



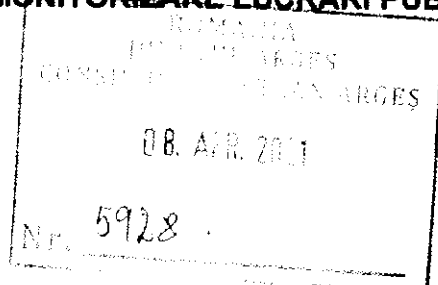
JUDEȚUL ARGEȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137
www.cjarges.ro
Operator de date personale nr.37708



SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ



APROBAT,
PRESEDINTE,
Ion MÎNZINĂ

AVIZAT
SECRETAR GENERAL
AL JUDEȚULUI
Ionel VOICA

RAPORT AL COMISIEI DE SELECȚIE

privind numirea finală în funcția de Membru în Consiliul de Administrație al
Regiei Autonome Județene de Drumuri Argeș R.A.

I. Introducere

Prin HCJ Argeș nr. 47/27.04.2001 s-a înființat Serviciul Public de Administrare a Drumurilor și Podurilor Județene Argeș, prin reorganizarea Serviciului de specialitate din cadrul Consiliului Județean Argeș;

Prin HCJ Argeș nr.18/24.02.2005 s-a reorganizat în Direcția de Administrare a Drumurilor și Podurilor Județene Argeș ca unitate cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Județean Argeș;

Prin HCJ Argeș nr.153/20.12.2005 se reorganizează în Direcția Generală pentru Administrare Întreținere și reparații Drumuri și Poduri Județene Argeș;

Prin HCJ Argeș nr.82/23.06.2010 se reorganizează în Direcția Generală de Drumuri Județene Argeș;

Actualmente funcționează conform HCJ Argeș nr.158/25.08.2010 privind înființarea ca Regie Autonomă Județeană de Drumuri Argeș R.A. prin reorganizarea Direcției Generale de Drumuri Județene Argeș.

Pentru atingerea obiectivelor și pentru îndeplinirea atribuțiilor, Regia Autonomă Județeană de Drumuri Argeș R.A. colaborează cu autoritățile locale, cu Compania

Națională de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România, cu Inspectoratul Județean pentru Situații de Urgență, cu Inspectoratul de Poliție Argeș, cu institute de cercetare, proiectare și agenți economici de execuție în domeniul rutier.

II. Sumar al procesului de evaluare și selecție în conformitate cu OUG 109/2011

Procesul de evaluare și selecție a fost astfel desfășurat încât să conducă la buna realizare a demersurilor prevăzute de lege pentru recomandarea candidaților la ocuparea postului de Membru în Consiliul de Administrație al Regiei Autonome Județene de Drumuri Argeș R.A. De asemenea, s-a avut în vedere respectarea dreptului la liberă competiție, echitate și egalitate de șanse, nediscriminare, transparență, tratament egal și asumarea răspunderii.

Pentru implementarea prevederilor OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, la nivelul autorității publice tutelare a fost constituită o Comisie de selecție, prin Dispoziția nr.126/24.02.2021 a conducătorului Autorității publice tutelare.

Comisia de selecție a finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de evaluare și selecție, inclusiv roluri și responsabilități și termene de execuție.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului de administrație, au fost cuprinse în anunțul de selecție, publicat în două ziare cu acoperire națională și pe site-ul Consiliului Județean Argeș, conform prevederilor legale. Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 16.02.2021 - 16.03.2021, respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile pentru depunerea candidaturii. Dosarele de candidatură au fost depuse la sediul Consiliului Județean Argeș.

III. Candidaturi

În baza anunțurilor de selecție, au fost depuse următoarele candidaturi, fiecare candidatură primind un număr de înregistrare.

Nr.crt.	Nume, prenume	Nr inregistrare
1.	NICOLAE EMIL	3678/08.03.2021

IV. Comisia de evaluare și selecție

Comisia de selecție a fost constituită conform Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Argeș nr.126/24.02.2021 cu următoarea componență:

Presedinte:

- Catălin Șovar – Șef Serviciu S.M.L.P.G.C.

Membri:

- Iordache Adrian – Consilier Superior - S.M.L.P.G.C.
- Bogdan Spiridon – Consilier Principal - S.M.L.P.G.C.

Scrisoarea de așteptări a fost aprobată prin Dispoziția Președintelui C.J. Argeș nr. 546/04.09.2018.

Drept urmare, Consiliul de Administrație este compus din 5 membri și condus de un președinte ales de plenul consiliului din rândul membrilor săi. Membrii consiliului vor



JUDEȚUL ARGEȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053

Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

www.cjarges.ro

Operator de date personale nr.37708



fi numiți din lista propunerilor (făcute de Consiliul Județean Argeș, la recomandarea Comisiei de selecție). Acest consiliu își va desfășura activitatea în baza Actului Constitutiv și a Regulamentului propriu de organizare și funcționare care a fost întocmit cu respectarea legislației în vigoare și prin care Consiliul de Administrație are în responsabilitate administrarea Regiei. Secretariatul Consiliului de Administrație este asigurat de către o persoană din cadrul societății desemnată de către președintele consiliului.

Atribuțiile Consiliului de Administrație privind administrarea sunt cele legate de obiectul de activitate al regiei autonome vizând stabilirea direcțiilor principale de activitate și dezvoltare economică precum și a obiectivelor pentru directorii regiei autonome, urmărirea și evaluarea activității acestora prin raportarea la prevederile contractelor de mandat respectiv, a Planului de Management al acestora. Consiliul de Administrație are în secundar și unele atribuții care pot fi delegate directorului general.

Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de transport asigură la un nivel superior mobilitatea (populației și a bunurilor), reduce costurile de transport de mărfuri și călători, promovează accesul pe diferite piețe și crește siguranța traficului. În același timp, aceste investiții determină diversificarea și creșterea eficienței activităților economice, economisirea de energie, creând condiții pentru extinderea schimburilor comerciale și implicit a investițiilor productive.

Conducerea și administrarea Regiei Autonome Județene de Drumuri Argeș R.A. trebuie să se fundamenteze pe respectarea unor principii fundamentale de guvernare corporativă, scopul fiind ca în perioada următoare, aferentă mandatului de conducere și administrare 2019-2023, regia să își maximizeze și eficientizeze rezultatele activității.

Astfel, autoritatea publică tutelară se așteaptă la o gestionare responsabilă și optimală, atât pe termen mediu, cât și pe termen lung a infrastructurii rutiere județene ceea ce impune, în mod evident următoarele:

- a) dezvoltarea și implementarea unui management (atât strategic cât și operațional) pertinent, eficient, profesional;
- b) îmbunătățirea condițiilor de derulare a traficului rutier, respectiv la creșterea gradului de confort, siguranță și securitate pentru utilizatorii infrastructurii rutiere județene;
- c) aducerea infrastructurii rutiere județene în concordanță cu cerințele standardelor de calitate și normelor europene tehnice și de protecția mediului.

Planul de Administrare va include modul de realizare a obiectivelor de performanță, respectiv:

- Îndeplinirea obligațiilor către Bugetul de stat și Bugetul asigurărilor sociale de stat și fonduri speciale;
- Îndeplinirea obligațiilor către Bugetele locale ale Unităților Administrativ Teritoriale cuprinse în Contractul de Delegare.

