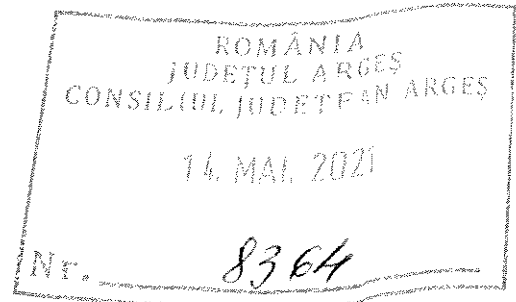


ES

FEANA DE DRUMURI ARGES RA

r.40, jud.Arges

...2021



CATRE,
CONSILIUL JUDETEAN ARGES

Va transm alaturat, spre aprobare, modificarea Organigramei, Statului
nenominal de fursi Regulamentului de Organizare si Functionare a RAJD Arges
pentru a fi introduse ordinea de zi spre in sedinta ordinara din luna mai 2021 a
Consiliului Judetean Arges.

Director General,
Ing. Alina Nicolau

Director Economic,
Ec. Claudia Ghita

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges RA
Mun. Pitesti, str. George Cosbuc, nr.40, judetul Arges,
CUI RO 27648587; J03/1091/2010

HOTARARE
Nr.10/13.05.2021

Avand in vedere masurile de preventie a raspandirii coronavirusului SARS -CoV -2 Consiliul de Administratie al Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges R.A a fost convocat prin comunicarea prin e-mail a Ordinei de zi si a documentelor aferente pentru fiecare punct pentru data 13.05.2021, ora.10.00.

Consiliul de Administratie al Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges R.A, legal convocat si intrunit in sedinta extraordinara in data de 13.05.2021, la prima convocare prin prezenta membrilor.

Avand in vedere:

Hotararea Consiliului Judetean nr.158/25.08.2010 privind infiintarea Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges R.A.;

Hotararea Consiliului Judetean Arges nr. 22/31.01.2019 privind numirea membrilor Consiliului de Administratie la Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges RA

OUG nr.109/2011 privind Guvernanta Corporativa a Intreprinderilor Publice;

Initierea procedurii de concediere colectiva inceputa la nivel de unitate

Urmarea discutiilor si propunerilor consemnate in procesul verbal al sedintei de C.A incheiat cu nr.6 din data 13.05.2021 si votului „pentru” exprimat in unanimitate de catre toti membrii Consiliului de Administratie;

HOTARASTE

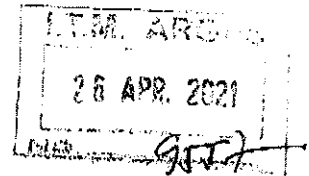
Art.1. Consiliul de Administratie al Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges R.A aproba Structura organizatorica a Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges R.A valabila incepand cu data de 12.07.2021 cu un numar de 68 posturi din care posturi ocupate in numar de 60 si 8 posturi vacante.

Art. 2. Se aproba modificarea Organigramei si a Statului Nenominal de Personal, conform Anexei 1 si 2 la prezenta.

Art.3 Se aproba modificarea Regulamentului de Organizare si Functionare al Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges R.A;

Art.4. Se dispune informarea tuturor salariatilor unitatii asupra dispozitiilor prezentei, conform Codului Muncii si Legii 467/2006 , prin grija Biroului de Resurse Umane al unitatii.

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A
Mun. Pitesti, str. George Cosbuc, nr.40, jud Arges
J03/1091/2010; CUI RO 27648587
NR.1844/26.04.2021



Catre,

Federatia Generala a Sindicatelor Familia - FGS Familia
Inspectoratul Teritorial de Munca Arges
x Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Pitesti, Arges

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A. cu sediul in Mun. Pitesti, str. George Cosbuc, nr.40, jud Arges, inregistrata la ORC sub nr. J03/1091/2010, avand CUI RO 27648587 prin reprezentantul legal Director General Alina Nicolau, cu contract de mandat incheiat sub numarul 2138/14.05.2019.

In conformitate cu prevederile art. 69 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii republicat, data fiind situatia economica in care se gaseste unitatea, va Notificam Intentia de a efectua Concediere colectiva si avand in vedere alin. 2 al aceluasi articol, va comunicam urmatoarele:

Personalul Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges care participa la realizarea principalului obiect de activitate si anume lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor (cod CAEN 4211) este in numar de 96 salariati la data de 19.04.2021 in care sunt cuprinsi si Directorii si este impartit in urmatoarele categorii:

- 1- Director General, reprezentant legal al Regiei- contract de mandat;
- 1-Director Economic Comercial- contract de mandat;

NUMARUL TOTAL SI CATEGORIILE DE SALARIATI AI REGIEI AUTONOME JUDETENE DE DRUMURI ARGES R.A

- a)Personal TESA ;
- b)Personal Direct Productiv.

- Personalul TESA totalizeaza un numar de 22 de salariati;
- Personalul direct productiv totalizeaza un numar de 72 de salariati ;

1..Personalul TESA cu un numar 22 de salariati impartiti in urmatoarele categorii:

- Economist 5 salariati;
- Sef birou –economist -1 salariat;
- Sef birou (subinginer) 1 salariat;

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A
Mun. Pitesti, str. George Cosbuc, nr.40, jud Arges
J03/1091/2010; CUI RO 27648587
NR.1844/26.04.2021

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA
FORTEI DE MUNCA ARGES

26. APR. 2021

NR.

11506

Catre,

Federatia Generala a Sindicatelor Familia - FGS Familia
X Inspectoratul Teritorial de Munca Arges
Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Pitesti, Arges

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A. cu sediul in Mun. Pitesti, str. George Cosbuc, nr.40, jud Arges, inregistrata la ORC sub nr. J03/1091/2010, avand CUI RO 27648587 prin reprezentantul legal Director General Alina Nicolau, cu contract de mandat incheiat sub numarul 2138/14.05.2019.

In conformitate cu prevederile art. 69 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii republicat, data fiind situatia economica in care se gaseste unitatea, va Notificam Intentia de a efectua Concediere colectiva si avand in vedere alin. 2 al aceluasi articol, va comunicam urmatoarele:

Personalul Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges care participa la realizarea principalului obiect de activitate si anume lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor (cod CAEN 4211) este in numar de 96 salariati la data de 19.04.2021 in care sunt cuprinsi si Directorii si este impartit in urmatoarele categorii:

- 1- Director General, reprezentant legal al Regiei- contract de mandat;
- 1-Director Economic Comercial- contract de mandat;

NUMARUL TOTAL SI CATEGORIILE DE SALARIATI AI REGIEI AUTONOME JUDETENE DE DRUMURI ARGES R.A

- a)Personal TESA ;
- b)Personal Direct Productiv.

- Personalul TESA totalizeaza un numar de 22 de salariati;
- Personalul direct productiv totalizeaza un numar de 72 de salariati ;

1..Personalul TESA cu un numar 22 de salariati impartiti in urmatoarele categorii:

- Economist 5 salariati;
- Sef birou -economist -1 salariat;
- Sef birou (subinginer) 1 salariat;

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A
Mun. Pitesti, str. George Cosbuc, nr.40, jud Arges
J03/1091/2010; CUI RO 27648587
NR.1844/26.04.2021

Gabriel Motulescu

Catre,

✓ Federatia Generala a Sindicatelor Familia - FGS Familia
Inspectoratul Teritorial de Munca Arges
Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Pitesti, Arges

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A. cu sediul in Mun. Pitesti, str. George Cosbuc, nr.40, jud Arges, inregistrata la ORC sub nr. J03/1091/2010, avand CUI RO 27648587 prin reprezentantul legal Director General Alina Nicolau, cu contract de mandat incheiat sub numarul 2138/14.05.2019.

