limba franceză și semnifică “ușă turnantă” (de transfer între sectorul public și cel privat). Noile abordări în managementul sectorului public, împreună cu posibilitățile extinse de muncă, au schimbat relațiile serviciului public și ale sectorului privat, precum și percepția publică asupra acestor relații. Necesitatea de a menține încrederea publicului, în special în perioadele de schimbare, sporește importanța dezvoltării și menținerii sistemelor ce abordează conflictele de interese, inclusiv pe cele care apar la migrarea salariatilor către sectorul privat. Cele mai frecvente obiective ale unui sistem care abordează migrarea salariatilor din sectorul public în cel privat sunt:
- să se asigure că anumite informații dobândite în serviciul public nu sunt utilizate în mod abuziv;
- să se asigure că exercitarea autorității de către un salariat nu este influențată decâștigul personal, inclusiv prin speranța sau așteptarea unei angajări viitoare;
- să se asigure că accesul și contactele actualilor precum și ale foștilor salariați nu sunt utilizate pentru beneficiile nejustificate ale funcționarilor sau ale altora.
- (8) **Procedurile de atribuire**-proceduri aplicabile pentru atribuirea contractelor de achiziție publică/acordurilor-cadru sau organizarea concursurilor de soluții cu o valoare estimată egală sau mai mare decât pragurile prevăzute la art. 7 alin. (5) din Legea nr.98/2016, privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare sunt următoarele:
a)licitația deschisă;
b)licitația restrânsă;
c)negocierea competitivă;

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 7 din 21
		Exemplar nr.:1

- d) dialogul competitiv;
- e) parteneriatul pentru inovare;
- f) negocierea fără publicare prealabilă;
- g) concursul de soluții;
- h) procedura de atribuire aplicabilă în cazul serviciilor sociale și al altor servicii specifice;
- i) procedura simplificată.

(9) Alte unități cu scop lucrativ de natura celor prevăzute la alin. (2) lit. c) din Lege nr. 161/ 2003-regiilor autonome, societăți comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public.

4.2 Abrevieri

PS - Procedură de sistem

E - Elaborare

V - Verificare

A - Aprobare

Ap - Aplicare

Ah - Arhivare

UAMS – Unitate DE Asistenta Medico Sociala

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 8 din 21
		Exemplar nr.:1

5.0 **DESCRIEREA ACTIVITĂȚII SAU A PROCESULUI**

- 5.1** Hotărârea de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, menționează că există un deficit semnificativ de cunoaștere de către angajați și manageri a standardelor legale de integritate (protecția avertizorului de integritate, consilierea etică, interdicțiile post-angajare - pantouflage, gestionarea funcțiilor sensibile).
- 5.2** Astfel, prevederile privind interdicțiile post-încetare raport de serviciu (pantouflage-ul) și instituția avertizorului de integritate sunt foarte puțin sau deloc cunoscute la nivelul instituțiilor administrației publice locale, la fel ca și informațiile privind publicarea datelor informat deschis.
- 5.3** Pantouflage-ul este o măsură de transparență instituțională și de prevenire a corupției, indicator de evaluare în cadrul Strategiei Naționale Anticorupție. Necesitatea elaborării procedurii interne operaționale privind pantouflage-ul are la bază nevoia de a defini o modalitate concretă privind mecanismul de monitorizare a situațiilor de pantouflage la nivelul UAMS Calinesti.
- 5.4** Procedura constituie o măsură asiguratorie a UAMS Calinesti cu privire la faptul că personalul contractual aflat sub incidența situațiilor de pantouflage este informat cu prevederile legale aplicabile și astfel sunt protejați de consecințele legale ale nerespectării interdicțiilor.
- 5.5 Documentele utilizate sunt:**
- (1) Declarație de pantouflage (Anexa nr.2 la procedură);**
 - (2) Registrul monitorizării situațiilor de pantouflage (Anexa nr.3 la procedură).**
 - (3) Registru pentru menținerea evidenței în scris a consultațiilor oferite și a recomandărilor formulate de persoanele responsabile către angajații care au solicitat consultanță în materia interdicțiilor post angajare în instituțiile publice (pantouflage) (Anexa nr.4 la procedură).**
 - (4) Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare la nivelul UAMS Calinesti- centralizator Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage), (Anexa nr.5 la procedură).**