V. Procesul de evaluare si selectie.

Având în vedere faptul că, prin Dipoziția Președintelui nr. 112/10.02.2021, a fost declanșată procedura de selecție pentru 1 (un) post de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Regiei Autonome Județene de Drumuri Argeș R.A., au fost parcurși următorii pași:

Nr. crt.	Etapă	Termen	Responsabil	Document
1.	Declanșarea procedurii de selecție: ➤ hotărâre privind realizarea procedurii de către autoritatea publică tutelară. ➤ hotărâre privind data de început.		CJ Arges	Dipoziția Președintelui nr. 112/10.02.2021
3.	Publicarea anunțului de selecție		Autoritatea publică tutelară.	Anunțurile au fost publicate în ziarul Bursa în data de 16.02.2021 și Ziarul Financiar în data de 16.02.2021 și pe pagina de internet a Consiliului Județean Arges.
4.	Depunerea candidaturilor	În termen de 30 de zile de la publicare anunț 16.02.2021 – 16.03.2021	Candidat	Dosar de candidatură nr.3678/08.03.2021
5.	Evaluarea candidaturilor în raport cu minimul de criterii	17.03.2021	Comisia de selecție	Lista lungă cu candidaturi eligibile
	Solicitare de clarificări privitoare la candidatură	17.03.2021	Comisia de selecție	Adresa nr.4322/17.03.2021
	Primire răspuns la Solicitare de clarificări privitoare la candidatură	19.03.2021	Candidat	Adresa nr.R4322/19.03.2021
6.	Transmiterea răspunsului către candidați	19.03.2021	Comisia de selecție	Adresa nr.4475/19.03.2021
7.	Interviuri cu candidații rămași în lista lungă	24.03.2021	Comisia de selecție	Plan de interviu & Grila de interviu
8.	Recalcularea punctajului și stabilirea listei scurte. Anunțare candidați.	25.03.2021	Comisia de selecție	Lista scurtă cu candidaturi eligibile
9.	Depunerea declarației de intenție	În termen de 15 zile de la	Candidați din lista scurtă	Declarație de intenție nr.5422/02.04.2021



JUDEȚUL ARGEȘ

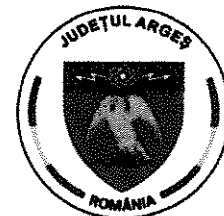
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053

Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

www.cjarges.ro

Operator de date personale nr.37708



		comunicare (26.03.2021) 15.04.2021		
10.	Analizarea declarației de intenție și integrarea rezultatelor în matricea profilului de candidat.	05.04.2021	Comisia de selecție	Matricea profilului de candidat
	Transmiterea răspunsului către candidați	05.04.2021	Comisia de selecție	Adresa nr.5502/05.04.2021
11.	Selecția finală pe bază de interviu	07.04.2021	Comisia de selecție	Plan de interviu & Grila de interviu
12.	Întocmirea raportului pentru numirile finale	08.04.2021	Comisia de selecție	Raport (clasificare și motivare)
13.	Transmiterea raportului către conducătorul autorității publice tutelare	08.04.2021	Comisia de selecție	Dispoziție aprobare propuneri Comisia de selecție

V.1. Crearea listei lungi de candidaturi

În urma publicării Anunțului de selecție pe site-ul Consiliului Județean Argeș și în ziarele „Bursa” și „Ziarul Financiar”, a fost depus un număr de 1 (un) dosar de candidatură, fiind astfel întocmită **Lista lungă**:

Candidatura depusă a fost evaluată în raport cu minimul de criterii stabilit pentru postul de membru în Consiliul de administrație al R.A.J.D. Argeș R.A. Evaluarea a fost înscrisă în Matricea Consiliului, evidențiată în ***Anexa 1***.

Prin urmare, **Lista lungă** de candidaturi a fost compusă din:

Nr.crt	Nume și Prenume	Educație	Punctaj ponderat obținut	Punctaj ponderat maxim posibil	Comentarii
1.	Nicolae Emil	Inginer	11.5	21,5	Candidat din cadrul unor regii autonome sau societati, inclusiv societati din sectorul privat

V.2. Crearea Listei scurte de candidaturi

Procesul de evaluare și selecție s-a desfășurat în data de 07.04.2021, la sediul Consiliului Județean Argeș. Procesul a constat în susținerea unui interviu structurat, conform Planului de interviu agreat în Planul de selecție.

Criteriile de selecție din această etapă sunt prezentate în Anexa 2. Grila de interviu este prezentată în Anexa 3.

În urma procesului de evaluare și selecție derulat, s-a determinat modul în care candidatura depusă satisface criteriile de selecție pentru postul de Membru în Consiliul de administrație și a recalculat punctajul încris în matrice.

Tabelul de mai jos prezintă rezultatul procesului de evaluare și selecție, iar Anexa 4 evidențiază punctajul obținut de fiecare candidat în baza fiecărui criteriu de evaluare și selecție.

Nr.crt	Nume și Prenume	Educație	Punctaj ponderat obținut	Punctaj ponderat maxim posibil	Comentarii
1.	Nicolae Emil	Inginer	26.09	75.4	Candidat din cadrul unor regii autonome sau societati, inclusiv societati din sectorul privat

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise. Acolo unde informațiile din curriculum vitae nu au fost susținute prin documente justificative, în baza bunei credințe, informațiile au fost scorate conform datelor din curriculum vitae și/sau a celor declarate de candidat în cadrul interviului de selecție.

VI. Lista scurtă de candidaturi

Comisia de selecție a ierarhizat candidatura în baza punctajului total ponderat, creând astfel lista scurtă după cum urmează:

Nr.crt.	Nume, prenume	Educatie	Punctaj ponderat obtinut	Punctaj ponderat maxim posibil
1.	Nicolae Emil	Inginer	36.8	75.4

Candidatul au fost notificat în privința depunerii Declarației de intenție, în data de 26.03.2021. Notificările și documentele suport puse la dispoziția candidaților din lista scurtă pentru întocmirea Declarației de intenție sunt prezentate în Anexa 5.

Candidatul a avut la dispoziție un termen de 15 zile, de la comunicarea listei scurte (26.03.2021), în vederea depunerii Declarației de intenție. Candidatul inclus în lista scurtă a depus Declarația de intenție în data de 02.04.2021.



JUDEȚUL ARGEȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053

Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

www.cjarges.ro

Operator de date personale nr.37708



VII. Finalizarea procesului de selecție - Clasament final

În baza prevederilor OUG nr. 109/2011 și a Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Argeș nr. 126/24.02.2021, Comisia de selecție a desfășurat interviul final cu 1 (un) candidat în data de 07.04.2021 la sediul Consiliului Județean Argeș.

În urma procesului de evaluare și selecție derulat pe bază de interviu, Comisia de selecție a determinat modul în care candidatura depusă satisface criteriile de selecție pentru postul de Membru în Consiliul de administrație și a recalculat punctajul înscris în matrice.