In conformitate cu prevederile art. 69 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii republicat, data fiind situatia economica in care se gaseste unitatea, va Notificam Intentia de a efectua Concediere colectiva si avand in vedere alin. 2 al aceluiasi articol, va comunicam urmatoarele:

Personalul Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges care participa la realizarea principalului obiect de activitate si anume lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor (cod CAEN 4211) este in numar de 96 salariatii la data de 19.04.2021 in care sunt cuprinsi si Directorii si este impartit in urmatoarele categorii:

- 1- Director General, reprezentant legal al Regiei- contract de mandat;
- 1-Director Economic Comercial- contract de mandat;

NUMARUL TOTAL SI CATEGORIILE DE SALARIATI AI REGIEI AUTONOME JUDETENE DE DRUMURI ARGES R.A

- a) Personal TESA ;
- b) Personal Direct Productiv.

- Personalul TESA totalizeaza un numar de 22 de salariatii;
- Personalul direct productiv totalizeaza un numar de 72 de salariatii ;

- 1..Personalul TESA cu un numar 22 de salariatii impartiti in urmatoarele categorii:
 - Economist 5 salariatii;
 - Sef birou –economist -1 salariat;
 - Sef birou (subinginer) 1 salariat;

- Subingineri -2 salariat;
- Inspector tehnic de specialitate- 1 salariat;
- Inspector Resurse Umane -1 salariat ;
- Inspector Specialist Resurse Umane – 1 salariat;
- Inspector Specialitate formare, evaluare si selectie profesionala- 1 salariat;
- Consilier juridic – 1 salariat;
- Dispecer -1 salariat;
- Primitor distribuitor material -2 salariat;
- Tehnician administrativ- 2 salariat;
- Arhivar – 1 salariat;
- Casier- 1 salariat;
- Personal curatenie birouri- 1 salariat.

2. Personalul direct productiv totalizeaza un numar de 72 de salariat, din care :

- Muncitori- un numar de 46 de salariat impartiti in
 - muncitori calificati (muncitor drumar –lucrator drumuri) in numar de 28 salariat;
 - muncitori necalificati in numar de -18 salariat;
- Conducator auto profesionist/sofer in numar de -11 salariat;
- Mecanic utilaj(masinist la masini pentru terasamente) in numar de 4 salariat;
- Mecanic intretinere auto in numar de -1 salariat;
- Mecanic intretinere utilaj in numar de -1 salariat;
- Sudor in numar de-1 salariat;
- Sefi districte in teren – 5 salariat;
- Sef baza productie -1 salariat;
- Sef sectie auto-utilaje -1 salariat;
- Tehnician laborator mixturi asfaltice- 1 salariat;

MOTIVELE CARE DETERMINA CONCEDIEREA PRECONIZATA SUNT URMATOARELE:

In prezent Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A se confrunta cu dificultati de ordin economic majore cu pierderi contabile si financiare datorate in principal neacoperiri cheltuielilor fixe din veniturile proprii care au dus la o evolutie de instabilitate a unitatii si imposibilitate de acoperire a cheltuielilor cu personalul.

Situatia economica- financiara se poate vedea din situatiile financiare intocmite la sfarsitul fiecarui exercitiu financiar si din bugetele de venituri si cheltuieli intocmite pe baza evidentelor contabile.

Din datele furnizate de evidenta contabila a entitatii se observa ca incepand cu exercitiul financiar 2015 s-a inregistrat, in fiecare an, pierdere contabila ce insumeaza **8.773.446 lei**.

Pierderea contabila amintita anterior, calculata ca diferenta intre venituri si cheltuieli, a determinat si o pierdere financiara, concretizata in sumele restante la furnizori. Astfel, la *31.12.2020 se inregistreaza un sold restant la furnizori in valoare de 6.748.104 lei.*

In urma unei analize economice efectuate asupra activitatii desfasurate in aceasta perioada s-a constatat ca atat pierderea contabila, cat si cea financiara generata, din exercitiile financiare analizate, au fost generate de mai multi factori:

- folosirea unei baze materiale invechite care a generat, pe de o parte desfasurarea neritmica a activitatii, iar pe de alta parte costuri suplimentare cu piese de schimb, cu combustibil, reparatii. In prezent, procesul de re tehnologizare a regiei este inceput, baza materiala fiind inlocuita partial cu masini si utilaje noi.

- neacoperirea cheltuielilor fixe din veniturile proprii ale regiei. Pentru o activitate desfasurata in conditii de eficienta economica ar trebui ca cheltuielile fixe lunare (utilitati, impozite, taxe, salariile si asigurarile sociale neacoperite de manopera, piese de schimb, revizii masini, asigurari RCA, alte servicii de terti, consumabile) sa se poata deconta din veniturile proprii care se constituie din: *cotele de cheltuieli indirecte si profit calculate prin procent aplicat asupra valorii situatiilor de lucrari, contravaloarea avizelor si autorizatiilor emise.* Din analizele efectuate a reiesit faptul ca aceste cheltuieli nu pot fi acoperite din veniturile proprii, fapt ce determina pierderea contabila si, implicit, cea financiara.

Analizand cele de mai sus s-a luat in considerare faptul ca evolutia entitatii pe o astfel de traictorie este riscanta si, prin urmare, este necesar sa se gaseasca solutii de redresare economica. Actiunea de re tehnologizare este inceputa, insa nu este ajunsa la nivelul la care utilajele detinute de catre RAJD Arges RA, in patrimoniu sau administrare, sa asigure intreg necesarul pentru desfasurarea unei activitati eficiente si un nivel al veniturilor din care sa se poata acoperi toate cheltuielile.

Astfel ca, in momentul de fata, cea mai viabila masura de redresare si de diminuare a pierderii este reducerea cheltuielilor. In acest sens s-au facut analize pe grupe de cheltuieli si s-a constatat ca fiecare segment este eficientizat, cel mai vulnerabil fiind cel al cheltuielii cu salariile.

Din analiza cheltuielilor fixe se deduce ca acestea au fost optimizate si reduse, ramanand sa fie suportate doar cele strict necesare fara de care nu s-ar putea continua activitatea.

Pentru a exemplifica faptul ca in urma masurilor interne luate s-a realizat o eficientizare a cheltuielilor fixe, prezentam in continuare o analiza comparativa pentru ultimele doua exercitii financiare incheiate, dupa cum urmeaza:

DENUMIRE CHELTUIALA	ANUL 2019 VALOARE/LEI	ANUL 2020 VALOAREA /LEI	EVOLUTIE SI OBSERVATII
Chituieli privind combustibilul	984.864,86	750.897,83	SCADERE CU 23,75% -folosirea unor utilaje si masini noi a determinat scaderea consumului de combustibil
Cheltuieli privind piesele de schimb	39.124,55	36.625,04	Scadere cu 6,38%
Cheltuieli cu obiectele de inventar	19.867,65	8.101,02	Scadere cu 59,22% -folosirea mai eficienta a sculelor si uneltelor
Cheltuieli cu prime de asigurare RCA	104.158,45	53.767,27	Scadere cu 48,37% -firmele de asigurare au oferit preturi mai mici

Desi, asa cum am aratat, a existat o eficientizare a cheltuielilor fixe in fiecare an, comparativ cu precedentul, nivelul realizat al veniturilor proprii nu a reusit sa acopere cheltuielile fixe. In continuare prezentam aceasta situatie la nivelul anului 2020:

EXPLICATIE	PERIOADA	VALOAREA /LEI
VENITURI PROPRII (inclusiv manopera decontata)	IANUARIE- DECEMBRIE 2020	3.764.523,88
CHELTUIELI CARE SE DECONTEAZA DIN VENITURILE PROPRII, din care cheltuieli cu personalul:	IANUARIE- DECEMBRIE 2020	5.446.982
CHELTUIELI CU PERSONALUL -salarii nete+asig sociale+tichete de masa	IANUARIE – DECEMBRIE 2020	4.316.757

orientarea este catre sectoarele unde organigrama este supradimensionata cu personal in sensul asigurarii necesarului de personal strict necesar, dar si in sectorul productiv prin corelarea nivelului bazei materiale functionale existente cu numarul de personal productiv care sa o deserveasca in conditii de eficienta. S-a analizat si modalitatea de desfasurare a activitatii administrative si productive in eventualitatea disponibilizarii unor locuri de munca din aceste sectoare si s-a ajuns la concluzia ca volumul de munca existent poate fi realizat cu numarul de personal propus.