5.6 **Circuitul documentelor**

- (1) Desemnarea persoanei responsabile cu monitorizarea situațiilor de pantouflage;**
- (2) Activități de informare și prevenire a situațiilor de pantouflage;**
- (3) Întocmirea și actualizarea permanentă a listei cu salariații care intră sub incidența prevederilor legale privind pantouflage-ul;**

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 9 din 21
		Exemplar nr.:1

- (4) Completarea declarației de pantouflage de către salariatul care își încetează raportul de serviciu/de muncă cu instituția.
- (5) Înregistrarea declarațiilor de pantouflage în registrul privind monitorizarea declarațiilor de pantouflage.
- (6) Centralizarea și raportarea indicatorilor de evaluare privind pantouflage-ul.

5.7 Resurse necesare

(1) Resurse materiale

- 1 Birouri, mobilier
- 2 Echipamente și tehnică de calcul adecvată (calculatoare, imprimante, scanner, rețea, posibilități pentru stocarea datelor și informațiilor)
- 3 Fotocopiator
- 4 Materiale, rechizite, dosare, bibliorafturi.

(2) Resurse umane

- 1 Persoana desemnată pentru monitorizarea situațiilor de pantouflage

(3) Resurse financiare

- 1 Bugetul alocat pentru desfășurarea activității de asigurare a transparenței decizionale

5.8 Planificarea operațiunilor și acțiunilor activității

- (1) Directorul UAMS Calinesti desemnează prin dispoziție persoana responsabilă cu monitorizarea situațiilor de pantouflage la nivelul institutiei;
- (2) Dispoziția este transmisă structurilor funcționale, care au obligația de a o aduce la cunoștință personalului din subordine și de a comunica acestuia care sunt principalele atribuții ale persoanei desemnate să monitorizeze interdicțiile după încetarea raportului de serviciu
- (3) După desemnare persoana responsabilă desfășoară activități de informare și prevenire a situațiilor de pantouflage la nivelul salariaților din instituție. De asemenea, întocmește și actualizează permanent lista cu salariații care intră sub incidența prevederilor legale privind pantouflage-ul, în vederea punerii în aplicare a prevederilor legale atunci când salariatul își încheie angajarea.
- (4) Persoana desemnată cu monitorizarea interdicțiilor după încetarea raportului de serviciu transmite lista cu salariații care intră sub incidența prevederilor legale către structura funcțională responsabilă cu încetarea raporturilor de muncă cu salariații instituției, ori de câte ori lista suferă modificări;
- (5) Persoana care realizează formele pentru încetarea raporturilor de serviciu sau contractual de muncă cu personalul instituției va verifica înainte de a elibera documentele de

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 10 din 21
		Exemplar nr.:1

lichidare, dacă persoana căreia îi încetează raporturile de serviciu/muncă se află pe lista cu salariații care intră sub incidența prevederilor legale.

- (6) În situația în care persoana căreia îi încetează raporturile de serviciu/muncă se află pe lista cu salariații care intră sub incidența prevederilor legale, aceștia i se va solicita să completeze Declarația de pantouflage.
- (7) La data încheierii angajării, fostul salariat al instituției are obligația depunerii declarației de pantouflage la instituția cu care și-a încheiat raporturile de serviciu/muncă, conform prevederilor din Lege nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare, art. 11.
- (8) Persoana responsabilă de procedură pune la dispoziția responsabilului cu implementarea S.N.A. 2016-2020 date statistice cu privire la pantouflage-care sunt centralizate în (număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage, număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens, număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale numărul persoanelor care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii), număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri, număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) OUG 66/2011, constatate, numărul solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1), numărul sancțiunilor aplicate de către instanțe, număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate), conform Anexei nr.5 la prezenta procedura, privind inventarul măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare la nivelul instituției-CENTRALIZATOR-Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage).