Tablelul de mai jos prezintă rezultatul procesului de evaluare și selecție, iar Anexa 6 evidențiază punctajul obținut de candidat în baza fiecărui criteriu de evaluare și selecție.

Comisia de selecție a întocmit următorul clasament final:

Clasament final

Nr.crt.	Nume, prenume	Educație	Punctaj ponderat obținut	Clasament	Observații
1.	Nicolae Emil	Inginer	57,5	I	Admis

În concluzie, considerăm că procesul de recrutare și selecție s-a desfășurat cu eficiență, fiind orientat în special pe calitate.

În conformitate cu prevederile articolului 9, lit a) din HG722/2016 vă solicităm să aprobați raportul, în vederea luării deciziei de numire.

Numirea candidatului în cadrul Consiliului de administrație al Regiei urmează a fi supusă aprobării în cadrul ședinței ordinare a Consiliului Județean Argeș din luna aprilie din 2021

Data:

07.04.2021

Semnături:

Comisia de evaluare și selecție

Președinte:

Cătălin Șovar

Membri:

Îordache Adrian

Bogdan Spiridon

- ANEXE -

Anexa 1

Punctaj calculat în vederea alcătuirii listei lungi:

Nicolae Emil

PROCESUL DE SELECTIE PENTRU POSTUL DE MEMBRU IN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
AL REGIEI AUTONOME JUDETENE DE DRUMURI ARGES R.A

17.03.2021

EVALUATORI:

Sovar Catalin
Iordache Adrian
Sopiridon Bogdan

Criterii	Oblig sau opt.	Nominalizati				Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
		Pondere (0-1)	Nicolae Emil						
3. Conditii prescriptive si proscriptive									
Număr de mandate	Opt.	0,5	1			1	0,5	NA	
Experiență de administrare si/sau management	Oblig.	1	4			4	4	60%	27%
Evoluția profitabilității	Oblig.	1	3			3	3	60%	20%
Studii superioare finalizate (cu precadere economic/juridic/tehnice) și alte certificări care aduc valoare postului	Oblig.	1	3			3	3	20%	20%
Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	1			1	1	100%	17%
Subtotal		4,5	12	0	0				
Subtotal ponderat			11,5	0	0				
TOTAL		21,5	12	0	0				
TOTAL PONDERAT			11,5	0	0				
CLASAMENT									

Rating1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3= Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5= Expert



JUDEȚUL ARGEȘ

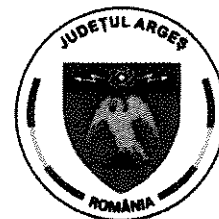
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053

Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

www.cjarges.ro

Operator de date personale nr.37708



Anexa 2

Criterii de evaluare și selecție

În baza Planului de selecție, criteriile de evaluare și selecție considerate în această etapă au fost:

1. Competențe		
Competențe profesionale de importanță strategică		
Viziune strategică	Oblig.	1
Competența financiară și de contabilitate	Oblig.	1
Competența de gestionare a riscului	Opt.	0.7
Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor (programe cu finanțare externă)	Opt.	0.7
Competențe de guvernare corporativă		
Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	Oblig.	1
Luarea deciziei	Oblig.	1
Colaborare și cooperare cu alte părți (directorat, instituții, etc.)	Oblig.	0.8
Monitorizare și control	Opt.	0.8
Dialog social	Opt.	0.8
Competențe sociale și personale		
Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	0.8
Organizare și planificare	Opt.	0.8
2. Trăsături		
Integritate	Oblig.	1
Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1
Diversitate de gen	Opt.	1
3. Condiții prescriptive și proscriptive		
Număr de mandate	Opt.	0.7
Experiență de administrare și/sau management	Oblig.	1
Evoluția profitabilității	Oblig.	1
Studii superioare finalizate (cu precădere economic /juridic /tehnic) și alte certificări care aduc valoare postului	Oblig.	1
Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1

Definirea criteriilor și indicatorii aferenți lor sunt evidențiate în Profilul Consiliului, așa cum a fost aprobat prin hotărârea AGA. Criteriile au fost definite ca obligatorii sau opționale, după cum este evidențiat în tabel:

a) Criteriile obligatorii sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite

de către toți candidații sau de către acei membri din consiliu pentru care există un nivel minim de competență aplicabil;

b) Criteriile opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre membrii consiliului, dar nu în mod necesar de către toți, pentru care nu există un nivel minim de competență aplicabil tuturor membrilor consiliului.

În ceea ce privește, ponderea aferentă fiecărui criteriu, aceasta indică importanța competenței evaluate. Valoarea a ponderii apropiată de 1 indică o importanță crescută a competenței, în timp ce valorile apropiate de 0 indică o importanță scăzută. Ponderile sunt evidențiate în coloana *Pondere*.

Criteriile au fost evaluate după cum urmează:

Criteriu: Viziune strategică		
Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Deține concepte fundamentale de strategie, însă are nevoie de sprijin extern pentru articularea ei.
2	Intermediar	Poate fundamenta anumite linii directoare în ceea ce privește activitatea regiei, în special în relație cu aria sa de expertiză (de ex. economico-financiară, tehnică, etc.). Liniile directoare sunt rezumate la clișee (de exemplu obținere profit, asigurarea cash-flow-ului), fără a fi apt a spune maniera de implementare și realizare.
3	Competent	Apt a fundamenta anumite linii directoare în ceea ce privește dezvoltarea regiei și de a demonstra maniera în care pot fi implementate și realizate. În continuare, prioritățile pentru dezvoltare sunt identificate în special în aria sa de expertiză și/sau sunt pe termen scurt și mediu. Poate conștientiza rolul celorlalți în formularea strategiei, însă uzanța lui este minimă.
4	Avansat	Privește afacerea din perspective multiple; evaluează alternative, arată o preocupare pentru generarea unei strategii cât mai complete; solicită puncte de vedere diferite de la ceilalți membri și directorat; identifică tendințe ale afacerii; perspectiva este mai degrabă pe termen mediu spre lung. Poate alinia strategia la tendințele din piață, însă alinierea are mai degrabă un caracter reactiv.
5	Expert	Ca 4 plus orientare proactivă spre alinierea proactivă cu tendințele din mediul extern. Înțelege provocările pentru implementarea strategiei, manifestă preocupare pentru depășirea lor.

Criteriu: Corectitudine financiară și de contabilitate

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Candidatul nu are cunoștințe financiar-contabile, cel mult arată o cunoaștere intuitivă a lor.
2	Intermediar	Candidatul posedă cunoștințe generale financiar-contabile cu o orientare pregnantă pe costuri, fără a surprinde maniera în care acestea se traduc în oportunități pentru afacere; relația costuri-performanță este slab conturată. Sau candidatul întâmpină dificultăți



JUDEȚUL ARGEȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053

Telefon: 0248.210.066 Fax: 0248.220.137

www.cjarges.ro

Operator de date personale nr.37708



		in explicarea acestor concept, sau nu sesizeaza oportunitatile de optimizare a lor
3	Competent	Candidatul detine cunostinte generale financiar contabile, aratand intelegerea acurata a lor. De cele mai multe ori, este apt a realiza legatura dintre aceste concepte si performanta companiei.
4	Avansat	Candidatul surprinde acurat conceptele cheie financiar contabile care conduc la sanatatea financiara. Ințelege notiuni mai complexe, precum buget, flux de numerar, etc. si se orienteaza spre optimizarea costurilor. Ințelege necesitatea sustinerii financiare a investitiilor si modul in care acestea se traduc in rezultate pentru companie, inclusiv rezultate financiare.
5	Expert	Candidatul arata familiaritate cu reglementările și bunele practici financiare aplicabile si standardele profesionale de contabilitate. Este apt si arata proactivitate in facilitarea intelegerii conceptelor financiar-contabile celorlalti membrii ai consiliului. Interesat de si pune in practica controlul financiar al intreprinderii.