Luand in calcul reducerea posturilor care aduc o cheltuiala in plus fara a fi eficiente din punct de vedere al activitatii atat in sectorul neproductiv cat si in cel productiv, impactul economic ar insemna **reducerea lunara a cheltuielilor cu personalul cu aproximativ 37,50%**. De asemenea, aceasta reducere cuantificata la aproximativ 120.000 lei lunar ar duce la scaderea cheltuielilor anuale cu aproximativ 1.440.000 lei, ceea ce insemna o imbunatatire substantiala a situatiei economice. Disponibilitatile banesti obtinute prin reducerea numarului de salariati neproductivi ar avea efect pozitiv si asupra soldului restant la furnizori determinand o scadere suplimentara a acestuia cu aproximativ 20% pe an.

In urma unei simulari efectuate in situatia in care veniturile proprii s-ar mentine la nivelul anului 2020, iar cheltuiala cu personalul s-ar mica cu 1.440.000 lei (valoarea aproximativa a reducerii cheltuielii cu salariile in conditiile reducerii numarului de personal preconizat), am obtine urmatoarele rezultate:

EXPLICATIE	PERIOADA	VALOAREA /LEI
VENITURI PROPRII (inclusiv manopera decontata)	IANUARIE- DECEMBRIE 2020	3.764.523,88
CHELTUIELI CARE SE DECONTEAZA DIN VENITURILE PROPRII, din care cheltuieli cu personalul:	IANUARIE- DECEMBRIE 2020	3.984.667,61
CHELTUIELI CU PERSONALUL -salarii nete+asig sociale+tichete de masa	IANUARIE - DECEMBRIE 2020	2.876.757

In acest caz se observa faptul ca veniturile proprii pot acoperi aproape integral cheltuielile care se deconteaza din aceste venituri, procentul fiind de 94,47%, cheltuiala cu personalul fiind integral acoperita din aceste venituri.

Faptul ca in ultimele exercitii financiare se inregistreaza o scadere destul de accentuata a pierderii (cu 54,75% in anul 2019 fata de anul 2018, cu 59,07% in anul 2020 fata de anul 2019) denota preocuparea conducerii RAJD Arges cu privire la reducerea tuturor cheltuielilor, crestrea veniturilor, eficientizarea activitatii in general.

Avand in vedere obiectul de activitate al Regiei si faptul ca, asa cum se specifica si in contractul de administrare incheiat cu Consiliul Judetean Arges, Regia efectueaza lucrari constructiei si intretinerii retelei de drumuri judetene din judetul Arges, extinderea veniturilor proprii prin preacticarea altor activitati este, in cazul nostru, imposibila. Practic suntem in imposibilitatea de a genera venituri proprii care sa acopere toate cheltuielile fixe si in principal acoperirea cheltuieli cu personalul. Sumele alocate pentru lucrari pentru anul 2021 cu 6.059.25 mii lei mai mici fata de anul precedent nu ne creeaza posibilitatea de a genera venituri proprii care sa acopere cheltuiala salariala, in principal.

Prin urmare, unitatea trebuie sa ia masuri urgente pentru diminuarea cheltuielilor, masura fara de care s-ar ajunge la deteriorarea grava si posibil iremediabila a situatiei economico-financiara a unitatii.

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A va aplica masuri menite sa reduca cheltuielile si sa diminueze pierderile prin punerea in aplicare a unei concedieri colective cu desfiintarea a 36 de posturi ocupate cu disponibilizarea salariatiilor si desfiintarea a doua posturi vacante care incarca artificial Organigrama.

NUMARUL SI CATEGORIILE DE SALARIATI CARE VOR FI AFECTATI DE CONCEDIERI:

In vederea concedierii colective se va reduce numarul de personal cu 36 de salariati prin desfiintarea posturilor vizand in special posturile care nu ar afecta productivitatea sau ar scadea mentinerea unitatii in stare de functionare, respectiv sectoarele TESA si Direct productiv, se vor desfiinta si sectoare de activitate, dupa cum urmeaza:

a) Personal TESA se vor desfiinta 8 posturi :

- 3 posturi de economist;
- 1 post dispecer;
- 2 posturi primitor distribuitor material;
- 1 post Inspector Resurse Umane;
- 1 post tehnician administrativ;

b) Personal Direct Productiv se vor desfiinta 28 de posturi :

- 4 posturi conducator auto profesional;
- 1 post mecanic intretinere utilaje;
- 1 post sudor;

Se desfiinteaza Districtul Bajesti cu disponibilizarea salariatiilor prin concediere colectiva care are o structura de personal cu 9 posturi cu urmatoarele categorii:

- 1 post Sef District;
- 4 posturi muncitor drumar(lucrator drumuri)-calificati;
- 4 posturi muncitor necalificat;

Se desfiinteaza Districtul Pitesti cu disponibilizarea salariatiilor prin concediere colectiva care are o structura de personal cu 10 posturi cu urmatoarele categorii:

- 1 post Sef District;
- 3 posturi muncitor drumar(lucrator drumuri)-calificati;
- 5 posturi muncitor necalificat;
- 1 post primitor distribuitor material (din categoria TESA) care a fost mentionat la punctul (a).

Si

- 1 post muncitor necalificat din cadrul districtului Buzoesti;
- 2 posturi muncitor drumar(lucrator drumuri) –calificati din cadrul districtului Harsesti;
- 1 post muncitor necalificat din cadrul districtului Harsesti;

Tot in cadrul procedurii de concediera colectiva se vor desfiinta 2 posturi vacante 1 post TESA economist si 1 post Direct productiv- mechanic utilaj(masinist la masini ptr terasamente)

Structura cu functii si meserii este prezentata in Anexa –stat de functii.

CRITERII DE STABILIRE A ORDINII DE PRIORITATE LA CONCEDIERE POTRIVIT LEGII SI CCM IN VIGOARE LA NIVEL DE UNITATE:

La aplicarea efectiva a reducerii de personal dupa anularea posturilor vacante de natura celor desfiintate, criteriile avute in vedere sunt strict legate de rentabilitatea economica fara a tine seama de alte criterii.