5.9 Categoriile de interdicții și termene pentru care sunt aplicate interdicțiile stabilite în ceea ce privește angajarea ulterior încetării raporturilor de serviciu/de muncăcu UAMS Calinesti se aplică pentru:

- a) **Personalul contractual care, în exercitarea funcției publice, au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale sau alte unități cu scop lucrativ de natura celor prevăzute la alin. (2) lit. c) din Lege nr. 161/2003 (în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public)**

Interdicții

Aceștia nu pot să-și desfășoare activitatea și nu pot acorda consultanță de specialitate la aceste societăți timp de 3 ani după încetarea raportului de serviciu public. (Lege nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 11 din 21
		Exemplar nr.:1

mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției art. 94, alin. 3 coroborat cu art. 94, alin. 2, lit. c.);

- b) personalul contractual care cad sub incidența prevederilor O.U.G. nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, art. 13 respectiv:

Interdicții

(1) Beneficiarii persoane fizice/juridice de drept privat nu au dreptul de a angaja persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a cererilor de finanțare în cadrul procedurii de selecție pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la semnarea contractului de finanțare.

- c) personalul contractual care cade sub incidența prevederilor Legii nr.98/2016 privind achizițiile publice, art. 61. – cu modificările și completările ulterioare.

Interdicții

Ofertantul declarat câștigător cu care autoritatea contractanta a încheiat contractul de achiziție publică nu are dreptul de a angaja sau încheia orice alte înțelegeri privind prestarea de servicii, direct ori indirect, în scopul îndeplinirii contractului de achiziție publică, cu persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor depuse în cadrul unei proceduri de atribuire ori angajați/foști angajați ai autorității contractante sau ai furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire cu care autoritatea contractanta/furnizorul de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire a încetat relațiile contractuale ulterior atribuirii contractului de achiziție publică pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la încheierea contractului.

5.10 Sancțiuni sau alte măsuri ce pot fi aplicabile personalului în cazul nerespectării interdicțiilor:

- a) "(1) Fapta persoanei care, având sarcina de a supraveghea, a controla, a reorganiza sau a lichida un operator economic privat, îndeplinește pentru acesta vreo însărcinare, intermediază ori înlesnește efectuarea unor operațiuni comerciale sau financiare ori participă cu capital la un asemenea operator economic, dacă fapta este de natură a-i aduce direct sau indirect un folos necuvenit, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la un an la 5 ani și interzicerea unor drepturi.
(2) Dacă fapta prevăzută la alin. (1) a fost săvârșită într-un interval de 5 ani de la încetarea însărcinării, pedeapsa este închisoare de la 6 luni la 3 ani sau amendă." Conform art. 15 din aceeași lege, tentativa la infracțiunile prevăzute la art. 11 se pedepsește.

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 12 din 21
		Exemplar nr.:1

(b) **Autoritățile cu competențe în gestionarea fondurilor europene au obligația să solicite instanței anularea contractului de finanțare care a fost încheiat, în cazul încălcării prevederilor alin. (1).**

(c) **Sancțiunea rezoluției ori rezilierii de drept a contractului de achiziție publică cu operatorul, ca urmare angajării încheierii orice alte înțelegeri privind prestarea de servicii, direct ori indirect, în scopul îndeplinirii contractului de achiziție publică, cu persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor depuse în cadrul unei proceduri de atribuire ori angajați /foști angajați ai autorității contractante sau ai furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire cu care autoritatea contractantă/furnizorul de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire a încetat relațiile contractuale ulterior atribuirii contractului de achiziție publică, pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la încheierea contractului, sub sancțiunea rezoluției ori rezilierii de drept a contractului respectiv.**

6.0 RESPONSABILITĂȚI

6.1 Directorul UAMS CALINESTI:

(1) Desemnează persoana responsabilă pentru monitorizarea situațiilor de pantouflage.

6.2 Conducătorii structurilor funcționale

- (1) Primesc Dispoziția de numire a persoanei desemnată să monitorizeze procesele legate de interdicțiile post-angajare
- (2) Informează personalul din subordine cu privire la existența și atribuțiile persoanei desemnate să monitorizeze procesele legate de interdicțiile post-angajare

6.3 Persoana responsabilă cu monitorizarea situațiilor de pantouflage răspunde de:

- (1) Instituirea, menținerea și operarea în registrul monitorizării situațiilor de interdicții post angajare(pantouflage);
- (2) Realizarea activității de informare și prevenire a situațiilor de pantouflage;
- (3) Întocmirea și actualizează permanent lista cu salariații care intră sub incidența prevederilor legale privind pantouflage-ul;
- (4) Aplicarea chestionarelor de evaluare privind gradul de cunoaștere de către salariați a regimului juridic al interdicțiilor după încheierea angajării;
- (5) Transmiterea lista cu salariații care intră sub incidența prevederilor legale către compartimentul de resurse umane;
- (6) Înregistrarea declarațiilor de pantouflage în registrul privind monitorizarea declarațiilor de pantouflage;
- (7) Acordă consultanță salariaților, în măsura care aceasta este solicitată, în materia pantouflage-ului;
- (8) Monitorizarea interdicțiilor privind situațiile de pantouflage;