Criteriu: Competenta de gestionare a riscului

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Conștientizează puțin riscurile din activitate, atitudinea fiind în general una reactivă și/sau are nevoie de suport în combaterea lui.
2	Intermediar	Arată o preocupare pentru identificarea și prevenirea riscului, însă acțiunile întreprinse sunt limitate. Prezintă o atitudine reactivă în fața riscului.
3	Competent	Identifică o mare parte a riscurilor și sugerează alternative pentru combaterea acestuia. Alternativele sugerate pot să nu fie eficiente și/sau are nevoie de suport în implementarea lor. Încearcă o atitudine proactivă față de risc, însă nu mereu susținută.
4	Avansat	Atent la riscuri, conștientizează nevoia de prevenire a lor. Implică mai multe părți, chiar dacă nu își asumă mereu leadershipul unei astfel de acțiuni. Are grijă pentru o formare continuă a personalului în ceea ce privește metodologiile managementului de risc.
5	Expert	Demonstrează o atitudine proactivă față de risc, implică părțile interesate în prevenirea și combaterea lui. Explică aspecte tehnice legate de managementul riscului. Dezvoltă și conduce strategia de combatere a riscului.

Criteriu: Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor (programe cu finanțare externă)

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Candidatul nu deține experiență în acest criteriu.

2	Intermediar	Candidatul are experiență în atragerea și gestionarea fondurilor europene, cu o valoare de până 100.000 euro. Domeniul poate fi diferit de cel al utilităților publice.
3	Competent	Candidatul are experiență în atragerea și gestionarea fondurilor europene, cu o valoare de: <ul style="list-style-type: none"> • până 500.000euro, în cazul utilităților publice • peste 500.000 euro, dacă domeniul diferă de cel al utilităților publice.
4	Avansat	Candidatul are experiență în atragerea și gestionarea fondurilor europene, cu o valoare de peste 500.000 euro. Domeniul trebuie să fie cel al utilităților publice.
5	Expert	Candidatul are experiență în atragerea și gestionarea fondurilor europene, cu o valoare de peste 500.00 euro. Domeniul trebuie să fie cel al regiei.

Criteriu: Guvernanta intreprinderilor publice si rolul consiliului

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Candidatul nu are cunostinte de guvernanta corporativa si rol al consiliului de administratie, cel mult arata o cunoastere intuitiva a lor.
2	Intermediar	Candidatul detine cunostinte de guvernanta corporativa si rol al consiliului de administratie la un nivel general, fara a putea explica in mod acurat modul in care acestea conduc la sanatatea si bunul mers al afacerii. Poate nominaliza sau exemplifica un numar redus de principii, politici de guvernanta corporativa.
3	Competent	Candidatul este familiarizat cu principiile, conceptele si practicile de guvernanta corporativa si poate surprinde acurat modul in care acestea au impact asupra bunului mers si sanatatii organizationale. Intelege care este rolul si functiile consiliului, insa perspectiva sa este trunchiata, doar din acest unghi si/sau nu diferentiaza complet intre strategie si planul operational.
4	Avansat	Candidatul intelege cadrul guvernantei corporative in care opereaza regia, surprinde corect aspectele cheie si modul in care acestea influenteaza bunul mers si sanatatea organizationala. Intelege rolul consiliului de a fundamenta strategia regiei, delimitandu-se de sfera operationalului. Se preocupa pentru ca si ceilalti membri ai consiliului /directorii sa isi insuseasca practicile de guvernanta corporativa, adopta o atitudine proactiva in acest sens.
5	Expert	Ca 4 plus o intelegere acurata a structurii de responsabilitate, de relationare intre organisme de conducere, plus o pledare pentru o diversificare a competentelor in cadrul consiliului. Arata claritate fata de rolul si functiile consiliului si atitudine proactiva pentru practicile de guvernanta corporativa.



JUDEȚUL ARGEȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053

Telefon: 0248.210.856 Fax: 0248.220.137

www.cjarges.ro

Operator de date personale nr.37708



Criteriu: Luarea deciziei

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Indecizii se sprijină pe acordul celor cu care interacționează. Nu poate argumenta și justifica propria decizie și/ sau propriul rol.
2	Intermediar	Oferă exemple limitate ca relevanță pentru luarea deciziei. Eșuează în a evidenția concret impactul sau consecințele pe care le comportă actul decizional.
3	Competent	Oferă expemple care au relevanță pentru actul decizional însă în continuare poate avea un impact modest pentru afacere și/ s au pot fi formulate la nivel general. Arată o preocupare pentru consecințele asociate, însă acțiunile sugerate pentru implementarea deciziei sunt în continuare limitate. Deciziile sunt luate în special la nivelul sau de expertiză.
4	Avansat	Exemplul oferit are un puternic impact la nivelul afacerii, consecințele implicate fiind evidențiate și tratate corespunzător. Apt să argumenteze nevoia de luare a deciziei oferite exemplu. Acțiunile sugerate pentru susținerea și implementarea deciziei sunt concrete și specifice.
5	Expert	Ca nivelul 4, plus: arată independență în luarea deciziei și proactivitate, chiar și în situația când alți decidenți nu sunt pe aceeași linie cu el/ea.

Criteriu: Colaborare și cooperare cu alte părți (directorat, instituții, etc.)

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Arată o conștientizare slabă a nevoii de colaborare cu alte părți/persoane, în special dacă statutul sau raportul de putere este diferit. Poate avea o atitudine închisă și/sau eforturile în această direcție să fie minime.
2	Intermediar	Înțelege nevoia de colaborare și cooperare cu alte părți, însă atitudinea sa, chiar dacă este pozitivă, are un caracter reactiv. Preocuparea pentru dezvoltarea unor relații în afara organizației în special, este redusă. Conștientizează limitat efectul propriului comportament asupra celorlalți.
3	Competent	Depune efort pentru construirea unor relații pozitive și durabile. Arată preocupare pentru dezvoltarea relațiilor în afara organizației, în special dacă i se solicită. Arată preocupare atât pentru efectul propriului comportament asupra celorlalți, cât și pentru interlocutor; uneori, această preocupare nu este realizată la cote maxime, fiind mai degrabă o atitudine deschisă nesusținută de acțiuni și comportament.