1. Criterii prioritare
 - a) Salariatii care cumuleaza pensia cu salariul;
 - b) Salariatii care nu si-au indeplinit obiectivele de performanta evaluate prin fisele de evaluare anuale ;
 - c) Salariatii care indeplinesc conditiile de pensionare la cererea lor;
 - d) Salariatii care indeplinesc conditiile de pensionare la cererea unitatii.
2. Criterii minimale avute in vedere:
 - a) In cazul in care in unitate sunt doi sotii se desfiinteaza postul sotului care detine un venit mai mic fara sa vizeze un post nevizat de reducere;
 - b) masura sa nu afecteze salariatii divortati/vaduvi care au copii in intretinere;
 - c) masura sa nu afecteze salariatii care sunt intretinatori unici de familie, precum si salariatii care mai au cel mult 3 ani pana la pensionarea la cererea lor;in cazul in care dupa aplicarea criteriilor prioritare mai multi salariatii afectati de reducerea numarului de posturi de aceeasi natura se afla in situatii similare atunci se va lua ca masura de stabilire, salariatii care au obtinut rezultate mai slabe fata de acelasi post la evaluarea performantelor la sfarsitul anului 2020 si acolo unde rezultatele sunt

asemanatoare se va intocmi o evaluare scrisa pentru corectitudinea departajarii, cu anuntarea Tematicii pentru fiecare categorie in parte.

MASURI PENTRU LIMITAREA NUMARULUI CONCEDIERILOR

Reducerea cheltuiellor la limita de asigurare a functionarii unitatii si evitarea de noi concedieri

Prin reducerea posturilor, veniturile cu care se micsoreaza cheltuiala salariala asigura o scadere suplimentara a soldului comercial catre furnizori cu aproximativ 20%/an ceea ce ar permite achizitionarea de material pentru productie in timp util satisfacerii lucrarilor de executat.

MASURI PENTRU ATENUAREA CONSECINTELOR CONCEDIERII

Salariatii concediati vor beneficia de un preaviz de 20 de zile lucratoare inaintea concedierii;

Pentru atenuarea consecintelor concedierii Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A va lua masura de a instiinta AJOFM in vederea adoptarii unor masuri pentru combaterea somajului si prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor restructurari.

Indemnizatie de somaj, stabilita conform reglementarilor in vigoare.

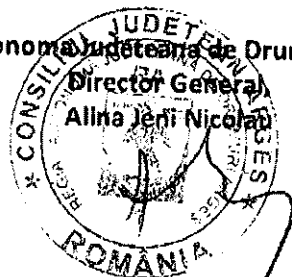
DATA DE LA CARE SAU PERIOADA IN CARE VOR AVEA LOC CONCEDIERILE

Concedierile vor avea loc intr-o singura etapa in perioada iunie 2021-iulie 2021

TERMENUL INAUNTRU CARUIA FEDERATIA GENERALA A SINDICATELOR FAMILIA(FGS Familia) POATE FACE PROPUNERI PENTRU EVITAREA CONCEDIERILOR ORI DIMINUAREA NUMARULUI SALARIATILOR CONCEDIATI

In conformitate cu prevederile Codului Muncii, intr-un termen de 10 zile calendaristice de la data primirii notificarii Federatia Generala a Sindicatelor Familia(FGS Familia) poate propune conducerii Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges R.A masuri in vederea evitarii concedierilor ori diminuarii numarului de salariati care vor fi concediati.

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A



Oficiul poștal de prezentare PITEȘTI
 Data prezentării trimiterii poștale 26.04.2021
 Felul trimiterii Se vede declarata
 Valoarea lei 20 Ramburs lei
 Greutate 0,080



L.S.
 Ștampila de zi și oficiul de distribuție a corespondenței

Confirmare de Primire (A.R.)

Număr de înregistrare
VA 15997897921
 Etichetă cod de bare
RO 24648587

Destinatar trimitere:
FEDERATIA GENERALA A SINDICATELOR
FAMILIA BISERICA DOAMNEI Familia 3
 Nr. 3
 Str. BUCUREȘTI
 Loc. BUCUREȘTI Jud./Sector 3
 Confirm primirea 22.05.21
 Numele persoanei primitor SORIN
 Ștampilă primitor SECRET

A se înapoița la expeditor
Regia Autonomă Județeană de Drumuri
 Nr. 40
 Str. George Cosbuc
 Loc. PITEȘTI, com. Pitesti, Jud./Sector Argeș

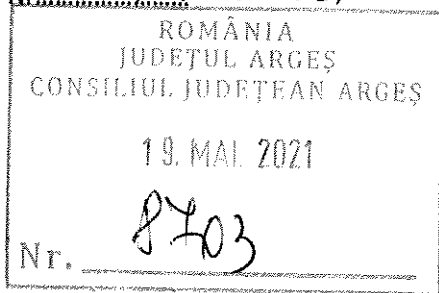
L.S.
 Ștampila de zi și oficiul de distribuție a corespondenței



Motivul nepredării (dacă este cazul):

- Adresă insuficientă
- Destinatar necunoscut
- Destinatarul ratat
- Preț nepădit
- Expirat termen primitiv
- Alte motive

REGIA AUTONOMA DE DRUMURI ARGES RA
Pitești, str. George Cosbuc C osbuc, nr.40, jud. Arges
Nr. 2094/17.05.2021



Catre,

Spre stator:
C. J. ARGES
Federatia Generala a Sindicatelor Familia
FGS FAMILIA

Avand in vedere notificarea dumneavoastra nr. 61/12.05. 2021 pe care ati formulat-o ca o continuare a perioadei de informare si consultare la initierea concedierii colective, sugerand ca nu ne- am indeplinit obligatia de informare privind situatia economica a Regiei, va comunicam urmatoarele aspecte:

Odata ca termenul dvs de solicitare informatii si emiterea de propuneri a fost depasit avand in vedere inregistrarea adresei dvs nr. 59 in cadrul Regiei, respectiv in data de 10 mai 2021(aceasta fiind comunicata de dvs in data de 07.05.2021 dupa orele de program ale Regiei). Cu toate acestea am fost dispusi la consultari cu organizatia Sindicala, invitandu-va chiar sa participati la sedinta de CA din data de 13.05.2021 avand pe ordinea de zi chiar aceasta tema.

Pe fondul celor sesizate de dvs:

Nu puteti nega faptul ca nu cunosteati evolutia recenta si probabila a activitatii, atat din documente cat si din discutii libere atata timp cat inca din anul 2018 pe parcursul negocierii incheierii Contractului Colectiv de Munca la nivel de unitate cat si in anii ulterior v- au fost prezentate atat situatia economica a Regiei cat si modificarile aduse structurii de personal.

Ba mai mult, chiar organizatia sindicala FGS Familia a luat parte la discutii despre situatia Regiei cu Autoritatea Tutelara –Consiliul Judetean Arges

Toodata, prin adresa nr.1844/26.04.2021 –Notificare Intentie Concediere Colectiva v-au fost puse la dispozitie toate relatiile economice si de structura de personal, situatie economica care rezulta din acte contabile si financiare .

Ati fost invitati si ati fost prezenti la sedintele de Consiliu de Administratie in care s-a discutat BVC, Situatiile Financiare incheiate la sfarsitul exercitiului financiar si probleme de ordin economic si profesional, prezenta dvs a fost notata si in procesul verbal al sedintelor de CA.

Probabil prin lipsa identificării unor soluții din partea Organizației sindicale, care ar putea fi puse în aplicare, denotă faptul că ați agreat măsurile ce au decurs din activitatea unității.

În aceeași măsură cred că ați agreat și evoluția structurii de personal astfel cum v-a fost prezentată prin adresele de corespondență și în anul 2019 și prin Notele de fundamentare privind concedierea colectivă începută în anul 2020 și revocată ca o măsură de empatie față de salariați, fiind un an cu o mare încărcătură asupra populației.

De altfel, la începutul lunii februarie prin adresa noastră nr.648/ 12.02.2021 v-am amintit încă odată că situația economică a Regiei este una din cele mai deficitare, v-am comunicat și situația modificării prin desființare a unor locuri de muncă și nu în ultimul rând v-am adresat rugămintea de a vă exprima un punct de vedere pentru a fi pus în discuție în ședința de Consiliu de Administrație din săptămâna de lucru 15-19 februarie 2021.