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 13 din 21
		Exemplar nr.:1

- (9) Participarea anuală la completarea Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției prin transmiterea și centralizarea indicatorilor aferenți măsurii preventive nr.10 „Interdicții după încheierea angajării în cazul instituțiilor publice (Pantouflage) ”.

6.4 Compartimentul finaciar contabil

- (1) Solicită persoanelor cărora le încetează raporturile de serviciu/de muncă și care se află înscrise pe lista cu salariații care intră sub incidența prevederilor legale privind pantouflage-ul să completeze declarația de pantouflage.
- (2) Transmite declarațiile de pantouflage completate responsabilului cu monitorizarea situațiilor de pantouflage.

6.5 Salariații care intră sub incidența prevederilor legale privind pantouflage-ul

- (1) Completează declarația de pantouflage în situația încheierii raportului de serviciu/de muncă.

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 14 din 21
		Exemplar nr.:1

7.0 FORMULARE

7.1 FORMULAR ANALIZĂ PROCEDURĂ

Nr. crt.	Compart.	Nume și prenume conducător compart.	Înlocuitor de drept sau delegat	Aviz favorabil		Aviz nefavorabil		
				Semnătura	Data	Observații	Semnătura	Data
1.	Comp.financiar contabil -resurse umane	Petrica Daniela			09.04.2021			
2.	Compartiment achiziții publice	Mielusa n Elena Liliana			09.04.2021			
3.	Compartiment asistenta sociala si consiliere	Tomescu Adina Carmencit ta			09.04.2021			

7.2 LISTA DE DIFUZARE A PROCEDURII

Nr. ex.	Compart.	Nume și prenume	Data primirii	Semnătura	Data retragerii	Data intrării în vigoare a procedurii	Semnătura
1.	Director UAMS	Marinescu Florin Victor	09.04.2021				
2.	Presedinte control intern/managerial	Petrica Daniela	09.04.2021				
3.	Compartiment asistenta sociala si consiliere	Tomescu Adina Carmencitta	09.04.2021				
4.	Responsabil achiziții publice	Mielusan Elena Liliana	09.04.2021				