4	Avansat	Arată respect față de interlocutor, indiferent de poziția și statutul acestuia. Sprijină proactiv ideea de a dezvolta relații pozitive în afara organizației, are inițiativă în această direcție. Înțelege care sunt aspectele cheie pentru dezvoltarea unor relații eficiente, atât la nivel personal cât și la nivelul interlocutorului, arătând preocupare activă pentru motivațiile și ideile acestuia. Încurajează și dezvoltă interlocutorul.
5	Expert	Ca 4 plus, apreciază contribuția fiecărei părți, încurajează și oferă feedback constructiv. Identifică persoane cheie din afara organizației cu care trebuie dezvoltate relații de colaborare și cooperare pozitive, își asumă responsabilitatea în această direcție.

Criteriu: Monitorizare și control

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Arată o slabă preocupare pentru supervizarea activității societății. De regulă, poate folosi clișee sau instrumentele de monitorizare și control sunt folosite inadecvat.
2	Intermediar	Conștientizează nevoia de monitorizare și control și, fie o realizează excesiv și/sau în detaliu, fie este reactiv. Eșuează în alocarea/folosirea eficientă de resurse și/sau crearea unui sistem eficient de monitorizare și control.
3	Competent	Pune bazele unui sistem de monitorizare și control. Înțelege nevoia definirii/transmiterii unor obiective clare și a alocării unor indicatori cheie. Monitorizarea se poate realiza periodic și/sau din perspectiva expertizei sale, în sensul că nu mereu imaginea de ansamblu este definită. Poate sugera note de proactivitate.
4	Avansat	Preocupare pentru crearea unui sistem eficient pentru monitorizare și control, orientare spre monitorizarea societății în ansamblu, din perspective multiple. Stabilește obiective de performanță clare, le revizuieste periodic, cu o puternică încărcătură proactivă.
5	Expert	Ca 4, plus preocupare pentru furnizarea feedback-ului în timp util și constructiv.

Criteriu: Dialogul social

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Candidatul arată o înțelegere limitată și o preocupare scăzută pentru dialogul social, atitudinea și comportamentul său fiind mai degrabă reactive, celelalte părți sau actori sociali din organizație fiind deseori interpretați drept adversari.
2	Intermediar	Candidatul arată o oarecare preocupare pentru dialogul social, arătând considerare pentru actorii sociali, însă de cele mai multe ori forțat de context. Atitudinea sa este în continuare reactivă sau sub cerințele de afaceri.
3	Competent	Candidatul înțelege importanța dialogului social, fiind preocupat pentru îndeplinirea acestuia și având o atitudine preventivă față de conflict. Preocupat de crearea unui climat favorabil rezultatelor, în care partile sunt interpretate drept parteneri și nu adversari. Cu toate acestea, se orientează în special pe drepturile generale și/sau poate adopta o



JUDEȚUL ARGEȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053

Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

www.cjarges.ro

Operator de date personale nr.37708



		atitudine de forta in cazul conflictelor. Imbina reactivitatea cu roactivitatea.
4	Avansat	Candidatul arata preocupare pentru asigurarea unui mediu de lucru corespunzator , aceasta fiind o valoare in sine pe care o promoveaza. Intelege actorii ca parteneri si depune eforturi pentru a preveni conflictele. Expune acurat relatia dintre mediul de munca si performanta organizationala si individuala, o poate sustine cu date concrete. Cauta solutii, depune eforturi pentru alocarea de resurse, chiar si de natura financiara. Promotor al unui regulament si/sau protocoale.
5	Expert	Arata o preocupare vadita pentru drepturile sociale si organizarea mediului de lucru intr-o asemenea maniera care sa conduca la un mediu de lucru favorabil performantei, fara a angaja abuzuri din partea vreunui actor din organizatie. Intelege indicatorii care permit monitorizarea climatului de munca (de ex. absente - durata, frecventa, gravitate, fluctuatie, productivitate, randament, risipa de resurse, sabotajul, etc.). Este un promotor al dialogului social si incurajeaza si ceilalti membrii ai consiliului in a urma exemplu , avand un rol de model in acest sens.

Criteria: Capacitate de analiza si sinteza

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Candidatul dovedeste o slaba capacitate de analiza si sinteza, necesitand sprijin pentru a intelege informatii si/sau situatii complexe. Opereaza in general cu informatii concrete, palpabile.
2	Intermediar	Candidatul dovedeste fie analiza, fie sinteza ca fiind mai dezvoltata una m dauna celeilalte. Astfel, fie se ancoreaza într-o analiza aprofundata, riscand sa se piarda in detalii, fie se mentine la un nivel ridicat de sinteza, in care surprinde anumite elemente majore, fara o profunzime. Sau ambele abilitati sunt demonstrate la un nivel superficial, identificand inacurat elemente cheie pentru situatii /problema, sau modul in care acestea se inlantuie într-un tot.
3	Competent	Candidatul arata o capacitate de analiza si sinteza medie , putand sa opereze cu informatii complexe, chiar daca in anumite situatii are nevoie de ajutor. Imbina detaliul cu perspectiva globala, de întreg, arata modul de relationare ale sistemului, însa in continuare are nevoie de ajutor pentru surprinderea relatiilor complexe. Poate explica anumite concepte complexe, in special daca vin din expertiza sa. Prefera in continuare o informatie completa si nu trunchiata.

4	Avansat	Candidatul arata un nivel ridicat al analizei si sintezei, surprinzand elementele importante/cheie ale unei situatii. Opereaza cu abstractiuni, modeland problemele in termeni abstracti. Faciliteaza intelegerea celorlalti membri ai consiliului, daca este nevoie, adoptand un rol proactiv. Are o abordare si o argumentare logica. Nu are nevoie ca informatia sa fie completa pentru extragerea unor concluzii valide.
5	Expert	Prefera o abordare de tip SWOT, faciliteaza intelegerea celorlalti chiar si in situatia cand informatiile nu sunt complete. Orientat spre surprinderea relatiilor, pe identificarea modurilor in care schimbarea unui element din sistem provoaca modificarea întregului sistem. Intelege rapid si explica in mod coerent si corect concept/situatii/informatii complexe.

Criteriu: Organizare și planificare

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Activitatea se desfășoară mai degrabă contextual, el/ea având un rol determinativ minor. Se lasă condus(ă) de context/situație, cel mult poate avea intervenții corective și/sau care nu au un impact major. Preocupare slabă pentru planificare, are în vedere doar situația curentă. Resursele și bună funcționare sunt precar definite.
2	Intermediar	Înțelege nevoia de organizare și planificare și acționează în consecință. Are unele dificultăți în identificarea și/ sau alocarea corectă a resurselor. E posibil ca legătura dintre specificul și complexitatea activității pe de o parte și, organizarea activității, pe de altă parte să nu fie completă/acurată. Are nevoie de sprijin pentru a înțelege diviziunea activității, gândește în continuare la timpul prezent, planificarea nefiind detaliată în timp.
3	Competent	Organizează activitatea în funcție de obiective și planul de lucru. Înțelege importanța definirii unor standarde de performanță, chiar dacă le propune în special în zona sa de expertiză. Utilizează standardele pentru monitorizarea progresului. Alocă resurse corespunzător și încearcă planificarea pe termen mediu și lung, în special în aria sa de expertiză. Organizarea și planificarea are un caracter preponderent operațional.
4	Avansat	Organizarea și planificarea se realizează la nivel strategic, vizând un orizont de timp mediu și lung. Are în vedere perspective mai largi decât aria sa de expertiză, vizând elemente tehnice-financiare-sociale, etc. Are o înțelegere aprofundată asupra resursei, înțelege și adresează corespunzător resursa umană.
5	Expert	Ca 4 plus, anticiparea schimbării; are în vedere mediul larg în care activează regia când planifică, ține cont de evoluții și trenduri din piață. Adopta o atitudine și comportament de management al proiectelor.