Nici cu această ocazie organizația sindicală nu a prezentat măsuri/soluții economice viabile care pot fi puse în aplicare și nici de păstrare a întregii resurse umane.

Cu toate acestea, notați faptul că nu v-a fost prezentată și nu cunoașteți situația economică a regiei și nici activitatea desfășurată în această perioadă.

În ceea ce privește strategiile pe termen scurt, mediu și lung, privind eficientizarea activității putem menționa acțiunea de re tehnologizare întreprinsă de autoritatea tutelară, Consiliul Județean Argeș, prin achiziționarea și darea în administrare de utilaje și mașini către regie începând din decembrie 2017, măsură care ați analizat-o din Planul de redresare, astfel au fost date următoarelor mașini și utilaje:

-cilindru compactor- 1 bucată;

-buldoexcavator - 1 bucată;

- autobasculante 8x4- 4 bucati;

-freaza asfalt - 1 bucată;

-autogreder - 1 bucată ;

-repartizator mixture asfaltice - 1 bucată;

Autotrailer-1 buc

-echiparea autobasculantelor din dotare cu lame de zapada.

Tot pentru a genera venituri proprii a fost prins in Planul de redresare si vanzarea de mixturi asfaltice produse la Statia de Asfalt, catre terti, insa marea majoritate a societatilor detin si Statii de Asfalt, situatie care ne a dus la imposibilitatea de a pune in practica vanzarea in asa masura incat sa genereze si venituri care sa aiba un rezultat bun.

Astfel , cantitatile de mixturi asfaltice care s-au vandut din anul 2017 pana in prezent sunt:

-in anul 2017 -720 to;

In anul 2018- 42.66 to

In anul 2019-40,28 to, in anul 2020 nu am avut nici o solicitare, deci cantitatea vanduta este 0(zero) to si in anul 2021 pana in prezent - 56,84 to.

Tot prin planul de redresare a fost stabilit ca obiectiv renegocierea cu autoritatea tutelara a nivelului cotelor reprezentand cheltuieli indirecte si profit de la 10%, respectiv 5% la 20% si respectiv 10%, ceea ce s-a si realizat.

Asa cum a fost prevazuta in Planul de redresare nr. 3512/2017, comunicat si dumneavoastra retehnologizarea pana in momentul de fata, asa cum a fost prezentata, nu acopera necesarul de masini si utilaje pentru desfasurarea activitatii in conditii de continuitate, baza materiala fiind subdimensionata, la fel si cotele de cheltuieli prezentate mai sus nu acopera cheltuielile fixe .

Diminuarea bugetului Consiliului Judetean Arges in fiecare exercitiu financiar a constituit principalul factor pentru care retehnologizarea nu a fost continuata in parametrii propusi.

Ca o consecinta a retehnologizarii este reducerea unor cheltuieli care a avut ca rezultat reducerea in fiecare an, a pierderii contabile, subiect care v-a fost prezentat fundamentat in exercitiile financiare cel putin din 2019, cat si fundamentarea prezentata dumneavoastra in aprilie 2021, la fel si in sedinta din mai 2021 cand ati fost invitati sa participati la sedinta de CA din 13 mai 2021.

In ceea ce priveste propunerile de investitii pentru anii 2020 si 2021, acestea s-au concretizat in solicitari adresate autoritatii tutelare de continuare a retehnologizarii. La nivelul

anului 2020, bugetul C J Arges nu a permis achizitionarea altor masini si utilaje, iar pentru anul 2021 s-a revenit la solicitarea de a fi achizitionate 2 autobasculante si o autofreza prin adresa 384/ 27.01.2021 si 1993/ 11.05.2021, dar datorita situatiei economice la nivel national si Bugetul de Venituri si Cheltuieli al CJ Arges a fost afectat negativ in ceea ce priveste investitiile in dotarea unitatilor subordate.

De altfel, prin adresa 1844/aprilie 2021 v-am si notat faptul ca datorita bugetului redus al consiliului judetean si sumele alocate Regiei pentru lucrari sunt mai mici cu 6.059,25 mii lei.

Facem, de asemenea, si mentiunea ca fata de anul 2020, bugetul CJ Arges a fost diminuat in anul 2021 cu 63,73%. Sumele alocate pentru cheltuieli de capital (lucrari de investitii) si pentru lucrari de reparatii curente s-au diminuat in anul 2021 cu 40,75% fata de cele repartizate pe aceleasi tipuri de lucrari in anul 2020.

Cu referire la obiectia dumneavoastra ca nu am respectat prevederile CCM la nivel de unitate, in sensul ca nu ati fost invitati sa participati la discutarea problemelor de interes profesional, economic si social, consideram ca aceasta este total nefondata atata timp cat ati avut prezenta la sedintele noastre de Consiliu de Administratie tot ca o dovada stau inclusiv adresele noastre catre dvs. prin care v-am invitat la discutii si v-am comunicat relatii in legatura cu modificarile survenite in structura organizatorica pe parcursul timpului.(adrese pe care le detineti)

ati subliniat, prin sintagma „ este prevazuta *posibilitatea CA al societatii de a invita sindicatul...*„, deci, acesta nu poate fi inteleasa ca o obligativitate din partea noastra. Cu toate acestea, asa cum bine stiti, nu am ezitat sa va invitam si ati si participat la sedintele importante de ordin economic si organizatoric.

In cadrul sedintei de CA din 13 mai 2021 la care organizatia sindicala a si fost prezenta, s-a inaintat si Raportul Auditorului Independent la Situatiile financiare ale exercitiului financiar 2020 care are o opinie cu rezerve bazata chiar pe situatia economica a Regiei(atasat si la prezenta) .

Deodata cu aceasta, va precizam ca desfiintarea locurilor de munca este o masura care se impune la acest moment. Desfiintarea celor doua districte se fundamenteaza prin faptul ca lucrarile de investitii si reparatii, asa cum au fost prognozate in anexele BVC pentru anul 2021(comunicate si dvs prin adresa anterioara), vizeaza lucrari ce nu se vor desfasura in aceste 2

districte. Mentinerea salariatilor in aceste conditii ar reprezenta o influenta negativa asupra rezultatului financiar.

Asa cum se prezinta in momentul de fata, situatia economica a regiei, fara a lua aceste masuri ar putea genera oricand o stare de insolventa, cu toate consecintele ce decurg din aceasta.

Prin prezenta, ca raspuns la adresa dumneavoastra nr. 61/12.05.2021, chiar si peste termenul acordat organizatiei sindicale de a identifica masuri in evitarea concedierii colective, in spiritul unei relatii de colaborare, intelegem sa va acordam un termen scurt insemnand in considerarea noastra cel tarziu vineri 21.05.2021 in care sa puteti identifica masuri pentru evitarea concedierilor ori diminuarea numarului de salariati concediati. Consideram ca termenul dumneavoastra de 10 zile de raspuns la notificarea noastra a fost implinit la data de 09.05.2021, raspunsul dumneavoastra catre noi venind la data de 10.05.2021. Cu toate acestea conducerea regiei a dat dovada de deschidere in ceea ce priveste informarea, consultarea si negocierea cu organizatia sindicala. In afara de probabilele comunicari ale dvs cu salariatii unitatii pe acest aspect, Regia a informat si consultat si reprezentantul sindical al salariatilor din cadrul unitatii d-nul Stanciu Cristian prin adresa nr.2073/14.05.2021.