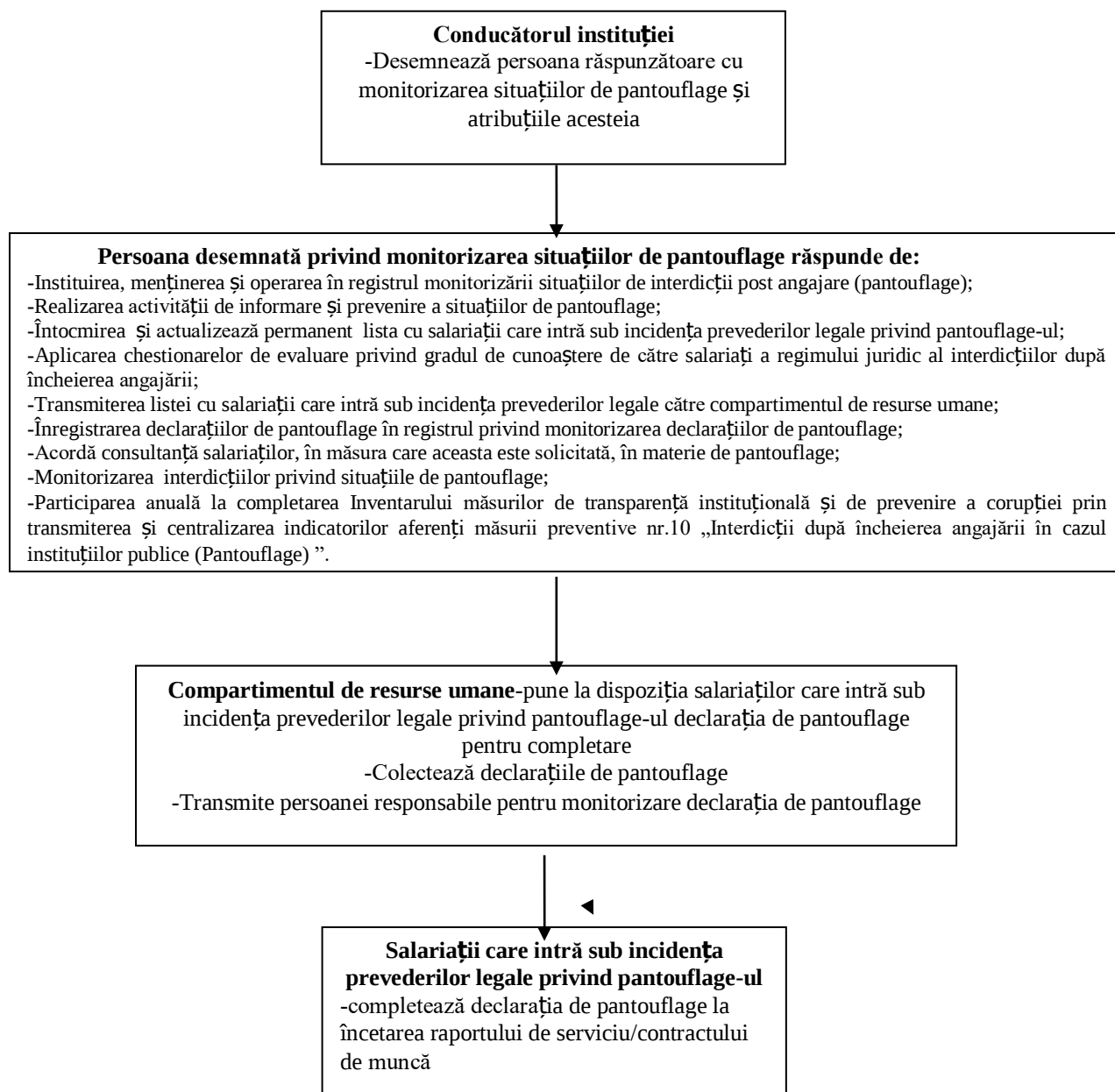
UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 15 din 21
		Exemplar nr.:1

8.0 ANEXE

- (1) Diagrama de proces-Anexa nr.1.
- (2) Declarația de pantouflage-Anexa nr.2.
- (3) Registrul monitorizării situațiilor de pantouflage-Anexa nr.3.
- (4) Registrul pentru menținerea evidenței în scris a consultațiilor oferite și a recomandărilor formulate de persoanele responsabile către angajații care au solicitat consultanță în materia interdicțiilor post angajare în instituțiile publice (pantouflage)-Anexa nr.4.
- (5) Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare la nivelul UAMS Calinesti- centralizator- Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage)- Anexa nr.5.

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 16 din 21
		Exemplar nr.:1

Anexa nr.1-Diagrama de proces



UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 17 din 21
		Exemplar nr.:1

Anexa nr.2-Declarație de pantouflage

DECLARAȚIE DE PANTOUFLAGE (Interdicții după încheierea raportului de serviciu în cadrul instituțiilor publice)

Subsemnatul (Subsemnata)... născut(ă) în localitatea..., la data de..., fiul (fiica) lui... și a... , cu domiciliul în localitatea ..., strada ... , nr..., blocul ... , scara ... , etajul ... , apartamentul..., județul/sectorul... legitimat cu CI (BI) seria ... nr. ..., CNP ... angajat (ă) la ..., Direcția/Serviciul/Biroul/Compartiment... în funcția de ... , prin prezenta iau la cunoștință și mă angajez să respect interdicțiile după încetarea raportului de serviciu în cadrul UAMS Calinesti (pantouflage) - în conformitate cu prevederile:

- **Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției**, art. 94, alin. 3 - funcționarii publici care, în exercitarea funcției publice, au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale sau alte unități cu scop lucrativ de natura celor prevăzute la alin. (2) lit. c) (*în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public*) nu pot să-și desfășoare activitatea și nu pot acorda consultanță de specialitate la aceste societăți timp de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici;
- **O.U.G. nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora - art. 13**, (1) Beneficiarii persoane fizice/juridice de drept privat nu au dreptul de a angaja persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a cererilor de finanțare în cadrul procedurii de selecție pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la semnarea contractului de finanțare.