JUDEȚUL ARGEȘ

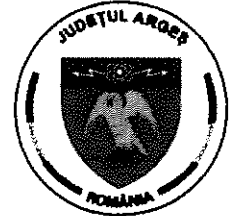
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053

Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

www.cjarges.ro

Operator de date personale nr.37708



Criteriu: Integritate

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Foarte scazut	Urmărește propriile scopuri și obiective, sistemul de valori fluctuează, are un comportament netransparent.
2	Scazut	Conștientizează nevoia de a acționa cu integritate, însă acțiunile sale nu sprijină acest fapt.
3	Mediu	Arată o preocupare pentru respectarea normelor morale și a sistemului valoric, însă comportamentul sau este fluctuant în această direcție. Poate arata respect până la momentul în care scopurile personale sunt atinse.
4	Înalt	Acționează cu transparență, se comportă cu onestitate și sinceritate în raporturile cu ceilalți. Respectă sistemul de valori al regiei, îl armonizează cu cel personal; păstrează confidențialitatea informațiilor cu care vine în contact.
5	Foarte înalt	Este un promotor activ al comportamentului integru, sancționându-l ori de câte ori îl observă, indiferent de către cine este manifestat. Denunță conflicte de interese din proprie inițiativă, se preocupă pentru crearea codului etic.

Criteriu: Abilități de comunicare interpersonală

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Preocupat doar pentru transmiterea propriilor idei, fără a acorda atenție la modul în care acestea sunt recepționate și înțelese.
2	Intermediar	Arată o slabă preocupare pentru interlocutor, neluând în seamă impactul pe care îl are asupra acestuia. O lipsă de alternative atunci când întâmpină dificultăți, alte resurse nu sunt evidențiate.
3	Competent	Arată o preocupare pentru adaptarea comunicării la interlocutor însă rezultatul nu este cel scontat. Dovedește o anumită pregătire anterioară, încearcă un plan de comunicare însă persistă între aceleași alternative atunci când acestea se dovedesc limitate.
4	Avansat	Arată preocupare pentru interlocutor, obține de cele mai multe ori rezultatele scontate. Cu toate acestea, comunicarea este mai mult reactivă.
5	Expert	Arată preocupare pentru interlocutor dovedind proactivitate față de acesta. Manifestă flexibilitate în stilul de comunicare, abordând diferite strategii. Identifică și înțelege rolul altor resurse în comunicare, se folosește de ele pentru a obține rezultatul scontat.

Număr de mandate		
Scor	Risc	Descriere
1	Major	Mai mare sau egal cu 3.
2	Minor	Mai mic de 3.

Experiență de administrare si/sau management		
Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Mai puțin de 4 ani, acumulați însă în perioade diferite și la companii diferite si/sau experienta este acumulata in cadrul unei societati de tip afacere de familie.
2	Intermediar	Mai puțin de 4 ani, acumulați însă în perioade diferite și la aceeași companie si/sau experienta este acumulata in cadrul unei societati din sectorul privat care depaseste afacerea de familie , in sa intr-un domeniu de activitate altul decat cel al utilitatilor publice.
3	Competent	Minimul de 4 ani, acumulați însă într-o perioadă continuă la aceeași companie si/sau experienta este acumulata in cadrul unei societati din sectorul privat care depaseste afacerea de familie, in sa intr-un domeniu de activitate altul decat cel al utilitatilor publice.
4	Avansat	Intre 4 și 10 ani, din care minim 4 acumulați în cadrul aceleiași companii și într-o perioadă continuă si/sau experienta este acumulata in cadrul unei societati din domeniul de activitate altul al utilitatilor publice. Poate detine experienta în administrarea/conducerea unor societati private .
5	Expert	Peste 10 ani, din care minim 4 acumulați în cadrul aceleiași companii și într-o perioadă continua si/sau experienta este acumulata. in cadrul unei societati din domeniul de activitate al regiei. Poate detine experienta in administrarea/conducerea unor societati private.

Pentru candidatii din cadrul autoritatii publice tutelare , experienta in domeniul de activitate al regiei în activitatea de administrare de societăți ori regii autonome se judeca prin echivalenta cu experiență de administrare si/ sau management din cazul candidatilor din afara autoritatii publice tutelare.

Criteriu: Evoluția profitabilității		
Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Profitabilitatea este îmbunătățită doar în primul/ primii ani ai perioadei de administrare/management a societății , indiferent de durata perioadei de administrare. Îmbunătățirea este substanțială.
2	Intermediar	Îmbunătățirea profitabilității este dovedită doar în ultimul an al perioadei de experiență de administrare/ management, indiferent de durata perioadei de administrare. Îmbunătățirea este substanțială.
3	Competent	Profitabilitatea este menținută la același nivel pe durata perioadei de administrare/management, putând avea mici fluctuații nesemnificative.



JUDEȚUL ARGEȘ

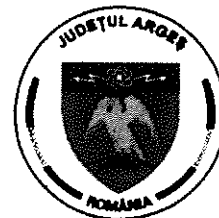
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053

Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

www.cjarges.ro

Operator de date personale nr.37708



4	Avansat	Profitabilitatea poate fluctua pe durata de administrare/management însă sugerează un (profitabilitatea este îmbunătățită sau se menține la același nivel de la an la an, cel puțin în ultimii doi ani). Trendul ascendent denotă o îmbunătățire substanțială față de anii precedenți.
5	Expert	Profitabilitatea are un trend ascendent, chiar dacă se pot înregistra mici variații, pe întreaga perioadă de administrare/management a societății. Îmbunătățirea este substanțială de la an la an.

Criteriu: Studii superioare finalizate (cu precadere economic/juridic/tehnic) și alte certificări care aduc valoare postului

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Dețineți diplomă de finalizare a studiilor superioare.
2	Intermediar	Dețineți diplomă de finalizare a studiilor superioare plus alte certificări care pot aduce valoare postului sau diploma de master în domeniul economic/juridic/tehnic. Numărul certificărilor este mai mare sau egal cu trei.
3	Competent	Dețineți diplomă de finalizare a studiilor superioare în domeniul economic/juridic/tehnic. Poate detine altă/alte diplomă(e) de master în domeniile specificate.
4	Avansat	Dețineți diplomă de finalizare a studiilor superioare de lungă durată în domeniul economic/juridic/tehnic, plus altă/alte diplomă(e) de master în domeniile specificate, plus alte certificări care pot aduce valoare postului. Numărul certificărilor este mai mare sau egal cu trei.
5	Expert	Candidatul a finalizat un doctorat în domeniul economic/juridic/tehnic/administrație publică și poate deține alte certificări care aduc valoare postului.