Posturile propuse pentru desfiintare ocupate de salariati asa cum v-au fost comunicate prin Notificarea nr.1844/26.04.2021 au fost stabilite pe situatia economica, tinand cont de criteriile de stabilire a ordinii de prioritate asa cum sunt de altfel cuprinse si in CCM la nivel de unitate.

Din lista inaintata catre dvs cu salariatii care ocupa posturile vizate pentru desfiintare se poate observa ca salariatii ocupa posturi din districtele care se vor desfiinta pentru motivele mai sus relatate.

Celelalte functii dispecer si primitor distribuitor materiale nu-si mai au obiectul in cadrul activitatii regiei, activitatea desfasurandu-se sub nivelul unei continuitati de functionare la parametrii care sa asigure ocuparea unor astfel de functii.

Ca anexa la prezenta va mai inaintam inca o data :

1. Programul privind lucrarile de intretinere si reparatii infrastructura rutiera drumuri judetene pentru anul 2021 –repartizare pe districte;

2. Programul de lucrari de investitii pentru anul 2021- repartizare pe districte, cele doua adrese reprezentand anexa1 si 2 la BVC .

Totodata, va comunicam , ca pentru sprijinirea salariatilor ale caror posturi se desfiinteaza vom nota AJOFM Arges sa ne puna la dispozitie oferta locurilor de munca pe piata in special pe calificarile salariatilor aflati in aceasta situatie.

Va multumim pentru colaborare.

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A
prin reprezentant legal,
Ing. Alina Jeni Nicolau



FGS
FAMILIA
Affiliata la
Affiliated to



EFBWW



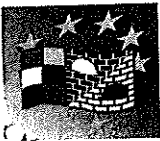
BWI



Membra a
Member of:

Sistemului Bilateral
de Autoreglementar
Sectoriale

S A S E C



Reprezentante
Regional Offices

BAHAT
bahat@fgs.ro

MARAMURES/CRISANA
maracris@fgs.ro

DOBROGEA
dobrogea@fgs.ro

MOLDOVA NORD
moldovan@fgs.ro

MOLDOVA SUD
moldovas@fgs.ro

MUNTENIA
muntenia@fgs.ro

OLTENIA
oltenia@fgs.ro

ROMANIA CENTRAL
romcen@fgs.ro

TRANSILVANIA
transilvania@fgs.ro

WALAHIA EST
walahiaest@fgs.ro

WALAHIA VEST
walahiavest@fgs.ro

Secretariatul General

Toată
corespondența
se adresează
cătore președinte

All mail
should be
addressed to
the president

cy eu ouz
mp
www.fgs.ro
office@fgs.ro
tel/fax (+40)21.312.38.86
tel (+40)0752.064410
fax (+40)31.780.05.35
(+40)31.780.05.71
str. Biserica Doamnei nr. 3 Bucuresti, Romania



REGIA AUTONOMA JUDETEANA
DE DRUMURI ARGEȘ RA
Intrare nr. 2097
Data: Anul _____ Luna _____ Zila _____
2021 05 13

Nr.61/12.05.2021

Catre: REGIA AUTONOMĂ DE DRUMURI ARGEȘ R.A.

În atenția: Doamnei Alina Jeni NICOLAU
Director General

Subiect: CONCEDIERE COLECTIVĂ

Având în vedere adresa REGIEI AUTONOME DE DRUMURI ARGEȘ R.A. nr.1844/26.04.2021 către FGS FAMILIA, prin care ne trimiteți notificare privind intenția REGIEI AUTONOME DE DRUMURI ARGEȘ R.A. de a efectua concedierea colectivă pentru un număr de 36 salariați din totalul de 96 (22 personal TESA, 72 personal direct productiv) la care se adaugă două posturi de conducere cu contract de mandat – total 98, în ceea ce privește procedura urmată de dumneavoastră vă comunicăm punctul nostru de vedere:

1. Prealabil oricărei intenții de concediere colectivă, angajatorul are obligația de a respecta dispozițiile Legii nr. 467/2006 cu modificările și completările ulterioare care transpune în legislația română Directiva Parlamentului European și a Consiliului 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a salariaților din Comunitatea Europeană publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L80 din 23 martie 2002 și prevederile art.3 din Directiva Parlamentului European și a Consiliului 2015/1794/UE.

Conform art. 5 din aceasta lege, angajatorul are obligația sa informeze și sa consulte reprezentanții organizației sindicale cu privire la:

- evoluția recentă și evoluția probabila a activităților și situației economice a întreprinderii;
- situația, structura și evoluția probabila a ocupării forței de munca în cadrul întreprinderii, precum și cu privire la eventualele măsuri de anticipare avute în vedere, în special când există o amenințare la adresa locurilor de muncă;
- deciziile care pot duce la modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale sau în raporturile de munca, inclusiv cele vizate de legislația română privind procedurile specifice de informare și consultare în cazul concedierilor colective;

Conform legii 467/2006, în cadrul procesului de informare, angajatorul este obligat să transmită date către reprezentanții organizației sindicale pentru a le permite să se familiarizeze cu problematica dezbaterii și să o examineze în cunoștință de cauză pentru ca în procesul de consultare să poată avea loc schimbul de păreri și stabilirea unui dialog între angajator și reprezentanții organizației sindicale. Cu alte cuvinte, angajatorul este obligat să pună la dispoziția reprezentanților organizației sindicale informațiile necesare studierii problematicei în cunoștință de cauză în vederea elaborării unui punct de vedere, iar apoi să organizeze întâlniri angajator- sindicat, în vederea negocierii unui acord.

Prin notificarea nr. 1844/26.04.2021 ne informați că au fost operate două modificări în structura de personal a regiei, în sensul desființării unor posturi vacante care încărcău artificial organigrama, ajungându-se în final la o structură de personal cu 106 posturi pentru personal TESA și direct productiv din care 98 de posturi ocupate și 8 posturi vacante, ~~cele sunt motivele concedierii fost~~

REGIA AUTONOMĂ DE DRUMURI ARGEȘ R.A. a respectat doar parțial prevederile Art.5 alin.c) din Legea 467/2006 și anume a respectat procedura prevăzută de Codul Muncii în cazul concedierilor colective (...inclusiv cele vizate de legislația română privind procedurile specifice de informare și consultare în cazul concedierilor colective), fără a respecta prevederile art.5 pct.a), b) și parțial c);

Prin notificarea nr. 1844/26.04.2021 ne informați că au fost operate două modificări în structura de personal a regiei, în sensul desființării unor posturi vacante care încărcău artificial organigrama, ajungându-se în final la o structură de personal cu 106 posturi pentru personal TESA și direct productiv din care 98 de posturi ocupate și 8 posturi vacante și ne expuneți care sunt motivele care conduc la concedierea colectivă.

În informarea transmisă menționați faptul că a fost făcută o analiză economică asupra activității desfășurate în această perioadă, analiză care nu ne-a fost pusă la dispoziție.

Menționați de asemenea, faptul că „*evoluția societății pe o asemenea traiectorie este riscantă și, prin urmare, este necesar să se găsească soluții de redresare economică.*”. Inițial nu ne-ați pus la dispoziție nici un fel de plan de redresare a regiei iar în urma solicitării noastre din data de 07.05.2021 ne-a fost pus la dispoziție un plan de redresare al societății valabil în perioada 2017-2020, fără a ne fi prezentată o analiză a efectelor aplicării planului de redresare pe perioada menționată, asupra Regiei.