-**Legii nr.98/2016 privind achizițiile publice**, art. 61. - ofertantul declarat câștigător cu care autoritatea contractanta a încheiat contractul de achiziție publică nu are dreptul de a angaja sau încheia orice alte înțelegeri privind prestarea de servicii, direct ori indirect, în scopul îndeplinirii contractului de achiziție publică, cu persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor depuse în cadrul unei proceduri de atribuire ori angajați/foști angajați ai autorității contractante sau ai furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire cu care autoritatea contractanta/furnizorul de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire a încetat relațiile contractuale ulterior atribuirii contractului de achiziție publică, pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la încheierea contractului, sub sancțiunea rezoluției ori rezilierii de drept a contractului respectiv.

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 18 din 21
		Exemplar nr.:1

Sunt conștient(ă) că, în cazul în care voi încălca prezenta declarație de pantouflage (interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice), voi răspunde potrivit prevederilor Legii nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare, art. 11: "(1) Fapta persoanei care, având sarcina de a supraveghea, a controla, a reorganiza sau a lichida un operator economic privat, îndeplinește pentru acesta vreo însărcinare, intermediază ori înlesnește efectuarea unor operațiuni comerciale sau financiare ori participă cu capital la un asemenea operator economic, dacă fapta este de natură a-i aduce direct sau indirect un folos necuvenit, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la un an la 5 ani și interzicerea unor drepturi.

(2) Dacă fapta prevăzută la alin. (1) a fost săvârșită într-un interval de 5 ani de la încetarea însărcinării, pedeapsa este închisoare de la 6 luni la 3 ani sau amendă." Conform art. 15 din aceeași lege, tentativa la infracțiunile prevăzute la art. 11 se pedepsește.

Prezenta declarație de pantouflage (interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice) devine anexă la dosarul profesional.

☐ Mă oblig să dau anual, timp de 5 ani, această declarație de pantouflage, sau ori de câte ori schimb locul de muncă, (se completează numai pentru cazul de la punctul a).

Data

Semnătura

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 19 din 21
		Exemplar nr.:1

Anexa nr.3

**REGISTRUL MONITORIZĂRII
SITUAȚIILOR DE INTERDICȚII POST-ANGAJARE
(PANTOUFLAGE)**

Nr. crt	Numele și prenumele salariatului aflat în situații de pantouflage	Funcția	Compartiment	Nr. și data dispoziției de încetare raporturi de serviciu/muncă	Nr. și data declarației de pantouflage	Măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage	Sanctiuni aplicate de către instanță	Persoana responsabilă cu actualizarea registrului

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 20 din 21
		Exemplar nr.:1

Anexa nr.4

Registru pentru menținerea evidenței în scris a consultațiilor oferite și a recomandărilor formulate de persoanele responsabile către angajații care au solicitat consultanță în materia interdicțiilor post angajare în instituțiile publice (pantouflage)

Nr. crt	Numele și prenumele solicitanților de consultații în materia interdicțiilor postangajare în instituțiile publice (pantouflage)	Data solicitării consultării	Obiectul consultării	Recomandările formulate de persoana responsabilă	Numele și prenumele Semnătura persoanei responsabile cu acordarea consultațiilor	Observații

UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO SOCIALA CALINESTI	PROCEDURA DE SISTEM privind prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de PANTOUFLAGE (interdicții post-angajare în instituțiile publice)	Ediția: 1 Nr. de ex.: 1
		Revizia:0 Nr. de ex. :2
	Cod: PS-03	Pagina 21 din 21
		Exemplar nr.:1

NR. _____/_____

Anexa nr.5

SE APROBĂ
DIRECTOR

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE LA NIVELUL UAMS CALINESTI

CENTRALIZATOR*

Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice(Pantouflage)

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Anul _____
1.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cumodificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage 2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens 3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici 4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii) 5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri 6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate 7. Număr de solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) 8. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe 9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate	

*Observație: Măsura preventivă interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice face parte din (Pantouflage) INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE LA NIVELUL UAMS CALINESTI și se centralizează la începutul anului următor pentru anul față de care se face raportarea alături de celelalte măsuri preventive.

¹ Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.