Criteriu: Înscriseri în cazierul fiscal și judiciar

Scor	Risc	Descriere
1	Major	Are înscriseri în cazierul fiscal și judiciar.
2	Minor	Nu are înscriseri în cazierul fiscal și judiciar.

Grila de interviu

Etapa primară. Evaluarea candidaturilor din lista lungă.

Proces de selecție pentru postul de Membru în Consiliu de Administrație al Regiei Autonome
Județene de Drumuri Argeș R.A.

Evaluator(i): _____

Candidat: _____

Secțiunea 1: Note de interviu

<p>1. Experiența în administrare/management.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se va discuta experiența relevantă pentru poziția vacantă. • Se discuta numărul de mandate și/sau anii de când este administrator/director, evoluția profitabilitatii. • Se pot cere informații și despre tipul de societate administrată/gestionată, cifra de afaceri, numărul de angajați.
<p>2. Competența de viziune strategică</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se discută o situație relevantă pentru competența candidatului de viziune strategică, pe principiul tehnicii S.R.A.R. (situație, rol, acțiuni, rezultat). <p>Și/sau</p> <ul style="list-style-type: none"> • Care au fost elementele de strategie pe care le-ați promovat în calitate de administrator/manager? Care era contextul? Cum ați reușit să obțineți suportul celorlalti membri CA? Care au fost obstacolele întâlnite și cum le-ați depășit? Ce impact au avut?
<p>3. Competența financiară și de contabilitate</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se discuta o situatie relevanta pentru competenta financiara si de contabilitate a candidatului, pe principiul tehnicii SRAR (situatie, rol, actiuni, rezultat). <p>Si/sau</p> <ul style="list-style-type: none"> • Care sunt principalii indicatori financiari/contabili urmariti? Cum pot fi imbunatatiti?
<p>4. Competența de gestionare a riscului</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se discuta o situatie relevanta pentru competenta candidatului de managementul riscului, pe principiul tehnicii SRAR (situatie, rol, actiuni, rezultat). <p>Si/sau</p> <ul style="list-style-type: none"> • Care sunt riscurile majore pe diferite paliere de activitate a societatii? Cum pot fi prevenite si/sau atenuate?
<p>5. Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se va discuta experienta relevanta pentru pozitia vacanta. • Se discuta rolul și principale responsabilitati, echipa de proiect, context, elemente de strategie, obiective, rezultate, aspecte critice



JUDEȚUL ARGHEȘ

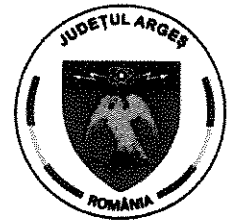
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGHEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053

Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

www.cjarges.ro

Operator de date personale nr.37708



6. Guvernanta intre rinderilor oblice si rolul consiliului
<ul style="list-style-type: none">Se discuta o situatie relevanta privitoare la guvernanta intreprinderilor publice si rolul consiliului Si/sau <ul style="list-style-type: none">Care sunt principiile guvernantei corporative? Cum ati facut distinctia intre functia strategica si functia operationala? Cum s-a asigurat relationarea intre organisme? Dar transparenta?
7. Capacitatea de luarea a deciziei.
<ul style="list-style-type: none">Se discuta o situatie relevanta pentru competenta candidatului de luarea deciziei, pe principii tehnicii SRAR (situatie, rol, actiuni, rezultat).
8. Ca acitatea de Colaborare si cooperare cu alte arti
<ul style="list-style-type: none">Se discuta o situatie relevanta pentru competenta candidatului de colaborare si cooperare, pe principii tehnicii SRAR (situatie, rol, actiuni, rezultat). Si/sau <ul style="list-style-type: none">Care sunt partile cu care membrii CA trebuie sa dezvolte relatii pozitive? Care sunt autoritatile/institutiile cu care trebuie dezvoltate relatii pozitive? Care este specificul relationarii cu acestea?
9. Capacitatea de monitorizare si control
<ul style="list-style-type: none">Se discuta o situatie relevanta pentru competenta candidatului de monitorizare si control, pe principii tehnicii SRAR (situatie, rol, actiuni, rezultat). Si/sau <ul style="list-style-type: none">Cum va asigurati ca deciziile luate sunt implementate cu succes?Care sunt elementele sistemului de monitorizare si control (ex. feedback)?
10. Dialog social

- Se discuta o situatie relevanta pentru competenta candidatului de dialog social, pe principiul tehnicii SRAR (situatie, rol, actiuni, rezultat).

Si/sau

- Cum poate fi asigurat un climat optim pentru performanta? Cum sunt adresate nevoile si cerintele actorilor sociali (sindicat, reprezentantii salariatilor, etc.)

11. Capacitate de analiza si sinteza

- Se discuta o situatie relevanta pentru competenta candidatului de analiza și sinteza, pe principiul tehnicii SRAR (situatie, rol, actiuni, rezultat).

Si/sau

- Care sunt instrumentele pe care le utilizati pentru analiza unui volum de informatii? Cum ați ajuns la o concluzie importanta pentru afacere? Cum va este afectata de stress/tensiune/presiune capacitatea de analiza si sinteza?

12. Capacitatea de Organizare si planificare.

- Se discuta o situatie relevanta pentru competenta candidatului de organizare si cooperare, pe principiul tehnicii SRAR (situatie, rol, actiuni, rezultat).

13. Trasatura de integritate

- Se discuta o situatie relevanta pentru trasatura candidatului de integritate, pe principiul tehnicii SRAR (situatie, rol, actiuni, rezultat).

Si/sau

Care sunt valorile/principiile dupa care va conduceti? Cum ar putea influenta pozitiv activitatea C.A si a societatii? Cand au fost puse la încercare?

14. Abilități de comunicare interpersonală

- Se discuta o situatie relevanta pentru abilitatea candidatului de comunicare interpersonală, pe principiul tehnicii SRAR (situatie, rol, actiuni, rezultat).

Sectiunea 2: Alte mentiuni/observatii/comentarii

1. Mentiuni/observatii/comentarii care pot aduce valoare adăugată candidaturii

- Se va discuta experienta relevanta pentru pozitia vacanta.

Prin semnarea prezentei, îmi asum că răspunsurile consemnate mai sus sunt complete și corecte, reflectând fidel și în totalitate cele exprimate în cadrul interviului derulat în data de.....