2. Nu ne-au fost puse la dispoziție toate informațiile relevante, cu un conținut corespunzător pentru a examina problema în mod adecvat, pentru a face o analiză și a elabora un punct de vedere conform Legii 467/2006, cum ar fi informațiile privind:

- analiza economico-financiară care a condus la intenția de concediere colectivă;
- situațiile financiare anuale, bugetul de venituri și cheltuieli – acestea au fost prezentate în urma solicitării noastre prin adresa din 07.05.2021;
- strategiile pe termen scurt, mediu și lung privind eficientizarea activității și menținerea/creșterea viabilității societății și măsurile luate în acest scop (de ex. soluții inovative pentru scăderea costurilor pentru a stopa pierderile în exploatare, soluții pentru creșterea veniturilor, etc.) și obiectivele de management;
- scenariile avute în vedere pentru ca regia să aibă o activitate viabilă și sustenabilă;
- planul de reorganizare al Regiei, având în vedere că ne informați privind desființarea unor Districte și Planul de Redresare pentru perioada în curs.

- Raportul de investiții pentru anul 2020 și prognoza pentru 2021
- alte situații și informații relevante.

3. În CCM valabil la nivel de REGIA AUTONOMĂ DE DRUMURI ARGEȘ R.A. este prevăzută posibilitatea CA al societății de a invita sindicatul să participe la discutarea problemelor de interes profesional, economic și social și să i se comunice hotărârile CA în termen de 2 zile lucrătoare. Aceste prevederi ale CCM nu au fost puse în aplicare niciodată. Ca atare, vă rugăm să ne puneți la dispoziție toate hotărârile CA pentru perioada: mai 2019 (când a intrat în vigoare CCM) până în prezent.

În **CONCLUZIE**, nefiindu-ne puse la dispoziție toate informațiile relevante și necesare, cu un conținut corespunzător pentru a examina problema în mod adecvat, pentru a face o analiză și a elabora un punct de vedere având în vedere faptul că regia nu și-a îndeplinit obligația de a organiza informarea și consultarea prevăzută de Legea 467/2006 înainte de a ajunge la procedura de notificare prevăzută de Codul Muncii privind intenția de concediere colectivă, vă solicităm să puneți în aplicare prevederile Legii 467/2006 cu modificările și completările ulterioare.

FGS Familia consideră că suntem în perioada de informare și consultare în care trebuie să primim informațiile necesare, urmând ca atunci când vom avea toate aceste elemente să putem examina problema în mod adecvat, pentru a face o analiză și a elabora un punct de vedere în vederea ajungerii la un acord, conform legii mai sus menționate (L467/2006), în baza cărora vom putea propune “măsuri “pertinente în vederea evitării concedierilor și pentru diminuarea numărului posturilor desființate”.

Cu stimă,

FGS Familia

Gheorghe Bălăceanu
Președinte

Ramona Mercedes Veleanu
Vicepreședinte

cu originalul
[Signature]

Regia Autonoma Judeteana de Drumuri Arges R.A
Str. George Cosbuc, nr.40, jud Arges
J03/1091/2010; CUI RO27648587
Nr 2073/14.05.2021.

Informare cu privire la evolutia recenta si viitoare a Regiei in consecinta Bugetului de venituri si chetuieli pentru anul 2021 si a situatiilor financiare ale exercitiului financiar anul 2020

Avand in vedere situatia economica a Regiei astfel cum este identificata mai jos din cifre contabile , informatiile comunicate prin afisare la avizier in ceea ce priveste structura unitatii prin modificarea Organigramelor , statului de personal cat si ROF la nivel de unitate pe anii 2019-2021, Hotararea Consiliului de Administratie nr. 4/22.04.2021 de aprobare situatie economica a Regiei cu consecinta unor desfiintari de posturi din Organigrama in vederea eficientizarii evolutiei Regiei si evitarea unor situatii de prabusire economica a unitatii, va facem cunoscut ca incepand cu luna iulie 2021 se vor modifica o serie de elemente in ceea ce priveste relatiile de munca stabilite in contractul individual de munca incheiat cu societatea.

Pentru aceste modificari prin prenta sunteti informati si consultati in consecinta. Modificarile pot viza : schimbarea functiei, schimbarea locului de munca si functiei, in functie de repartizarea in conformitate cu structura organizatorica aprobata de Consiliul de Administratie si luata la cunostinta prin comunicare de catre Sindicatul FGS Familia.

Sindicat care impreuna cu reprezentantul salariatilor pe unitate a participat de la data intrarii in vigoare a CCM la nivel de unitate la sedintele de discutare si aprobare BVC si Situatii financiare.

In consecinta, in vederea prezentarii evolutiei recente si viitoare a situatiei economice a unitatii cat si evolutia probabila a fortei de munca in contextul actual, va prezentam situatia economica astfel cum rezulta din situatia contabila si decizii propuse in consecinta.

Din datele furnizate de evidenta contabila a entitatii se observa ca incepand cu exercitiul financiar 2015 s-a inregistrat, in fiecare an, pierdere contabila ce insumeaza **8.773.446 lei**.

Pierderea contabilă amintită anterior, calculată ca diferență între venituri și cheltuieli, a determinat și o pierdere financiară, concretizată în sumele restante la furnizori. Astfel, la **31.12.2020 se înregistrează un sold restant la furnizori în valoare de 6.748.104 lei.**

În urma unei analize economice efectuate asupra activității desfășurate în această perioadă s-a constatat că atât pierderea contabilă, cât și cea financiară generată, din exercitiile financiare analizate, au fost generate de mai mulți factori:

-folosirea unei baze materiale învechite care a generat, pe de o parte desfășurarea neritmica a activității, iar pe de altă parte costuri suplimentare cu piese de schimb, cu combustibil, reparații. În prezent, procesul de re tehnologizare a regiei este început, baza materială fiind înlocuită parțial cu mașini și utilaje noi.

- neacoperirea cheltuielilor fixe din veniturile proprii ale regiei. Pentru o activitate desfășurată în condiții de eficiență economică ar trebui ca cheltuielile fixe lunare (utilități, impozite, taxe, salariile și asigurările sociale neacoperite de manoperă, piese de schimb, revizii mașini, asigurări RCA, alte servicii de terți, consumabile) să se poată deconta din veniturile proprii care se constituie din: *cotele de cheltuieli indirecte și profit calculate prin procent aplicat asupra valorii situațiilor de lucrări, contravaloarea avizelor și autorizațiilor emise.* Din analizele efectuate a reieșit faptul că aceste cheltuieli nu pot fi acoperite din veniturile proprii, fapt ce determină pierderea contabilă și, implicit, cea financiară.

Analizând cele de mai sus s-a luat în considerare faptul că evoluția entității pe o astfel de traiectorie este riscantă și, prin urmare, este necesar să se găsească soluții de redresare economică. Acțiunea de re tehnologizare este începută, însă nu este ajunsă la nivelul la care utilajele deținute de către RAJD Argeș RA, în patrimoniu sau administrare, să asigure întregul necesar pentru desfășurarea unei activități eficiente și un nivel al veniturilor din care să se poată acoperi toate cheltuielile.

Astfel că, în momentul de față, cea mai viabilă măsură de redresare și de diminuare a pierderii este reducerea cheltuielilor. În acest sens s-au făcut analize pe grupe de cheltuieli și s-a constatat că fiecare segment este eficientizat, cel mai vulnerabil fiind cel al cheltuielii cu salariile.

Din analiza cheltuielilor fixe se deduce ca acestea au fost optimizate si reduse, ramanand sa fie suportate doar cele strict necesare fara de care nu s-ar putea continua activitatea.