Candidat(ă) / Semnatură: _____



JUDEȚUL ARGEȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053
 Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137
 www.cjarges.ro
 Operator de date personale nr.37708



Anexa 4

Punctaj aferent fiecărui criteriu
 Nicolae Emil

PROCESUL DE SELECTIE PENTRU POSTUL DE MEMBRU IN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL REGIEI AUTONOME JUDEȚENE DE DRUMURI ARGES R.A 24.03.2021

EVALUATORI:

Sovar Catalin
 Iordache Adrian
 Sopiridon Bogdan

Criterii	Oblig sau opt.	Nominalizati				Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
		Pondere (0-1)	Nicolae Emil						
I. Competente									
Competențe profesionale de importanță strategică									
Viziune strategică	Oblig.	1	3			3	3	60%	20%
Competența financiară și de contabilitate	Oblig.	1	2			2	2	60%	13%
Competența de gestionare a riscului	Opt.	1	4			4	4	NA	
Competențe de guvernare corporativă									
Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	Oblig.	1	3			3	3	60%	20%
Luarea deciziei	Oblig.	1	4			4	4	60%	27%
Colaborare și cooperare cu alte părți (directorat, instituții, etc.)	Oblig.	0,8	2			2	1,6	60%	13%
Monitorizare și control	Opt.	0,9	5			5	4,5	NA	
Competențe sociale și personale									
Relații interpersonale / Dialog social	Oblig.	0,8	3			3	2,4	60%	20%
Organizare și planificare	Opt.	0,8	3			3	2,4	NA	
Altele									
Subtotal		11,4	29	0	0				
Subtotal ponderat			26,9	0	0				

Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3= Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5= Expert

**PROCESUL DE SELECTIE PENTRU POSTUL DE MEMBRU IN CONSILIUL DE ADMINIST
AL REGIEI AUTONOME JUDETENE DE DRUMURI ARGES R.A**

07.04.2021

EVALUATORI:

Sovar Catalin
Iordache Adrian
Sopiridon Bogdan

Criterii	Oblig sau opt.	Nominalizati				Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
		Pondere (0-1)	Nicolae Emil		Total			
1. Competente								
Competențe specifice sectorului								
Cunoștințe despre domeniul de activitate al regiei	Opt.	1	4	4	4	NA		
Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Opt.	0,7	3	3	2,1	NA		
Experiență pe plan local și internațional								
Local	Opt.	0,8	4	4	3,2	NA		
Internațional	Opt.	0,6	1	1	0,6	NA		
Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal								
De conducere	Oblig.	1	4			NA		
Altele								
Subtotal		11,4	41					
Subtotal ponderat			36,8					
2. Trăsături								
Reputație personală și profesională	Opt.	0,8	3	3	2,4	60%	20%	
Integritate	Oblig.	1		0	0	100%	0%	
Independență	Opt.	1	3	3	3	NA		
Expunere politică	Opt.	0,8	1	1	0,8	NA		
Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		0	0	60%	0%	
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	3	3	3	80%	20%	
Diversitate de gen	Opt.	1		0	0	NA		
Subtotal		5,6	10					
Subtotal ponderat			9,2					
Subtotal		4,5	12					
Subtotal ponderat			11,5					

Rating1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3= Competent;
Rating 4 = Avansat; Rating 5= Expert



JUDEȚUL ARGEȘ

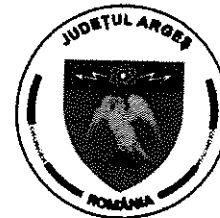
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053

Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

www.cjarges.ro

Operator de date personale nr.37708



Anexa 5

Notificare și documente suport pentru întocmirea Declarației de intenție

26.03.2021

Gmail - Informare depunere Declaratie de intentie



Consiliul Judetean Arges <smjggc.cjarges@gmail.com>

Informare depunere Declaratie de intentie

1 mesaj

Consiliul Judetean Arges <smjggc.cjarges@gmail.com>
Către: katmandu@hotmail.com

26 martie 2021, 12:25

Buna ziua,

Va trimitem atasat adresa Consiliului Judetean Arges nr.4947/26.03.2021 referitoare la termenul de depunere al Declaratiei de intentie.

Atasat va mai trimitem si Scrisoarea de asteptari si un document suport pt elaborarea Declaratiei de intentie.

Cu respect,

Comisia de recrutare si selectie

CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

3 atașamente

C.J Arges nr.4947.pdf
301K

Documente ajutatoare.pdf
680K

Scrisoare de asteptari-privind R.A.J.D.A. Arges R.A..pdf
12811K

Punctajul calculat dupa depunerea Declaratie de Intentie si susținerea interviului final

➤ Nicolae Emil

MATRICEA CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL REGIEI AUTONOME JUDETENE DE DRUMURI ARGES

Criterii	Oblig sau opt.	Nominalizati				Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
		Pondere (0-1)	Nicolae Emil	Total	Total ponderat		
1. Competente							
Competențe specifice sectorului							
Cunoștințe despre domeniul de activitate al regiei	Opt.	1	4	4	4	NA	
Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Opt.	0,7	3	3	2,1	NA	
Competențe profesionale de importanță strategică							
Viziune strategică	Oblig.	1	3	3	3	60%	20%
Competența financiară și de contabilitate	Oblig.	1	2	2	2	60%	13%
Competența de gestionare a riscului	Opt.	1	4	4	4	NA	
Competențe de guvernare corporativă							
Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consilierilor	Oblig.	1	3	3	3	60%	20%
Luarea deciziei	Oblig.	1	4	4	4	60%	27%
Colaborare și cooperare cu alte părți (directorat, instituții, etc.)	Oblig.	0,8	2	2	1,6	60%	13%
Monitorizare și control	Opt.	0,9	5	5	4,5	NA	
Competențe sociale și personale							
Relații interpersonale / Dialog social	Oblig.	0,8	3	3	2,4	60%	20%
Organizare și planificare	Opt.	0,8	3	3	2,4	NA	
Experiență pe plan local și internațional							
Local	Opt.	0,8	4	4	3,2	NA	
Internațional	Opt.	0,6	1	1	0,6	NA	
Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal							
De conducere	Oblig.	1	4			NA	
Altele							
Subtotal		11,4	41				
Subtotal ponderat			36,8				
2. Trăsături							
Reputație personală și profesională	Opt.	0,8	3	3	2,4	60%	20%
Integritate	Oblig.	1		0	0	100%	0%
Independență	Opt.	1	3	3	3	NA	
Expunere politică	Opt.	0,8	1	1	0,8	NA	
Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		0	0	60%	0%
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	3	3	3	80%	20%
Diversitate de gen	Opt.	1		0	0	NA	
Subtotal		5,6	10				
Subtotal ponderat			9,2				



JUDEȚUL ARGEȘ

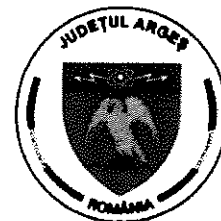
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053

Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

www.cjarges.ro

Operator de date personale nr.37708



MATRICEA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL REGIEI AUTONOME JUDEȚENE DE DRUMURI ARGEȘ

Criterii	Nominalizati						
	Oblig sau opt.	Pondere (0-1)	Nicolae Emil	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
3. Conditii prescriptive si proscriptive							
Număr de mandate	Opt.	0,5	1	1	0,5	NA	
Experiență de administrare si/sau management	Oblig.	1	4	4	4	60%	27%
Evoluția profitabilității	Oblig.	1	3	3	3	60%	20%
Studii superioare finalizate (cu precadere economic/juridic/tehnice) și alte certificări care aduc valoare postului	Oblig.	1	3	3	3	20%	20%
Inscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	1	1	1	100%	17%
Subtotal		4,5	12				
Subtotal ponderat			11,5				
TOTAL		21,5	63				
TOTAL PONDERAT			57,5				
CLASAMENT							

Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3= Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5= Expert

COMISIA DE RECRUTARE SI SELECTIE

Președinte - Sovar catalin

Membri - Iordache Adrian

Membri - Spiridon Bogdan