Pentru a exemplifica faptul ca in urma masurilor interne luate s-a realizat o eficientizare a cheltuielilor fixe, prezentam in continuare o analiza comparativa pentru ultimele doua exercitii financiare incheiate, dupa cum urmeaza:

DENUMIRE CHELTUIALA	ANUL 2019 VALOARE/LEI	ANUL 2020 VALOAREA /LEI	EVOLUTIE SI OBSERVATII
Chltuieli privind combustibilul	984.864,86	750.897,83	SCADERE CU 23,75% -folosirea unor utilaje si masini noi a determinat scaderea consumului de combustibil
Cheltuieli privind piesele de schimb	39.124,55	36.625,04	Scadere cu 6,38%
Cheltuieli cu obiectele de inventar	19.867,65	8.101,02	Scadere cu 59,22% -folosirea mai eficienta a sculelor si uneltelor
Cheltuieli cu prime de asigurare RCA	104.158,45	53.767,27	Scadere cu 48.37% -firmele de asigurare au oferit preturi mai mici

Desi, asa cum am aratat, a existat o eficientizare a cheltuielilor fixe in fiecare an, comparativ cu precedentul, nivelul realizat al veniturilor proprii nu a reusit sa acopere cheltuielile fixe. In continuare prezentam aceasta situatie la nivelul anului 2020:

EXPLICATIE	PERIOADA	VALOAREA /LEI
------------	----------	---------------

VENITURI PROPRII (inclusiv manopera decontata)	IANUARIE- DECEMBRIE 2020	3.764.523,88
CHELTUIELI CARE SE DECONTEAZA DIN VENITURILE PROPRII, din care cheltuieli cu personalul:	IANUARIE- DECEMBRIE 2020	5.446.982
CHELTUIELI CU PERSONALUL -salarii nete+asig sociale+tichete de masa	IANUARIE – DECEMBRIE 2020	4.316.757

Se observa ca in anul 2020 cheltuiala cu personalul a fost in procent de **79,25%** din totalul cheltuielilor fixe si depaseste cu **552.233,12 lei (14,66%)** valoarea veniturilor proprii realizate in intregul an. Trebuie mentionat faptul ca, pe langa cheltuielile cu personalul, din veniturile proprii trebuie sa se acopere si sa se achite si contravaloarea utilitatilor, taxelor si impozitelor locale, contravaloarea materialelor consumabile (materiale de curatenie, papetarie), echipament de lucru, alte servicii de terti (mentenante, PSI-SSM).

La sfarsitul anului 2020, pe o structura de personal cu un total de posturi in Organigrama de 140 posturi din care

-posturi ocupate 99

-posturi vacante 41 posturi inregistram urmatoarea situatie :

Din posturile ocupate, 67 au fost salariati direct productivi, iar 32 au fost indirect productivi (TESA). Astfel, constatam ca salariatii indirect productivi (TESA) reprezinta 47,76% din totalul salariatilor productivi si 32,32% din totalul salariatilor activi. Avand in vedere ca obiectul de activitate al regiei este activitatea de constructii care se desfasoara, cu precadere, cu salariati direct productivi, consideram, cu argumente intemeiate, ca numarul personalului TESA este mult prea mare pentru ca organizarea activitatii sa fie una eficienta.

In perioada decembrie 2020-31.03.2021 au fost operate doua modificari in structura de personal a regiei, in sensul desfiintarii unor posturi vacante care incarcu artificial organigrama.

Astfel, in luna ianuarie 2021 au fost desfiintate 12 posturi vacante si prin Hotararea Consiliului Judetean Arges nr. 12/29.01.2021s-a aprobat Organiograma Regiei pentru 128 posturi din care 99 posturi ocupate si 29 posturi vacante.

In luna martie 2021 au mai fost desfiintate inca 22 de posturi vacante. Niciunul dintre posturile vacante desfiintate nu erau necesare a fi ocupate pentru desfasurarea activitatii.

Astfel ca, incepand cu luna **aprilie 2021, prin HCJ.nr 76/25.03.2021** structura de personal este aprobata pentru 106 posturi personal TESA si Direct Productiv, din care 98 de posturi sunt ocupate iar 8 posturi sunt vacante. In cele 98 de posturi sunt incluse si cele doua posturi de conducere, respectiv Director General si Director economic comercial.

Facem, de asemenea, precizarea ca nu exista posibilitatea reducerii cheltuielii cu personalul din punct de vedere intensiv (reducerea salariului brut) deoarece in proportie de 90% salariatii sunt remunerati cu salariul minim garantat in plata in sectorul constructii, singura varianta de reducere fiind cea extensiva (reducerea numarului de salariatii).

Luand in calcul reducerea posturilor care aduc o cheltuiala in plus fara a fi eficiente din punct de vedere al activitatii atat in sectorul neproductiv cat si in cel productiv, impactul economic ar inseamna **reducerea lunara a cheltuielilor cu personalul cu aproximativ 37,50%**. De asemenea, aceasta reducere cuantificata la aproximativ 120.000 lei lunar ar duce la scaderea cheltuielilor anuale cu aproximativ 1.440.000lei, ceea ce inseamna o imbunatatire substantiala a situatiei economice. Disponibilitatile banesti obtinute prin reducerea numarului de salariatii neproductivi ar avea efect pozitiv si asupra soldului restant la furnizori determinand o scadere suplimentara a acestuia cu aproximativ 20% pe an.

In urma unei simulari efectuate in situatia in care veniturile proprii s-ar mentine la nivelul anului 2020, iar cheltuieala cu personalul s-ar micsora cu 1.440.000 lei (valoarea aproximativa a reducerii cheltuielii cu salariile in conditiile reducerii numarului de personal preconizat), am obtine urmatoarele rezultate:

EXPLICATIE	PERIOADA	VALOAREA /LEI
VENITURI PROPRII (inclusiv manopera decontata)	IANUARIE- DECEMBRIE 2020	3.764.523,88

CHELTUIELI CARE SE DECONTEAZA DIN VENITURILE PROPRII, din care cheltuieli cu personalul:	IANUARIE- DECEMBRIE 2020	3.984.667,61
CHELTUIELI CU PERSONALUL -salarii nete+asig sociale+tichete de masa	IANUARIE – DECEMBRIE 2020	2.876.757

In acest caz se observa faptul ca veniturile proprii pot acoperi aproape integral cheltuielile care se deconteaza din aceste venituri, procentul fiind de 94,47%, cheltuiala cu personalul fiind integral acoperita din aceste venituri.

Faptul ca in ultimele exercitii financiare se inregistreaza o scadere destul de accentuata a pierderii (cu 54,75% in anul 2019 fata de anul 2018, cu 59,07% in anul 2020 fata de anul 2019) denota preocuparea conducerii RAJD Arges cu privire la reducerea tuturor cheltuielilor, cresterea veniturilor, eficientizarea activitatii in general.

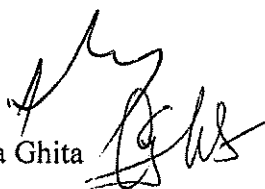
Toodata, prin HCJ 96/19.04.2021 de aprobare a BVC al Consiliului Judetean Arges, sumele alocate Regiei Autonome pentru lucrari de reparatii si intretinere drumuri judetene, pentru anul 2021 sunt mai mici cu 6.059,25 lei fata de veniturile realizate de Regie din asemenea lucrari in anul 2020. Sumele alocate mai reduse fata anul precedent vor da nastere impoabilitatii de a genera venituri proprii.

Anexa 1 la prezenta reprezinta situatia locurilor de munca din structura organigramei la data de 25 martie 2021 si anexa situatia cu locurile analizate spre desfiintare prin concediere colectiva in luna iulie 2021.

Conducerea executiva:

Director General-Alina Nicolau

Director Economic Comercial-Claudia Ghita



Reprezentant sindical al salariatilor,

Stanciu Cristian Aurel

